

Afrapportering fra § 17 stk. 4-udvalg vedr. Fastholdelse og rekruttering

22/12568 Åben Sag

Sagsgang

VPU, ØK, KB

Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftalen for budget 2023-2026 blev det besluttet at nedsætte et §17 stk. 4-udvalg om forstærket indsats for fastholdelse og rekruttering med fokus på Socialområdet samt Sundhed og Omsorg. § 17, stk. 4-udvalgets anbefalinger sendes nu til politisk behandling.

Udvalget har bestået af repræsentanter fra det politiske niveau, forvaltningsniveau, medarbejdere, de faglige organisationer samt eksterne samarbejdspartnere fra uddannelsesinstitutioner. Udvalget har mødtes tre gange i perioden fra den 3. marts til 19. april 2023. Udvalgets drøftelser har centreret sig om følgende fem hovedtemaer:

- Uddannelse – før, under og efter: Hvordan bliver Norddjurs Kommune en attraktiv uddannelseskommune for såvel de studerende som uddannelsesinstitutionerne. Og hvordan øges andelen af studerende, som efter endt uddannelse søger ansættelse i kommunen.
- Tidlig interesse for fagene: Hvordan styrkes det tværgående samarbejde, så der skabes tidlig interesse blandt børn og unge i forhold til en uddannelse og karriere indenfor social- ældre- og sundhedsområdet?
- Ledelse som fag: Hvordan kan ledelsestalenter spottes og udvikles i egen organisation? Hvordan kan ledelseslagene styrkes og understøttes, så det er attraktivt at være leder i Norddjurs Kommune?
- Fra ledighed til uddannelse til fastansættelse: Hvordan styrkes samarbejdet på tværs i kommunen om ledige borgere med potentiale for beskæftigelse indenfor velfærdsfagene? Hvordan styrkes samarbejdet vedrørende 'sporskiftere' og udenlandsk arbejdskraft?
- Fastholdelse af medarbejdere: Hvordan styrkes arbejdsfællesskaberne og arbejdsmiljøet, så personaleomsætningen reduceres og sygefraværet mindskes?

Med afsæt i ovenstående fem hovedtemaer og på baggrund af § 17, stk. 4-udvalgets drøftelser, er der udarbejdet otte anbefalinger, som skal styrke fastholdelses- og rekrutteringsindsatsen på Velfærdsområdet i Norddjurs Kommune. De otte anbefalinger er:

Ledelse som fag

- Anbefaling 1: Ny i ledelse i Norddjurs Kommune
- Anbefaling 2: Ledelsesspænd på Velfærdsområdet
- Anbefaling 3: Ledelsesudvikling på Velfærdsområdet

Unge i velfærdsfagene

- Anbefaling 4: Tidlig interesse for velfærdsfagene
- Anbefaling 5: En attraktiv studie- og praktiktid

Fra ledighed til uddannelse til fastansættelse

- Anbefaling 6: Ledige til velfærdsfagene

Fastholdelse af medarbejdere

- Anbefaling 7: Trivselsteam på Velfærdsområdet

Kommunikation og branding på Velfærdsområdet

- Anbefaling 8: Kommunikation

De enkelte anbefalinger er nærmere beskrevet i vedlagte bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

§ 17, stk. 4-udvalgets arbejde har sammenhæng til Norddjurs Kommunes HR-strategi samt igangværende initiativer vedr. rekruttering og fastholdelse på Velfærdsområdet og i regi af Hovedudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

§17, stk. 4-udvalget er nedsat i henhold til Styrelseslovens §17, stk. 4.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at anbefalingerne drøftes, og der udvælges eventuelle anbefalinger, forvaltningen skal arbejde videre med.

Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 31-05-2023

Voksen- og Plejeudvalget vil gerne anerkende det store arbejde, der er lagt i §17, stk. 4-udvalget, både fra forvaltningen og fra de engagerede medlemmer af udvalget.

Voksen- og Plejeudvalget har drøftet anbefalingerne og indstiller følgende til Økonomiudvalget:

1. Anbefaling 2 og 8 sættes i gang hurtigst muligt
2. Anbefaling 4 (1. del vedr. indsatser i grundskolen) sendes til behandling i Børne- og Ungdomsudvalget
3. Anbefaling 6 sendes til behandling i Arbejdsmarkedsudvalget
4. Anbefaling 1,3, 4 (2. del vedr. ”De unge spirer”), 5 og 7 afventer budgetforhandlingerne for budget 2024-2027 og eventuel prioritering.
5. Rapporten sendes til drøftelse i Børne- og Ungdomsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Voksen- og Plejeudvalget anbefaler, at der afsættes en fastholdelse- og rekrutteringspulje i budget 2024-2027, som kan understøtte initiativerne i §17, stk. 4-udvalgets anbefalinger.

Fraværende:

Tom Bytoft (A)

Beslutning i Økonomiudvalget den 13-06-2023

Tiltrådt.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 20-06-2023

Godkendt.

Anette Liebe (A) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag:

1 - Åben Anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og (52231/23) (H)
3466129 rekruttering.docx