

## Beskæftigelsesplan 2024

23/6487 Åben Sag

### Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

### Sagsfremstilling

Med anden delaftale om en forenklet beskæftigelsesindsats blev det valgfrit for kommunerne at udarbejde en beskæftigelsesplan for 2024 og frem. Det er vigtigt at have et centralt styringsdokument for beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune, og derfor er beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune fastholdt. I denne sag fremlægges udkast til Beskæftigelsesplan 2024 til Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Der er udarbejdet en beskæftigelsesplan for 2024, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2024 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2024-2027 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

### Indhold

Regeringen og Folketinget præsenterede 13. oktober 2023 en aftale om en kontanthjælpsreform, som indeholdt en afklaringsret, hvor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år får ret til en vurdering af, om vedkommendes sag skal forelægges rehabiliteringsteamet samt en stillingtagen til, hvilken indsats der skal iværksættes, hvis borgeren stadig skal være en del af kontanthjælpssystemet. Kontanthjælpsreformen forventes at træde i kraft 1. juli 2025, og afklaringsretten lægger sig tæt op af mål 2.2 i beskæftigelsesplanen om fortsat progression i sagerne. Sammenhængen mellem afklaringsretten og mål 2.2 bliver derfor fremhævet under minister mål 1 om værdig sagsbehandling.

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. På trods af en stigende ledighed i 2023 er ledigheden stadig lav i en historisk kontekst. En forholdsvis lav ledighed, en arbejdsstyrke med et gennemsnitligt lavt uddannelsesniveau og vækst i beskæftigelsen udfordrer denne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Desuden ses en efterspørgsel på arbejdskraft med erhvervsfaglig uddannelse, som overstiger udbuddet.

Derudover går arbejdsmarkedet en usikker periode i møde som følge af den fortsatte krig i Ukraine samt en mulig recession på grund af stigende renter.

Beskæftigelsesplan 2024 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2024. Formatet for beskæftigelsesplanen 2024 er ændret, så der i målopfølgningsdelen er større fokus på at vise, hvad der præcist måles på og hvilke kilder, målopfølgningen baserer sig på. Samtidig er antallet af mål reduceret med 5 mål ud fra en selvstændig målsætning om at have færre, men mere strategiske og tværgående mål.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2024 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021, 2022 og 2023.

#### Ændrede lokale mål i beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplan 2024 indeholder 20 lokale mål, og 11 af dem er nye eller justerede i sammenligning med Beskæftigelsesplan 2023. De nye eller justerede mål er oplistet her i forkortet udgave:

Mål 1.1: Overholdelse af resultatmål

Mål 1.2: Overholdelse af fokusmål for samtaler

Mål 1.3: Overholdelse af fokusmål for indsats

Mål 2.1: Jobrettet indsats for borgere, som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 2 år

Mål 3.1: Ledige som opkvalificeres mod ét af de erhvervsmæssige styrkeområder

Mål 4.1: Beskæftigelsesgraden blandt flygtninge og familiesammenførte skal følge landsgennemsnittet

Mål 6.4: Andelen, som er i beskæftigelse, uddannelse eller selvforsørgende 12 måneder efter endt ledighedsforløb, øges

Mål 6.8: Samarbejdsgrad med de største offentlige og private virksomheder

Mål 6.9: Andel delvise raskmeldinger

Mål 6.10: Andel ydelsesmodtagere med ordinære timer

Mål 6.12: Antal vandrende arbejdstagere som deltager i danskuddannelse.

Nogle mål er ikke videreført fra Beskæftigelsesplan 2022. Disse mål er oplistet her i forkortet udgave:

Mål 1.3: 90 % af borgerne skal have en afgørelse indenfor den tid, som er afsat af Kommunalbestyrelsen eller lovgivningen

Mål 1.4: Jobcentret skal opnå en vurdering på mindst 4,0 i brugerundersøgelsen

Mål 2.1: Efter 4 måneder skal der foreligge en plan for 80 % af de ledige og sygemeldte mod et erhvervsmæssigt styrkeområde

Mål 2.2: Uddannelsestilbud skal udgøre 25 % af alle tilbud

Mål 2.3: Der skal indgås 70 voksenelevaftaler

Mål 3.1.1: Der oprettes 10 IGU-pladser

Mål 3.1.2: Aktiveringsgrad for ikke-vestlige indvandrere

Mål 3.2.1: Aktiveringsgrad for ukrainere

Mål 3.3.1: Beståelsesgrad for kursister hos Job og Sprog

Mål 3.3.2: Gennemløbstid for kursister hos Job og Sprog

Mål 4.2: Plan med beskæftigelsesmål til ledighedsydelsesmodtagere

Mål 4.3: Aktiveringsgrad for ledighedsydelsesmodtagere

Mål 4.4: Autismeindsats til unge

Mål 4.5: Afgang fra FGU til ungdomsuddannelse

Mål 5.2: Antal samarbejdsaftaler pr. måned med virksomheder.

### Proces og tidsplan

Beskæftigelsesplan 2024 blev efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet 19. september 2023 sendt i høring. De indkomne høringssvar fra Ældrerådet, Handicaprådet og Norddjurs Beskæftigelsesråd er vedlagt.

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte på mødet 21. november 2023 Beskæftigelsesplan 2024 med ændringer, som er indarbejdet med rødt i vedhæftede udkast til Beskæftigelsesplan 2024.

I det vedhæftede udkast til Beskæftigelsesplan 2024 er høringssvaret fra Norddjurs Beskæftigelsesråd indarbejdet, så teksten ”primært indenfor kommunens erhvervsmæssige styrkeområder” i beskæftigelsesplanens indledning, under ministermål 3 og ministermål 4 er udskiftet med teksten ”primært indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder”. Dette er gjort med henblik på, at også indsatsen med rekruttering til det offentlige arbejdsmarked prioriteres.

Kommunalbestyrelsen får på dette møde fremlagt Beskæftigelsesplan 2024 til godkendelse. Selvom det ikke længere er obligatorisk at lave en beskæftigelsesplan og dermed ikke et krav, at planen skal godkendes af Kommunalbestyrelsen, fastholdes denne del af processen for Beskæftigelsesplan 2024.

Tidsplanen er vedlagt.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2024 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Lovgrundlag**

Ingen relevant lovgivning.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2024 godkendes med eventuelle ændringer.
2. Beskæftigelsesplan 2024 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2023**

Ad. 1. Godkendt.

Udvalget ønsker følgende ændringer:

Målet med lokalt mål 2.1 ændres til: ”Antallet af vandrende sager fastholdes på et lavt niveau.”

Ad. 2. Godkendt.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2024 drøftes.

### **Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 04-10-2023**

Drøftet.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker, at teksten ”primært indenfor kommunens erhvervsmæssige styrkeområder” i beskæftigelsesplanens indledning, under ministermål 3 og ministermål 4 udskiftes med teksten ”primært indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder”.

Afbud:

Bent Klim Johansen (FH)

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at Beskæftigelsesplan 2024 godkendes med eventuelle ændringer.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 21-11-2023**

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der i den beskrivende tekst om ministermål 1 om værdig sagsbehandling tilføjes, at forvaltningen skal forsætte dialogen med borgerrådsgiveren om værdig sagsbehandling og kvalitet i sagsbehandlingen.

Desuden ønsker Arbejdsmarkedsudvalget, at der i Beskæftigelsesplan 2024 under ministermål 4 om personer med handicap i beskæftigelse tilføjes et lokalt mål om, at arbejdsmarkedsområdet skal arbejde på, at der indgås flere aftaler om ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der under ministermål 5 om sikring af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft til virksomhederne tilføjes et lokalt mål om, at arbejdsmarkedsområdet skal arbejde på, at der indgås flere aftaler om ansættelse af lærlinge og elever med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver.

Udvalget kvitterer for modtagelsen af de konstruktive høringssvar. Det bemærkes, at der i løbet af 2024 vil blive iværksat et tiltag, der retter sig specifikt mod ledige på 60 år og ældre.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at Beskæftigelsesplan 2024 godkendes.

### **Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 12-12-2023**

Godkendt.

Afbud:

Niels Basballe (A)

### **Bilag:**

1 - 3549704	Åben	Udkast - Beskæftigelsesplan 2024	(120036/23)	(H)
2 - 3513255	Åben	Tidsplan Beskæftigelsesplan 2024 pr. 28. august 2023	(90499/23)	(H)
3 - 3529081	Åben	Høringssvar fra Norddjurs Beskæftigelsesråd	(103583/23)	(H)
4 - 3529792	Åben	Høringssvar fra Handicaprådet	(104109/23)	(H)
5 - 3529790	Åben	Høringssvar fra Ældrerådet	(104107/23)	(H)