

## Rammer og proces for ansættelse af ny direktør for fællesforvaltningen

21/11645 Åben Sag

### Sagsgang

ØK, KB

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede i juni 2021, at der skal indledes en proces henimod ansættelse af en ny direktør til fællesforvaltningen i Norddjurs Kommune. Det blev endvidere besluttet, at økonomiudvalget i oktober 2021 skal forelægges en sag vedr. rammer og proces for ansættelsesforløbet af en ny direktør til fællesforvaltningen.

### Rammer

Udgangspunktet er en bred, involverende proces hen imod rekruttering af en ny direktør til fællesforvaltningen. Der skal bl.a. sikres involvering af og dialog med chefforum og hovedudvalget.

Der udarbejdes en job-og personprofil i dialog og samarbejde med konsulentfirmaet samt på baggrund af input fra fokusgruppeinterviews med medlemmer af kommunalbestyrelsen, chefer og medarbejderrepræsentanter. Det skal bl.a. fremgå, hvilken profil der ønskes, samt hvad der kendetegner og er særligt ved Norddjurs Kommune i relation til stillingen og funktionen som fællesforvaltningsdirektør.

Der er behov for konsulentbistand til rekrutteringen, bl.a. til at gennemføre fokusgruppeinterviews, udformning af job-og personprofil, facilitere ansættelsessamtaler, gennemføre tests af kandidater mm. Konsulenten skal have kendskab til kommunale forhold, erfaring med at rekruttere på direktørniveau, et bredt netværk i relevante sammenhænge samt erfaring med at arbejde med Norddjurs Kommune i rekrutteringsprocesser.

Det blev på gruppeformandsmøde den 24. august 2021 aftalt, at sagen behandles på møde i økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen oktober 2021. Det blev endvidere aftalt, at forvaltningen indhenter tilbud fra to rekrutteringsfirmaer, i form af Genitor og Komponent, som præsenterer deres forslag til tidsplan og elementer i rekrutteringsprocessen på møde i økonomiudvalget den 9. november 2021. Genitor har løst opgaver i rekrutteringsmæssig sammenhæng for Norddjurs

Kommune for nylig, og Komponent har bred kommunal erfaring via KL og baggrunden i COK. Norddjurs Kommune har taget et aktivt medansvar for Komponents udvikling som kommunal sparringspartner.

#### *Ansættelsesudvalg*

Udgangspunktet er et ansættelsesudvalg bestående af maksimalt ca. 10 personer med dels en politisk repræsentation, dels en administrativ fordelt på topledelse samt cheflag og endelig en repræsentation fra MED-organisationen. Det vil være naturligt, at der i sammensætningen af ansættelsesudvalget er fokus på, at medlemmerne har relevante og naturlige samarbejdsflader og samspilsrelationer med den kommende direktør og vedkommendes ansvarsområder. Derudover deltager konsulenten fra rekrutteringsfirmaet i udvalget.

#### *Proces*

Konsulentfirmaerne, Genitor og Komponent, udarbejder forud for økonomiudvalgsmøde den 9. november 2021 skriftlige præsentationer af deres respektive forslag til koncept og forslag til tidsplan. Forslagene præsenteres for økonomiudvalget af konsulentfirmaerne. I præsentationerne indgår forslag til, hvornår elementerne i ansættelsesprocessen foreslås gennemført.

Der er f.eks. mulighed for at påbegynde dele af processen før kommunalvalget i november 2021, mens andre dele af processen (f.eks. ansættelsessamtalerne) kan overvejes at placeres tidsmæssigt efter konstitueringen af den nyvalgte kommunalbestyrelse i januar 2022.

Kommunaldirektørens sekretariat koordinerer rekrutteringsprocessen og har dialog med relevante parter, herunder konsulentfirma.

#### *Udgangspunkt for tidsplan*

3. og 4. kvartal 2021	Konsulentfirmaerne udarbejder op til hhv. økonomiudvalgsmødet den 9. november og kommunalbestyrelsesmødet den 23. november præsentationer af deres respektive forslag til koncept og forslag til tidsplan.
-----------------------	--

4. kvartal 2021	Fokusgruppeinterviews med chefer og medarbejderrepræsentanter
1. kvartal 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>• Konstituering af politiske udvalg og endelig fastlæggelse af ansættelsesudvalg.</li><li>• Fokusgruppeinterviews med politikere.</li><li>• Februar: Stillingen slås op.</li><li>• Marts: Påbegyndelse af ansættelsesproces.</li><li>• Ultimo marts: Ansættelsessamtaler.</li></ul>
2. <u>kvartal 2022</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>• April: Ansættelsesprocessen afsluttes.</li><li>• April: ØK (19. april) og KB (26. april) godkender ansættelse af ny direktør.</li><li>• 1. juni 2022: Ny direktør tiltræder i stillingen.</li></ul>

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

I forbindelse med tidligere ansættelsesproces for fællesforvaltningsdirektøren i 2019 var udgiften 138.250 kr. plus moms. Hertil kom udgifter til annoncering.

De to konsulentfirmaers præsentationer på møde i økonomiudvalget den 9. november 2021 vil inkludere priser for opgaven.

### **Indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at forslaget til proces og rammer for rekruttering af ny direktør til fællesforvaltningen godkendes.

### **Beslutning i Økonomiudvalget den 05-10-2021**

Tiltrådt.

**Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 12-10-2021**

Godkendt.

**Bilag:**