

Til

30. november 2020

**MED hovedudvalget i kommunerne****Seksuel chikane er helt uacceptabelt og skal forebygges**

Seksuel chikane er helt uacceptabelt. Vi har alle et ansvar for at bidrage til, at krænkelser af seksuel karakter ikke finder sted på de kommunale arbejdspladser. Arbejdsgiveren skal i samarbejde med medarbejderne sørge for, at arbejdet i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt på kort og lang sigt i forhold til krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane.

Siden 2008 har KL og Forhandlingsfællesskabet haft en aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne (trivselsaftalen), hvori det er aftalt, at der i alle kommuner skal aftales retningslinjer for, hvordan man identificerer, forebygger og håndterer vold, mobning og chikane i tilknytning til udførelse af arbejdet (også fra 3. person). Det gælder også seksuel chikane.

Det er en opgave for medindflydelses- og medbestemmelsessystemet (MED) at aftale retningslinjerne – og at følge op på, om de bruges og virker efter hensigten, både i forhold til at forebygge problemer og til at håndtere sagerne, når de opstår.

Den aktuelle debat om sexisme og seksuel chikane er en oplagt anledning til at tage drøftelsen lokalt i kommunerne og i alle kommunale virksomheder. Det er en god anledning til at give de lokale retningslinjer et "servicetjek". Og ikke mindst at overveje, om medarbejdere, der har været udsat for krænkelser af seksuel karakter, har et trygt sted at henvende sig. Der er brug for, at dialogen bliver taget lokalt, og på en måde hvor både ledere og medarbejdere oplever, at der tages hånd om problemstillingen. Samtidig vil en sådan dialog kunne medvirke til en ændring af eventuelle kulturer, som bidrager til, at krænkelser af seksuel karakter kan finde sted.

**Vi ved, at man i mange kommuner allerede har haft eller er ved at tage hul på denne drøftelse i MED-udvalgene. Det vil vi gerne kvittere for. Samtidig vil vi opfordre hovedudvalget i de kommuner, hvor man endnu ikke har haft drøftelsen, til at medvirke til, at dette sker.**

**Nyttig og god vejledning til arbejdspladserne**

I partsamarbejdet på arbejdsmiljøområdet er der god og nyttig vejledning at hente for alle arbejdspladser. Vi vil fremhæve følgende:

1. Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration (BFA Velfærd) har udviklet inspirations- og vejledningsmateriale om forebyggelse af seksuel chikane, der lægger vægt på åben dialog, god kollegial støtte og ledelsesmæssig opbakning:  
<https://www.arbejdsmiljoweb.dk/trivsel/kraenkende-handlinger>

2. På Arbejdstilsynets hjemmeside findes også information og vejledninger, heriblandt dialogkort, der kan hjælpe med den vigtige debat "Hvor går grænsen?":  
<https://at.dk/arbejdsmiljoeproblemer/psykisk-arbejdsmiljo/kraenkende-handlinger/>
3. KL og Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter har udarbejdet en fælles pjece med konkrete anbefalinger til, hvordan man kan forebygge seksuel chikane og skabe et godt arbejdsmiljø. Anbefalingerne bygger på parternes erfaringer og den seneste arbejdsmiljøviden på området:  
<https://www.amr.dk/media/12889/seksuel-chikane-pjece.pdf>
4. Forhandlingsfællesskabet har udarbejdet en fælles vejledning til aftale om trivsel på arbejdspladserne om indsats mod vold, mobning og chikane:  
<https://vpt.dk/psykisk-arbejdsmiljo/undga-vold-mobning-og-chikane>

## Og så er der SPARK

SPARK tilbyder gratis støtte og sparring om det psykiske arbejdsmiljø til arbejdspladser i kommuner og kommunale virksomheder. Det tilbud omfatter også SPARK-forløb om chikane, herunder mobning og seksuel chikane.

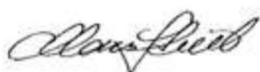
Ofte kommer problemstillingen til udtryk i en anonym trivselsmåling, et øget antal sygemeldinger eller lignende. Derfor kan det være svært at finde ud af, hvordan man skal gribe dialogen an, og hvordan man kan handle.

SPARK kan hjælpe med at åbne for dialogen og skabe trygge rammer, så TRIO/MED har mulighed for at arbejde forebyggende og løse problemstillingerne på en konstruktiv måde.

<https://vpt.dk/psykisk-arbejdsmiljo/send-en-ansogning-til-spark>

**Med venlig hilsen**

Mona Striib, Formand for Forhandlingsfællesskabet



Michael Ziegler, Formand for Løn- og Personaleudvalget, KL

