

Hørings svar LMU .

Vedr punkt VPU 6.

De tekniske serviceledere har en funktionsbeskrivelse men ud over denne , er det ham der lige planter blomster i krukke så det ser pænt ud til påske, ham der sikrer at gangstier er ryddet så beboerne kan gå deres daglige runde, når sne og frost kommer . Han sparer Norddjurs for mange udgifter, fordi han kan selv løse opgaven , skift af vandhaner , hegn omkring huset, samt får indhegning , skift af vaske maskiner . Hjælper de beboere som ingen pårørende har med at få skiftet en pære, hænge et billede op .Der er et stort vedligehold omkring bran/redning tilsyn i ferier , hvor han bare kommer og gør det som skal gøres. Han er en super mentor for de praktikanter som er her i kortere eller længere tid , Der er mange akut opgaver, nødkald går ned , vandhaner udenfor som ikke kan lukke, køle/fryseskabe der akut ikke køler , han er her med det samme . Han gør at beboerne er trygge og altid ved at de kan henvende sig . Sikring af at ude område altid fremstår pænt, hæk klippes flere gange end det anbefalede fordi at det betyder noget for dem som bor her . Har knoklet sig igennem 4 atrium gårde efter flere års mislighold kan planer atter ses. Han kan altid lige springe til i en speciel situation, mangler der en til en bod ved vores OL så tager han den

Det er vores pedel som er limen den som får tingene til at glide på plejecenteret , hvis der fjernes penge fra budget fra dette område vil det betyde :

At bla de ovennævnte ting vil forsvinde fra plejecenteret, det vil betyde at der flere gange skal bestilles en dyr håndværker til at løse opgaven med den nye vaskemaskine, eller beboeren som ingen pårørende har eller penge ikke kan få gardiner eller lamper sat op . Udenomsarealer vil gro mere til og glæden som mange har med haven både se og gå tur vil dale i takt med at klipning og vedligehold muligvis bliver nedprioriteret . Han er den mentor der sikrer at unge mennesker der er i praktik her kommer videre .dette vil forsvinde da det er en opgave der tager tid.

Vedr punkt VPU7:

Der tales om betydningen af nærværende ledelse , det bliver sværere og sværere med flere adm opgaver på den enkeltes leders bord, Det er en dyr måde at løse adm opgaver på . Kan betyde på sigt at ledelse vælges fra da det ikke var det man troede opgaven gik ud på , med den udskiftning der er på lederniveau vil det blive endnu sværere at rekruttere nye med den opgave oveni

.Derud over er der et arbejdsmiljø for den adm stab som kan få konsekvenser for det team med fravær, udbrændthed og flugt fra det fag .

Vedr. punkt VPU 8:

Det vil betyde et mindre budget til dækning af den medarbejder som er på barsel, tvivl om der vil være penge til at have en vikar , det vil betyde en forringelse for de som bor her , det kan på sigt give en dårligere kvalitet da der måske er færre til at løse opgaverne, det bliver måske ofte en medarbejder som ikke er

faglært der bliver vikar for den som er på barsel , da dette reducerer lønudgiften . Det vil på sigt påvirke rekruttering og fastholdelse , da de som er tilbage skal løse flere opgaver .

Vedr. punkt VPU 12:

Klippekort har givet mulighed for at den enkelte kunne få lidt ex tid til samvær nærvær . Der tænkes særligt på de beboere hvor der ikke er pårørende, venner eller andre sociale tilbud. Mange beboere kan gå op til aktiviteter som de frivillige står for ,men der er stadig en del som har særlige behov eller ikke kan være i det store fællesskab . Der vil være stor risiko for ensomhed hos denne gruppe . Der kunne vælges at der visiteres til denne pulje til dem som har særlige behov.

Venlig hilsen LMU Glesborg plejecenter