

## Beskæftigelsesplan 2022

21/17      Åben Sag

### Sagsgang

EAU, EAU, NBR, EAU/NBR, EAU, høring, EAU, KB

### Sagsfremstilling

#### Indledning

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022, hvor erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ændringer fra udvalgmøderne 25. august 2021 og 22. september 2021 samt Norddjurs Beskæftigelsesråds forslag fra rådets møde 13. oktober 2021 er indarbejdet.

Beskæftigelsesplan 2022 blev efter erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 27. oktober 2021 sendt i offentlig høring. De indkomne høringssvar fra Ældrerådet og Handicaprådet er vedlagt som bilag. Deres kommentarer og forvaltningens bemærkninger dertil fremgår af bilaget ”Forvaltningens bemærkninger til høringssvar – Beskæftigelsesplan 2022”.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget godkendte på udvalgmødet 24. november 2021 Beskæftigelsesplan 2022 med ændringer, som er indarbejdet.

Kommunalbestyrelsen får på dette møde fremlagt Beskæftigelsesplan 2022 til godkendelse.

#### Generelt

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2022, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2022 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2022-2025 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Det bemærkes, at erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet 25. august 2021 protokollerede, at ”Udvalget ønsker inden næste udvalgmøde at afklare, hvordan det forholder sig med antallet af vandrede sager i relevante kommuner.” Svaret er sendt til udvalget 10. september 2021 samt vedlagt denne sag.

### Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Det skyldes blandt andet fald i antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder sammenholdt med stigning i antallet af ældre samt et generelt lavt uddannelsesniveau i kommunen. Desuden kan det udfordre, at en større andel af borgere rammes af sæsonledighed, da arbejdsmarkedet i kommunen i høj grad er præget af produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Yderligere mangel på arbejdskraft vil opstå, hvis østeuropæere ansat i primærindustrien skulle vælge at rejse hjem.

Beskæftigelsesplan 2022 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på udvalgmødet 24. marts 2021, at fokuspunkt 1-4 fra sag om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet skal gøres til en del af Beskæftigelsesplan 2022. Fokuspunkterne er følgende:

1. En større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klynge- og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse. Kortuddannede ledige vil indenfor en forsvarlig økonomisk ramme kunne

opkvalificeres indenfor de 4 erhvervmæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg.

2. Fokus på hurtig integrering i arbejdsmarkedet af tilflyttere uden arbejdsmarkedstilknytning.
3. Fastholdelse af og analyse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark, da der er en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft inden for primærindustrien, hvis den udenlandske arbejdskraft fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed.
4. Fortsat fokus på erhvervsservice så virksomhederne oplever, at det er let at etablere og drive virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan samtidig tiltrække nye borgere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere.

Ovenstående er indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2022.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2022 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021.

#### Input fra Norddjurs Beskæftigelsesråd

Norddjurs Beskæftigelsesråd behandlede Beskæftigelsesplan 2022 på rådets møde 13. oktober 2021 og efterfølgende på dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 27. oktober 2021.

Norddjurs Beskæftigelsesråd protokollerede følgende på mødet 13. oktober 2021:

”Det ønskes, at der i afsnittet øverst på s. 19 i Beskæftigelsesplan 2022 tilføjes (tekst med kursiv er tilføjelser):

”De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreuddanne sig til gavn for den enkelte *samt det offentlige* og lokale erhvervsliv, *herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet*”.

I tilknytning til sidste afsnit s. 6 ser rådet gerne en passus omkring kommunens fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via øvrige politikker.”

Rådets bemærkninger er efterfølgende indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

### Proces og tidsplan

Senest 31. december 2021 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2022; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2022 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Initiativer i Beskæftigelsesplan 2022 vil blive finansieret via budget på de givne områder. Beskæftigelsesplanen og budgettet er forbundne, således at de er hinandens gensidige forudsætninger i forhold til opfyldelse.

### **Historik**

Nedenfor følger en kronologisk opstilling af indstillinger og beslutninger fra de møder, hvor Beskæftigelsesplan 2022 er blevet behandlet. Den sidste indstilling vedrører nærværende møde.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021**

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at følgende indskrives i Beskæftigelsesplan 2022:

- Mål 1 – her ændres ”fastholdes” til ”reduceres”.  
Udvalget ønsker inden næste udvalgsmøde at afklare, hvordan det forholder sig med antallet af vandrende sager i relevante kommuner.
- Mål 2 - i målet tilføjes efter 5 %: “dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs”.

- Mål 4 - i tekstdelen tilføjes, at målet er nået, men fastholdes med baggrund i forventet tilgang i 2022 af familiesammenførte og kvoteflygtninge, som også skal i beskæftigelse og uddannelse.
- Mål 6 - beståelsesprocenten i 2020 ændres til 77,5 %.
- Mål 7 – ”1 % over landsgennemsnittet” ændres til ”18 %”.
- Mål 14 – måltallet, som er udgangspunkt for halveringen af andelen af unge mellem 20 og 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, tilføjes.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at lave følgende ændring på side 9, sidste sætning:  
”vurderes at have nået et realistisk niveau” ændres til ”målet er at reducere antallet”.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (O)

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

### **Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021**

Drøftet.

Det ønskes, at der i afsnittet øverst på s. 19 i Beskæftigelsesplan 2022 tilføjes (tekst med kursiv er tilføjelser):

”De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreuddanne sig til gavn for den enkelte *samt det offentlige* og lokale erhvervsliv, *herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet*”.

I tilknytning til sidste afsnit s. 6 ser rådet gerne en passus omkring kommunens fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via øvrige politikker.

Fraværende:

Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

Afbud:

Joan Brøgger (FH)

Bent Klim Johansen (FH)

Winnie Joan Åkesson (DH)

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at input til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021**

Norddjurs Beskæftigelsesråds forslag til ændringer blev drøftet.

Desuden tilføjelse til mål 9: Under mål tilføjes, at der er tale om statustal fra tidspunktet for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021. Under status tilføjes, at det er tal fra maj 2021.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (O)

Kasper Bjerregaard (V)

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. Norddjurs Beskæftigelsesråds input til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes
2. Beskæftigelsesplan 2022 godkendes med eventuelle ændringer
3. Beskæftigelsesplan 2022 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 27-10-2021**

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der er fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via kommunens andre politikker.

Mål 9: Under mål tilføjes, at der er tale om statustal fra tidspunktet for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021. Under status tilføjes, at det er tal fra maj 2021.

Ad. 3. Godkendt.

Beskæftigelsesplanen sendes desuden i offentlig høring - lægges på Norddjurs Kommunes hjemmeside.

Til den endelige behandling af Beskæftigelsesplan 2022 24. november 2021 gives erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget en opdateret status på de vandrede sager.

Kasper Bjerregaard (V) deltog ikke i behandling af punktet.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (O)

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at Beskæftigelsesplan 2022 godkendes med eventuelle ændringer.

### **Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2021**

Godkendt med nedenstående bemærkninger.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget kvitterer for høringssvar fra Handicaprådet og Ældrerådet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget bemærker, at i sidste sætning, første afsnit side 19, skal der jf. udvalgets beslutning 27. oktober 2021 tilføjes:

”...herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet”.

Mål 7 tilføjes tekst med kursiv:

”Ledighedsprocenten på ledighedsydelse *tilstræbes at følge landstallet og må højst være 18 %.*”

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

### **Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 14-12-2021**

Godkendt

Afbud:

Hans Fisker Jensen (A)

Pia Bjerregaard (O)

Steen Therkel Jensen (Løsgænger)

### **Bilag:**

1 -	Åben	Udkast til Beskæftigelsesplan 2022	(162824/21)	(H)
3195773				
2 -	Åben	Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022	(95505/21)	(H)
3114197				
3 -	Åben	Orientering om afslag på førtidspension	(158322/21)	(H)
3190652				
4 -	Åben	Høringssvar fra ældrerådet - Beskæftigelsesplan 2022	(155985/21)	(H)
3187996				
5 -	Åben	Høringssvar fra handicaprådet - Beskæftigelsesplan	(156693/21)	(H)
3188795		2022		
6 -	Åben	Forvaltningens bemærkninger til høringssvar -	(158367/21)	(H)
3190699		Beskæftigelsesplan 2022		