

## **Ligestillingspolitik**

20/17505 Åben Sag

### **Sagsgang**

ØK, KB

### **Sagsfremstilling**

Med henblik på at sætte en strategisk ramme for organisationens fortsatte fremme af ligestilling besluttede hovedudvalget den 20. august 2020, at igangsætte en proces med henblik på udarbejdelse af en ligestillingspolitik gældende for Norddjurs Kommunes arbejdspladser.

Hovedudvalget nedsatte på denne baggrund en arbejdsgruppe med medarbejder- og ledelsesrepræsentanter til udarbejdelse af en ligestillingspolitik, og arbejdsgruppen har nu færdiggjort arbejdet. Undervejs har gruppen søgt sparring og feedback fra ledelsesrepræsentanter i organisationen.

Arbejdsgruppen har prioriteret en ligestillingspolitik, der er kortfattet og tydelig, og som kan fungere som en overordnet ramme for det decentrale arbejde med ligestilling.

Ligestillingspolitikken udtrykker klar afstandtagen seksuel chikane samt handlingsanvisninger i tilfælde af oplevelser med seksuel chikane og sexisme. Ligestillingspolitikken er vedlagt som bilag.

På baggrund af hovedudvalgets behandling af ligestillingspolitikken forelægges den til politisk behandling i ØK og KB.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at ligestillingspolitikken drøftes og godkendes med henblik på efterfølgende politisk behandling

### **Beslutning i Hovedudvalget den 11-02-2021**

Ligestillingspolitikken blev godkendt. Formanden kvitterede for arbejdsgruppens indsats med at udarbejde en ligestillingspolitik, der sætter en tydelig overordnet ramme og samtidig afspejler den decentrale organisation. Politikken vil herefter tilgå politisk behandling.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at ligestillingspolitikken godkendes.

### **Beslutning i Økonomiudvalget den 09-03-2021**

Tiltrådt.

### **Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 16-03-2021**

Godkendt.

### **Bilag:**

1 - 3016534	Åben	Ligestillingspolitik 2021	(12979/21)	(H)
2 - 2985021	Åben	Brev til kommunens hoved MED udvalg	(176946/20)	(H)