

## **Høringsvar fra Ældrerådet – Besparelsesforslag på Voksen- og Plejeudvalgets område**

Ældrerådet behandlede på sit møde den 10. august 2023 'Besparelsesforslag på Voksen- og Plejeudvalgets område'.

### Ad 2. Nednormering af administrativt personale ved barselsfravær

Dette vil øge arbejdsbyrden for den enkelte leder og det øvrige administrative personale.

Voksen- og Plejeudvalget har haft fokus på at styrke den faglige ledelse, hvilket dette forslag vil underminere. Herudover er lederne på de forskellige områder under et stort arbejdspress, og der har været flere ledere, som har været sygemeldte med stress. Samtidig vil det give et større arbejdsbyrde for personalet i de forskellige områder. Dette personale er i forvejen under et stort arbejdspress. I sidste ende påvirker det også de ældre.

### Ad 3. Reduktion af midler til kompetenceudvikling på Sundheds- og Omsorgsområdet

Personaleudvikling har stor betydning i dagligdagen på de forskellige områder, og er også nødvendigt pga. de ændrede vilkår i hjemmeplejen og plejecentrene, herunder tidligere udskrivning fra sygehusene og i det hele taget mere komplekse opgaver.

En besparelse her, vil medføre et dårligere arbejdsmiljø og muligvis yderligere personaleflugt eller sygemeldinger med stress.


### Ad 4. Ændret serviceniveau – anvendelse af robotstøvsuger hos hjemmeboende borgere

Ældrerådet er meget interesseret i at udvikle velfærdsteknologien i Norrdjurs Kommune.

I forhold til robotstøvsugere skal man dog være meget opmærksom på, hvem der kan benytte disse.

Mange ældre har et dårlig syn og/eller hørelse og kan have en demenssygdom eller andre problematikker, som vil være uforenelige med at benytte robotstøvsuger - flere ældre er bange for dem.

Ældrerådet tvivler på, at 75% af dem, der er visiteret til støvsugning, kan bruge en robotstøvsuger.



Ældrerådet anbefaler, at man i stedet skal indføre skærmbesøg. Dette vil kræve en mindre økonomisk investering, men spare mange besøg i dagligdagen. Viborg Kommune som har indført dette, har nu 1200 færre besøg om ugen. Dette vil samtidig være en forbedring for den enkelte borger, samtidig med, at det vil give en større besparelse for kommunen. Dette vil være positivt for medarbejderne, hvorimod en robotstøvsuger vil give en større arbejdsbyrde for medarbejderne - borgerne skal jo fortsat have vasket deres gulve.

#### Ad 5. Reduktion af 1 fuldtidsstilling på demensområdet

Demenskoordinatorerne er med til at skabe udvikling indenfor demensområdet, hvilket har stor betydning for borgere, pårørende og personale.

Demenskoordinatorerne rådgiver bl.a. borgere, pårørende og personale. Rådgivning har stor betydning for den enkelte borger og de pårørende, som bliver vejledt om demenssygdommen og om hvordan de bedre kan hjælpe deres pårørende, som har en demenssygdom. Personalet bliver vejledt i, hvordan de bedst kan hjælpe borgere med demens, hvorved de oplever en faglig udvikling.

Demenskoordinatorerne kan undgå eller forsinke tiden, hvor borgeren med demens har behov for at bo på plejecenter, og kan modvirke en udadreagerende væremåde hos den enkelte borger, ved at der bliver givet den rette socialpædagogiske pleje.

Demensrådgiverne udfører mange flere opgaver end der er beskrevet i forslaget. Ældrerådet mener derfor, at det skal tydeliggøres hvilke opgaver de resterende demenskoordinatorer ikke skal udføre.

Ved at reducere i demenskoordinatorerne, vil man skabe et dårligere miljø for den enkelte borger og pårørende samt hindre den faglige udvikling for plejepersonalet.

Derudover gør Ældrerådet opmærksomme på, at borgere med behov for demenskoordinatorerne kan blive meget dyrere uden deres hjælp.

En rapport fra Alzheimersforeningen har påvist, at Norddjurs Kommune har et for stort forbrug af psykofarmaka til borgere med demens. Dette vil kun kunne nedsættes, hvis personalet kontinuerligt modtager guidning i plejen og samværet med den enkelte borger.

Samtidig med, at der vil være flere borgere, der får en demenssygdom i fremtiden, vil der være stort behov for vores demenskoordinatorer. Demensområdet skal ikke afvikles det skal udvikles.

#### Ad 6. Reduktion af teknisk service på plejecentre

Ved en besparelse af teknisk service på plejecentrene, vil der uvilkårligt ske en meget stor service forringelse på både ude- og indendørsarealerne, hvilket vil få betydning for beboernes trivsel og personalets arbejdsglæde.

Det tekniske servicepersonale udfører mange opgaver fx i forhold til når beboere flytter ind. Hvem skal stå for den del, hvis der spares her - Plejepersonalet?

#### Ad 7. Reduktion af 1 fuldtidsstilling ved den centrale administration

Ældrerådet har ikke nok kendskab til de arbejdsopgaver, der bliver udført i den centrale administrationen på Sundheds- og Omsorgsområdet, og har derfor svært ved at udtale sig om dette forslag.

#### Ad 8. Afskaffelse af Barselpuljen

Dette vil skabe en øget arbejdsbyrde for det tilbageværende personale, som vil betyde en dårligere pleje af beboerne og et øget stressniveau for personalet. Dette vil skabe et dårligt arbejdsmiljø og øge personaleflugten fra hjemmeplejen og plejecentrene.

#### Ad 9. Afskaffelse af pulje til blandt andet brugerundersøgelser og andre tværgående initiativer

Ved at afskaffe denne pulje, mister man overblikket over, hvordan det ser ud i de forskellige områder.

Ældrerådet har bl.a. bedt om en undersøgelse af de forebyggende hjemmebesøg, herunder hvor mange af de +82-årige, som bliver tilbudt besøg, der formår at tage kontakt og få besøget.

#### Ad 10. Indkøbsstop på Sundheds- og Omsorgsområdet

Ved at lave et stop for indkøb, vil det gå ud over udviklingen på området. Ældrerådet anbefaler bl.a., at der bliver indkøbt skærme til borgerne, hvilket vil kunne spare mange besøg i hjemmeplejen. Dette er benyttet i andre kommuner bl.a. fordi det er svært at skaffe personale.

#### Ad 11. Besparelsepulje vedrørende decentrale enheder

Ældrerådet er splittet i forhold til denne måde at lave besparelser på.

På den ene side føles det som om, at alt ansvar lægges ud til enhederne i stedet for, at der politisk tages stilling til, hvor der skal spares. Dog kan der være fordele ved at lave puljebesparelser, da man selv lokalt får indflydelse på, hvad der skal spares på. Der kan være stor forskel på de enkelte enheder i forhold til hvad der giver bedst mening.

#### Ad 12. Afskaffelse af klippekortsordningen på plejecentre

Ældrerådet mener ikke, at klippekortsordningen skal afskaffes.

Som beskrevet vil en afskaffelse af klippekortsordningen kunne betyde, at beboerne med svagt netværk vil opleve ensomhed og ikke får mulighed for at deltage i aktiviteter.

De svageste ældre, som på nuværende tidspunkt får ydelsen vil/kan måske ikke deltage i fællesarrangementer og får derfor ingen fordel ved afskaffelse.

#### Ad 13. Selvfølgelig af mindre hjælpemidler

Tages til efterretning.

Ældrerådet mener dog, at der skal tages hensyn til dem, der ikke har nogle pårørende.

#### Ad 14. Omstrukturering af dagcentre på demensområdet. Fra tre tilbud til to.

Tallene over borgere, som benytter tilbuddet om dagcentre er stærkt misvisende. Det er primært hjemmeboende, som bruger dagcentrene.

Dagcentrene har stor betydning for hjemmeboende borgere med demens. De skaber en trivsel, tryghed og strukturering af hverdagen samtidig med, at det skaber sociale relationer for de enkelte borgere, som har demens. Mange borgere med demens bor alene og kan have meget svært ved at opretholde en hverdag og har derfor stort behov for at komme hjemmefra.

Dagcentrene er nu fordelt i midten, i den vestlige og den østlige del af kommunen. Det er af stor betydning, at dette fastholdes, da borgerne så har mulighed for at blive i deres nærområde.

I betragtning af, at der bliver flere og flere med demens bør tilbud ikke afvikles, men i stedet udvikles.


Ud over at være af stor betydning for de demente, fungerer tilbuddet også som aflastning for de pårørende, så de kan holde den demensramte i hjemmet i længere tid, hvilket i sidste ende er billigere for kommunen.

#### Ad. 26 Reduktion af Frivilligpuljen

Ældrerådet mener, at det er et rigtig dårlig sted at spare. Med det reducerede serviceniveau i kommunen er der brug for de frivillige kræfter.

#### Opfølgning

Ældrerådet mener generelt, at de oplyste besparelsesforslag vidner om, at Sundheds- og Omsorgsområdet er under afvikling i stedet for udvikling.



Ældrerådet mener, at hvis der fjernes personaleressourcer skal det være meget tydeligt, hvilke arbejdsopgaver, der ikke længere skal udføres. Det er ikke muligt at få personalet til at løbe hurtigere – hverken administrativt personale eller plejepersonale. Ældrerådet mener, at afbureaukratisering er en del af løsningen.

Ældrerådet anbefaler, at medarbejderne i større grad høres angående kommende besparelser, da de herved vil blive medspillere i stedet for modspillere. Dette vil muligvis kunne nedsætte sygefraværet, da det at blive medinddraget kan give arbejdsglæde og større ansvarsfølelse.

Ældrerådet vil endnu engang slå et slag for velfærdsteknologi og små teams. Det er en investering her og nu, men der er klart en mulighed for besparelser i det lange løb.

***På Ældrerådets vegne  
Gitte Eilersen, Formand  
Ældrerådet i Norddjurs Kommune***