

Evaluering af Norddjurs Kommunes whistleblowerordning

21/3326 Åben Sag

Sagsgang

ØK, KB

Sagsfremstilling

I december måned 2019 godkendte kommunalbestyrelsen en whistleblowerpolitik for Norddjurs Kommune på baggrund af et oplæg fra en nedsat arbejdsgruppe med repræsentanter fra bl.a. MED-systemet og forvaltningen. Whistleblowerpolitikken er vedlagt.

Kommunalbestyrelsen besluttede samtidig, at whistleblowerordningen evalueres efter 1 år, og på denne baggrund forelægges sagen.

I forlængelse af vedtagelsen af whistleblowerpolitikken for Norddjurs Kommune er der pågået et arbejde med implementeringen af et digital system til brug for håndtering af indberetninger. Systemet er implementeret med virkning fra august måned 2020. Systemet gør det muligt anonymt eller ikke-anonymt at anmelde forhold, der falder indenfor whistleblowerpolitikken.

Indberetninger til whistleblowerordningen foretages via kommunens hjemmeside, hvor man også kan finde yderligere information om ordningen.

Ifølge whistleblowerpolitikken behandles indberetninger af et nedsat whistleblowerudvalg bestående af borgerrådgiverfunktionen, næstformanden for hovedudvalget og sekretariatschefen for kommunaldirektørens sekretariat.

I tillæg til whistleblowerpolitikken er der udarbejdet en arbejdsgangsbeskrivelse for behandlingen af indberetninger til whistleblowerordningen. Ordningen er administrativt forankret i kommunaldirektørens sekretariat, der understøtter whistleblowerudvalget i forbindelse med sagsbehandlingen af de enkelte indberetninger.

I perioden august måned 2020 til april måned 2021 er der modtaget én indberetning til ordningen. Indberetningen vedrører forhold omkring elevbefordringen på en kommunal institution.

Whistleblowerudvalget har vurderet, at de beskrevne forhold i indberetningen var indenfor rammerne af whistleblowerpolitikken, og på denne baggrund er der foretaget en sagsbehandling af indberetningen, der ikke har givet anledning til yderligere tiltag.

Justitsministeriet har i perioden 24. februar – 24. marts 2021 haft et lovforslag om beskyttelse af whistleblowere i offentlig høring. Lovforslaget indebærer, at alle kommuner får pligt til at oprette en intern whistleblowerordning.

Lovforslaget forventes at blive fremsat for Folketinget i april. Loven forventes vedtaget senest i juni med ikrafttræden den 17. december 2021.

Når lovforslagets er endeligt vedtaget vil kommunalbestyrelsen efterfølgende blive forelagt en sag om rammerne for den lovpligtige whistleblowerordning.

Forvaltningen foreslår, at kommunalbestyrelsen forelægges en årlig evaluering fra whistleblowerudvalget, og at evalueringen tilrettelægges således, at evalueringen fremadrettet fra 2022 forelægges i tidsmæssig sammenhæng med borgerrådgiverens beretning og databeskyttelsesrådgiverens årsrapport.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Norddjurs Kommunes værdier; tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskaber.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at evalueringen af Norddjurs Kommunes whistleblowerordning godkendes.

Beslutning i Økonomiudvalget den 13-04-2021

Tiltrådt.

Afbud:

Jens Meilvang (I)

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 20-04-2021

Godkendt.

Bilag:

1 - 3060078	Åben	Whistleblowerpolitik	(49858/21)	(H)
-------------	------	----------------------	------------	-----