

Retningslinje for brug af kommunens køretøjer samt retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler

Åben Sag

Sagsgang

HU, ØK, KB

Sagsfremstilling

For at have de rette muligheder for at kunne agere og hjælpe over for personalet i Norddjurs Kommune og for at understøtte trygge og sikre arbejdsfællesskaber vil det være formålstjenligt at udarbejde nedenstående retningslinjer:

- Retningslinje for brug af kommunens køretøjer m.v.
- Retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler blandt ansatte

Retningslinje for brug af kommunens køretøjer

Norddjurs Kommune har i dag en retningslinje for tjenestekørsel og tankkort. Denne retningslinje anbefales ajourført og udvidet med oplysninger omkring:

- overtrædelse af færdselsloven m.v.
- fartbøder
- vanvidskørsel
- parkeringsafgifter

Hvis disse punkter ikke fremgår af en retningslinje eller fremgår af ansættelsesbrevet, har Norddjurs Kommune ingen sanktionsmuligheder overfor en ansat medarbejder og Norddjurs Kommune kan lide et tab. Det anbefales, at oplysningerne fremgår af en retningslinje i stedet for i ansættelsesbrevet, som allerede indeholder mange andre oplysninger og for at få fokus på oplysningerne.

Retningslinje for uhensigtsmæssig forbrug af alkohol- og rusmidler blandt ansatte

I Norddjurs Kommunes Personalepolitik er misbrug nævnt meget kort og det ønskes udvidet til at omhandle alkohol og rusmidler. Formålet med politikken er både at forebygge og håndtere

uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler blandt ansatte og for at gøre klart, hvad lederens ansvar og handlemuligheder er.

Det er aftalt at arbejdsgruppen forelægger udkast på dette møde. I arbejdsgruppen deltager Birgitte Bastiansen, Ole Andersen, Henrik Fuglsang, Tinne Christiansen og Marianne Fisker.

Efter behandling i Hovedudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen skal retningslinjerne sættes på dagsordenen i de lokale MED-udvalg, og TRIO er herefter med til at udbrede kendskabet til retningslinjerne.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til personalepolitikken.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Punktet er til beslutning.

Beslutning i Hovedudvalget den 06-06-2024

Afdelingsleder Marianne Fisker gav en kort introduktion til punktet, og Hovedudvalget havde en dialog om retningslinjerne. Retningslinjerne og den praktiske anvendelse af dem står på Vores Norddjurs og de fire værdier som fundament.

Følgende blev aftalt:

1. Der tilføjes ”Eksempelvis” i forhold til sanktioner.
2. Det præciseres, at ledelsen har ansvaret for at sikre, at bilparken lever op til de sikkerhedsmæssige krav.
3. Der bliver tilrettelagt en kommunikationsproces, efter retningslinjerne er behandlet i kommunalbestyrelsen. Det prioriteres, at der er tid til kommunikation i Område- og Lokaludvalg inden retningslinjerne træder i kraft.

Retningslinjerne behandles i Økonomiudvalget den 12. august og i Kommunalbestyrelsen den 20. august.

Afbud:

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

Mette Koudal (Børne- og familiechef)

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at Økonomiudvalget godkender retningslinjerne.

Beslutning i Økonomiudvalget den 12-08-2024

Tiltrådt.

Lars Møller (A) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 20-08-2024

Godkendt.

Bilag:

1 -	Åben	Retningslinje for brug af kommunens køretøjer.pdf	(53595/24)	(H)
3625238				
2 -	Åben	Retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af	(53594/24)	(H)
3625237		alkohol.pdf		