

## **Præcisering af ændring i vederlagsbekendtgørelsen**

20/19103 Åben Sag

### **Sagsgang**

ØK, KB

### **Sagsfremstilling**

Ved skrivelse af 30. september 2020 har social – og indenrigsministeriet orienteret landets kommuner om ændringerne i bekendtgørelsen om vederlag, diæter, pension mv. for varetagelsen af kommunale hverv (vederlagsbekendtgørelsen).

Vederlagsbekendtgørelsen er ændret med virkning fra den 15. oktober 2020 og i forlængelse heraf har forvaltningen i dialog med KL arbejdet med at fastlægge og implementere en administrativ arbejdsgang for den forvaltningsmæssige administration af ændringerne.

Med henblik på at skabe en tidlig opmærksomhed på de væsentligste ændringer, blev kommunalbestyrelsen forelagt en sag om bekendtgørelsen på møde den 17. november.

KL har efterfølgende gjort opmærksom på en præcisering af ændringerne, og på denne baggrund forelægges sagen.

Som det fremgik på mødet den 17. november er en af de væsentligste ændringer, at vederlaget ophører efter 1 måneds fravær mod før 3 måneders fravær.

Det fremgik i den forbindelse, at når et medlem af kommunalbestyrelsen af andre grunde end helbredstilstand, graviditet, barsel eller adoption i en uafbrudt periode på 1 måned ikke har varetaget sit kommunalbestyrelseshverv eller udvalgshverv, så ophører vederlaget for det pågældende hverv ved næste månedsskifte.

Det fremgik endvidere, at ændringen eksempelvis vil få betydning i forbindelse med lovligt forfald pga. varetagelse af andet offentligt hverv, forretninger eller lignende, eller ved andet fravær der ikke kan betegnes som lovligt forfald, hvor der tidligere var ret til vederlag i 3 måneder.

Perioden på 1 måned aktiveres, og begynder at løbe ved fravær fra et møde, hvortil der er mødepligt. Det skal konstateres, at et medlem ikke varetager sit hverv i en uafbrudt periode på en måned. Det forhold at et medlem udebliver fra et enkelt møde, vil således ikke i sig selv medføre at vederlaget ophører.

Eksempel:

Et medlem deltager i udvalgs møde den 12. marts. Medlemmet er herefter fraværende fra et udvalgs møde den 15. april. Medlemmet deltager i næste udvalgs møde den 20. maj. Medlemmets vederlag ophører ikke, eftersom det ikke er konstateret, at medlemmet i en uafbrudt periode på en måned ikke har varetaget sit hverv.

KL har efterfølgende præciseret, at bestemmelsen finder anvendelse uanset årsagen til fraværet. Det betyder, at vederlaget ophører, hvis et kommunalbestyrelsesmedlem ikke varetager sit hverv i en uafbrudt periode på 1 måned i udvalg eller kommunalbestyrelse uanset årsagen til at medlemmet er fraværende.

I forlængelse heraf har forvaltningen rettet henvendelse til social- og indenrigsministeriet, der bekræfter, at bestemmelsen finder anvendelse uanset årsagen til fraværet.

Eksempel:

Et udvalgsmedlem er fraværende til udvalgs møde i november måned pga. sygdom. På det efterfølgende møde i udvalget i december måned er det samme medlem fraværende pga. arbejdsmæssige årsager.

Medlemmet har således ikke varetaget sit hverv i udvalget i en uafbrudt periode på 1 måned, og vederlaget vil dermed ophøre fra 1. januar indtil medlemmet på ny varetager udvalgshvervet.

Genoptagelsen af hvervet kan konstateres ved at medlemmet deltager på et udvalgs møde eller ved at medlemmet oplyser, at medlemmet på anden måde har varetaget hvervet f.eks. ved deltagelse i et borgermøde eller andre aktiviteter som led i udvalgshvervet.

I forbindelse med en vurdering af hvorvidt et kommunalbestyrelsesmedlem ikke har varetaget sit hverv i kommunalbestyrelsen eller udvalg i en uafbrudt periode på 1 måned, vil forvaltningen høre det pågældende medlem, om medlemmet på anden måde har varetaget hvervet, forinden den endelige vurdering af om vederlaget skal ophøre.

Når et medlem vil være forhindret i at varetage sine kommunale hverv i en forventet periode af mindst 1 måned, og hvor der derfor er indkaldt en stedfortræder, vil der dog være ret til vederlag i op til 9 måneder ved fravær på grund af helbred, graviditet, barsel og adoption. Der gælder dog et krav om dokumentation for at bevare retten til vederlag i 9 måneder.

Det er lige som i dag fortsat vigtigt med en opmærksomhed på, at når et kommunalbestyrelsesmedlem er forhindret i at deltage i et udvalgsmøde kontaktes den relevante fagdirektør og ved afbud til et møde i kommunalbestyrelsen kontaktes kommunaldirektøren jf. kommunalbestyrelsens håndbog.

Med henvisning til kommunalbestyrelsens håndbog kan medlemmer af kommunalbestyrelsen kontakte juridisk konsulent i kommunaldirektørens sekretariat ved spørgsmål eller behov for uddybning af reglerne om vederlag.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Styrelsesloven og styrelsesvedtægten.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Stabschefen indstiller, at præciseringen af reglerne tages til efterretning.

### **Beslutning i Økonomiudvalget den 12-01-2021**

Til efterretning.

### **Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 19-01-2021**

Til efterretning.

**Bilag:**

- |         |      |  |             |     |
|---------|------|--|-------------|-----|
| 1 -     | Åben | Social- og Indenrigsministeriets orienteringsbrev til kommuner   | (154902/20) | (H) |
| 2959255 |      |  |             |     |
| 2 -     | Åben | Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv              | (154908/20) | (H) |
| 2959261 |      |  |             |     |
| 3 -     | Åben | Skrivelse om bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv | (154911/20) | (H) |
| 2959264 |      |  |             |     |