

## Kommunalbestyrelsens håndbog

22/2511 Åben Sag

### Sagsgang

ØK, KB

### Sagsfremstilling

I forlængelse af kommunalvalget og opstart af ny valgperiode har forvaltningen foretaget en revidering af kommunalbestyrelsens håndbog. Den reviderede håndbog er vedlagt som bilag.

Håndbogen har til formål at understøtte rammerne for kommunalbestyrelsesmedlemmernes politiske virke og sikre gennemsigtighed, ligebehandling og klarhed for alle i både den politiske og administrative organisation.

Håndbogen giver et overblik over de fremgangsmåder, juridiske spilleregler og aftaler, som er gældende for kommunalbestyrelsesmedlemmer i Norddjurs Kommune, og beskriver rammerne for det politiske og administrative samspil i forbindelse med den politiske betjening. Derudover giver håndbogen også svar på en række praktiske spørgsmål.

Revideringen af håndbogen vedrører først og fremmest den politisk organisering, herunder i forhold til den politiske sammensætning og udvalg samt gruppeformænd. Herudover vedrører revideringen bl.a. præciseringer og tilføjelser i forhold til emner, der har været behandlet i samspillet mellem det politiske og forvaltningsmæssige niveau, eksempelvis i forhold til vederlag, konstituering, IT-udstyr, statusmøder om økonomi mv.

Opmærksomheden henledes særligt på rammerne for indkaldelse af stedfortrædere ved lovligt forfald, hvor der i nogle tilfælde kan indkaldes en stedfortræder, imens der i andre tilfælde skal indkaldes en stedfortræder. Hvis et kommunalbestyrelsesmedlem bliver syg op til et enkeltstående kommunalbestyrelsesmøde, kan der indkaldes en stedfortræder for vedkommende. Forventes et kommunalbestyrelsesmedlem derimod at være fraværende fra alle sine hverv i mindst 1 måned, skal der indkaldes en stedfortræder for den pågældende. Såfremt der ønskes indkaldt en stedfortræder meddeles dette hurtigst muligt til kommunaldirektøren, stabschefen eller chefen for

kommunaldirektørens sekretariat. Kommunaldirektørens sekretariat indkalder herefter stedfortræderen.

Med virkning fra 15. oktober 2020 er reglerne for kommunalbestyrelsesmedlemmers vederlag blevet ændret. Ændringerne betyder bl.a. at vederlag ophører efter 1 måneds fravær mod tidligere 3 måneds fravær. På denne baggrund henledes opmærksomheden endvidere særligt på rammerne for ophør af vederlag som følge af fravær fra møder i kommunalbestyrelsen og udvalg.

Derudover er der foretaget visse redaktionelle ændringer eksempelvis i forhold til lovændringer, ændringer i den administrative organisering, satser mv.

Håndbogen er senest behandlet af kommunalbestyrelsen i marts måned 2021, og tilrettes løbende. Håndbogen er endvidere udleveret til de nye – nyvalgte – kommunalbestyrelsesmedlemmer som led i introduktionsforløbet af ny kommunalbestyrelse.

### **Økonomiske konsekvenser**

Der er ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at kommunalbestyrelsens håndbog godkendes

### **Beslutning i Økonomiudvalget den 15-03-2022**

Tiltrådt.

Afbud:

Jens Meilvang (I)

### **Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 22-03-2022**

Godkendt.

Afbud:

Jens Meilvang (I)

**Bilag:**

1 - 3256080 Åben Revideret håndbog for kommunalbestyrelsen pdf (39482/22) (H)