

Forslag til model for medarbejderpris

Åben Sag

Sagsgang

ØK, KB

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet den 22. juni 2021, *"at forvaltningen skal udarbejde et forslag til en model for en Award og herunder udarbejdes der kriterier. Forslaget udarbejdes med involvering af medarbejderne (MED). Forslaget forelægges ØK og KB"*.

Forslaget behandles i økonomiudvalget den 7. december 2021 og kommunalbestyrelsen den 14. december 2021. Forvaltningen har udarbejdet et forslag til en medarbejderpris, som præsenteres nedenfor. Ideen med en medarbejderpris er den 17. september 2021 forelagt hovedudvalget og der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af medarbejderrepræsentanter samt arbejdsmiljøkonsulenten og chefen for kommunaldirektørens sekretariat. Der blev den 11. oktober holdt møde i gruppen, hvor medarbejdersiden udtrykte, at de ikke ønsker en medarbejderpris eller indgå i arbejdet herom. Medarbejdernes argumentation herfor findes i vedhæftede bilag.

Såfremt der fortsat ønskes etableret en medarbejderpris, foreslår forvaltningen følgende model, hvor medarbejderrepræsentanter på baggrund af ovenstående ikke er inkluderet.

Formålet med Norddjurs Kommunes medarbejderpris er at belønne en arbejdsplads eller afdeling, der har gjort en særlig indsats i løsningen af en af kommunens opgaver fx en særlig hensigtsmæssig eller befordrende opgaveløsning - gerne set i relation til en eller flere af kommunens fire værdier: Tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab.

Tillid kan fx indgå som begrundelse for at modtage prisen hvis en aftaleenhed eller afdeling lykkes særlig godt med at skabe tillidsfulde relationer, der bygger på åbenhed, tryghed og nysgerrighed i forhold til den måde opgaverne løses på.

Ordentlighed kan være udgangspunkt for prisen, hvis en enhed eller afdeling fx på særlig vis møder hinanden og borgerne med respekt og en professionel tilgang med accept af forskelligheder såvel fagligt som personligt.

Udvikling kan være motivering for prisen for en afdeling, som har mod til at afprøve nye idéer eller innovative tiltag, der udfordrer etablerede rutiner og tankegange, og hvor det nye følges op med evaluering og tilpasning mhp. den bedste løsnings af kerneopgaven til gavn for både borgere og medarbejdere.

Fællesskab kan være mellem borger og kommune, samt internt og eksternt i organisationen, hvor man i særlig grad er fokuseret på kerneopgaven i et fælles og i et konstruktivt samarbejde, hvor der findes løsninger i fællesskab, og hvor man gensidigt spiller hinanden gode.

Alle aftaleenheder eller afdelinger kan potentielt modtage prisen. Fx kan det både være afdelinger med direkte borgerkontakt (f.eks. en institution) eller en afdeling, som løser administrative opgaver.

Der nedsættes et udvalg, som har et bredt kendskab internt i organisationen og som på denne baggrund beslutter hvilken afdeling som skal have prisen.

Udvalget består af:

Chefen for kommunaldirektørens sekretariat

Kommunens to HR- og arbejdsmiljøkonsulenter

Afdelingsleder for løn, opkrævning, bogholderi, indkøb og personalejura

Selve prisen består af et fysisk diplom samt 5.000 kr. til kompetenceudvikling, temadag eller lign. Processen foreslås tilrettelagt således at udvalget mødes i april med henblik på indstilling og udvælgelse. På baggrund heraf overrækkes prisen ultimo maj. I forbindelse med uddelingen af prisen bliver der lavet en beskrivelse af indsatsen til intranettet og norddjurs.dk samt sociale medier mhp. intern og eksternt branding gennem formidling af gode historier.

Der evalueres på medarbejderprisen og rammerne herfor efter første uddeling.

Økonomiske konsekvenser

Kr. 5000,- årligt

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at økonomiudvalget tager stilling til, om en medarbejderpris ønskes etableret, såfremt dette er tilfældet tages endvidere stilling til den beskrevne model.

Beslutning i Økonomiudvalget den 07-12-2021

Økonomiudvalget indstiller, at der ikke indføres en medarbejderpris.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 14-12-2021

Godkendt.

Afbud:

Hans Fisker Jensen (A)

Pia Bjerregaard (O)

Steen Therkel Jensen (Løsgænger)

Bilag:

1 - Åben Skriv fra medarbejdersiden i hovedudvalget vedr (160939/21) (H)
3193640 medarbejderpris.docx