

Høring vedrørende mulighed for udlicitering

- Strandrensning, græsklip og rengøring på de 4 biblioteker, her belyser NIRAS i rapport, at det er emner der er egnet til udlicitering, men at de hver især ikke opnår en besparelse i forhold til de følgeomkostninger, der vil være forbundet med at konkurrenceudsætte.
- Rengøring indvendig i de 6 administrationsbygninger vurderes, at der kan spares 0,230 mio. kr. (indregnet årlige udgifter til kontrol og styring af ekstern entreprenør). Udbudsproces 0,120 mio. kr. + kontrolbud 0,175 mio. kr. De første 1½ års besparelse er derfor brugt forlods.
- I rapporten beskrives at arbejdet med tidsregistrering og kortlægning på området, rengøring, først forventes færdig i løbet af foråret. Derfor er samarbejdet med andre opgaver / det ekstra man laver ikke skilt fra. Og synergieffekt i Driftscenter Norddjurs ikke synliggjort.
- I Norddjurs har vi ikke en egentlig bestiller funktion. Det gælder for os alle, vi er fleksible, det betyder, at pludseligt opståede og ikke planlagte opgaver bliver taget med ind i medarbejdernes almindelige arbejdsfunktioner. Det vil også sige der er synergieffekter på mange områder i forhold til Driftscenter Norddjurs` produktion. Synergieffekter, som vi ikke vil have ved udlicitering.
- **Det psykiske arbejdsklima.**
 - Siden i sommers har usikkerheden; om man har sit arbejde eller ej, været et gældende vilkår, især for de kollegaer der hovedsageligt beskæftiger sig med rengøring, men også resten af arbejdspladsen er bekymret - det har haft afsmittende virkning. Vi gik ind i dialogen, omkring besparelser, ud fra forståelsen om den daværende dårlige økonomiske situation i kommunen. Nu synes vi, det er på tide at afslutte al tænkning om udlicitering, og undgå bagslag med stress og sygdom til følge.
- **Det vigtigste er fortsat ansættelse af vores kollegaer.**
 - Der er i nogle kommuner, set for mange grelle eksempler på virksomhedsoverdragelse, hvor medarbejderen følger med over ved en

udlicitering, for efterfølgende at blive sagt op, når vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel ophører ved det fremmed firma. Det vil vi ikke byde vores kollegaer, blandt andet derfor er vi imod udlicitering.

- Vi anerkender NIRAS rapport, der siger, at der er et besparelspotentiale på rengøring i de 6 administrationsbygninger. **Vi vil klart anbefale** at rengøringen bliver "In House" og anbefaler derfor Scenarie 2: at området pålægges i stedet at gennemføre effektivisering af indvendig rengøring af de 6 administrationsbygninger, der svarer til den, der skønsmæssigt kan opnås ved udlicitering. Svarende til 0,115 mio. kr. i 2020 og 0,230 mio. kr. i 2021 og overslagsårene.
- Vi vil pointere; at hvis arbejdspladsen selv får lov til at finde besparelsen "**in house**", som nævnt ovenfor, så er der gevinst allerede i år; 0,115 mio. kr. og 0,175 mio. kr. (kontrolbud) og 0,120 mio. kr.(udbudsmateriale).
- Modsat hvis rengøringen skal bydes ud. Så siger NIRAS, det skønnes først at kunne ske medio 2021. Desuden vil der skulle forventes ekstra udgifter til; intern tid for Driftscenter Norddjurs, HR, jura og økonomi. NIRAS beskriver da også, at det fulde besparelspotentiale først, kan opnås efter 4 år.

Denne skriv er lavet af, arbejdsgruppe nedsat, af medarbejdersiden i det midlertidige Med Udvalg og Lokal Med Udvalg under Driftscenter Norddjurs.

Fællestillidsmand
Ole Andersen.