

Beskæftigelsesplan 2023

22/12 Åben Sag

Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2023, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2023 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2023-2026 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Beskæftigelsesplan 2023 blev efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet 14. september 2022 sendt i høring. De indkomne høringssvar fra Ældrerådet, Handicaprådet samt Norddjurs Beskæftigelsesråd og svar fra Ungdomsrådet er vedlagt som bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet 24. november 2022 Beskæftigelsesplan 2023.

Kommunalbestyrelsen får på dette møde fremlagt Beskæftigelsesplan 2023 til godkendelse.

Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. En situation med lav ledighed, en arbejdsstyrke med et gennemsnitligt lavt uddannelsesniveau og vækst i beskæftigelsen udfordrer denne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Desuden ses en efterspørgsel på arbejdskraft med erhvervsfaglig uddannelse, som ikke matcher udbuddet.

Derudover går arbejdsmarkedet en usikker periode i møde som følge af krigen i Ukraine samt høje energi- og råvarepriser.

Beskæftigelsesplan 2023 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2023 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021 og 2022.

Ændrede lokale mål i beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder 25 lokale mål, og 11 af dem er nye i sammenligning med Beskæftigelsesplan 2022. De nye mål er oplistet her i forkortet udgave:

Mål 1.2: 80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år udredes.

Mål 1.3: 90 % af borgerne skal have deres afgørelse indenfor den afsatte tid.

Mål 1.4: I Jobcentres brugerundersøgelse skal opnås gennemsnitlig tilfredshed på 4,0.

Mål 2.3: Der skal indgås 70 voksenelevaftaler.

Mål 3.1.1: Der oprettes 10 IGU-pladser for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.1.2: Aktiveringsgraden skal være 70 % for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.2.1: Aktiveringsgraden skal være 50 % for borgere fra Ukraine.

Mål 3.3.2: Gennemløbstiden for kursister hos Job og Sprog Djurs skal svare til landstallet.

Mål 4.3: Borgere på ledighedsydelse skal have aktiveringsgrad på 30 %.

Mål 5.2: Jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 35 %.

Mål 5.3: Hver måned skal Jobcentret indgå samarbejde med 5 nye virksomheder.

Følgende mål er ikke videreført fra Beskæftigelsesplan 2022:

Daværende mål 4: Målsætninger for andelen af integrationsborgere i beskæftigelse eller uddannelse på et givet tidspunkt efter modtagelse.

Daværende mål 5: Mål for kvindelige integrationsborgere i job, uddannelse eller selvforsørgelse.

Daværende mål 10: Norddjurs Kommunes overholdelse af fokusmål vedrørende tilbud og samtaler.

Daværende mål 17: Mål for antal fuldtidspersoner og gennemsnitlig varighed på den enkelte ydelse.

Proces og tidsplan

Høringssvar fra Ældrerådet, Handicaprådet samt Norddjurs Beskæftigelsesråd forelægges arbejdsmarkedsudvalget til drøftelse på mødet 24. november 2022, hvor Beskæftigelsesplan 2023 ligeledes forelægges til endelig godkendelse.

Senest 31. december 2022 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2023; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2023 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2023 godkendes med eventuelle ændringer.
2. Beskæftigelsesplan 2023 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Afbud:

Jens Kannegaard Lundager (D)

Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)

Indstilling

Formanden indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2023 drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 12-10-2022

Drøftet.

Rådet gør opmærksom på, at de nuværende 4 erhvervsmæssige styrkeområder fx udelukker vækstvirksomheder, der beskæftiger sig med handel; herunder e-handel. Rådet anbefaler Arbejdsmarkedsudvalget at tage dette aspekt med i forbindelse med behandling af beskæftigelsesplanen.

Afbud:

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Heidi Karnøe (FH)

Torben Nielsen (DI Byggeri)

Rikke Aavad (Uddannelsesinstitution)

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at Beskæftigelsesplan 2023 godkendes med eventuelle ændringer.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 24-11-2022

Godkendt.

Afbud:

Ulf Harbo (Ø)

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at Beskæftigelsesplan 2023 godkendes.

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 13-12-2022

Godkendt.

Afbud:

Sebastian Grauert (I)

Anette Ruby Liebe (A)

Bilag:

1 -	Åben	Beskæftigelsesplan 2023	(120047/22)	(H)
3352332				
2 -	Åben	Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2023	(120048/22)	(H)
3352333				
3 -	Åben	Høringssvar fra Handicaprådet - Beskæftigelsesplan 2023	(132974/22)	(H)
3367040				
4 -	Åben	Høringssvar fra Norddjurs Beskæftigelsesråd - Beskæftigelsesplan 2023	(137627/22)	(H)
3372588				
5 -	Åben	Høringssvar fra Ældrerådet - Beskæftigelsesplan 2023	(132973/22)	(H)
3367039				
6 -	Åben	Svar fra Ungdomsrådet - Beskæftigelsesplan 2023	(137630/22)	(H)
3372591				