

Personalepolitisk status 2025

26/2759 Åben Sag

Sagsgang

ØK, KB

Sagsfremstilling

Den personalepolitiske status har til formål at skabe viden om og indsigt i de personalepolitiske forhold og -indsatser i Norddjurs Kommune. Den personalepolitiske status er en tilbagevendende og årlig status. Nærværende status vedrører 2025.

Den personalepolitiske status 2025 blev behandlet i Hovedudvalget den 8. juni 2026.

De indsatser der er arbejdet med i 2025 ligger indenfor HR-strategiens tre hovedtemaer

- En attraktiv og rummelig arbejdsplads for medarbejdere og ledere
- Kommunikation, samarbejde og kompetenceudvikling
- Rum til ledelse og udvikling af ledelse

Den personalepolitiske status giver et indblik i Norddjurs Kommunes overordnede arbejdsmiljøarbejde. Hertil kommer en status på sygefraværet i Norddjurs Kommune, ligesom der kort præsenteres de indsatser, der for nuværende er igangsat for at styrke fremmødet.

Derudover giver den personalepolitiske status også en opsamling på en række nøgletal for Norddjurs Kommune for hele 2025. Nøgletallene giver indsigt i en langt række forhold, herunder antal medarbejdere, alder, køn, lønniveau, personaleomsætning, fuldtidsansatte /deltidsansatte m.m. Overordnet set samler den personalepolitiske status organisatorisk viden, der kan bruges i arbejdet med at understøtte visionen om at skabe og vedligeholde attraktive arbejdspladser i Norddjurs Kommune.

HR-strategien er en 4-årig strategi gældende for perioden fra 2022 til og med 2025. I overensstemmelse med det politiske ønske om, at der for nuværende ikke skal udarbejdes yderligere politikker, men at der derimod skal ske en forenkling, er der ikke udarbejdet en ny HR-strategi for

Norddjurs Kommune. Fra 2026 og frem vil de HR strategiske indsatser således bliver samstemt med den kommende politiske vision for Norddjurs Kommune. Visionen forventes godkendt i Kommunalbestyrelsen inden udgangen af 2026.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Personalepolitikken og HR-strategi 2022-2025

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Indstilling

Det indstilles at økonomiudvalget

1. orienterer sig i den personalepolitiske status og tager denne til efterretning.

Beslutning i Økonomiudvalget den 09-06-2026

Tiltrådt.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 16-06-2026

Den personalepolitiske status tages til efterretning.

Bilag:

1 - 3897537	Åben	Personalepolitisk Status 2025 - Godkendt version. PDF	(31654/26)	(H)
2 - 3891777	Åben	Bilag 1 - afrapportering på projekter fra HR kompetenceudviklingspuljen	(27507/26)	(H)
3 - 3891775	Åben	Bilag 2 - Arbejdsmiljøindsatser i 2025	(27505/26)	(H)
4 - 3891774	Åben	Bilag 3 - Supplerende nøgletal	(27504/26)	(H)