

Høringsvar til Voksen- og Plejeudvalget, budgetopfølgning, maj 2023 – Lokaludvalget for Hjemmeplejen og Sygeplejen.

LMU for Hjemmeplejen og Sygeplejen vil gerne udtrykke forståelse for, at der er behov for at alle enheder bidrager til det samlede merforbrug i VPU mindskes.

LMU for Hjemmeplejen og Sygeplejen har følgende kommentarer til de besparelsesforslag der er foreslået på VPU's område.

AD 2: Nednormering af administrativt personale ved barselsfravær. Kommenteres i et senere afsnit.

AD 3: Reduktion af midler til kompetenceudvikling på Sundhed og Omsorgsområdet Kommenteres i et senere afsnit.

AD 4: Ændret serviceniveau – anvendelse af robotstøvsuger hos hjemmeboende borgere Forslaget bakkes som sådan op af LMU for Hjemmeplejen og Sygeplejen.

Der udtrykkes bekymring om, om forslaget kan skabe en anden arbejdsbyrde for Hjemmeplejen Norddjurs, idet det er uklart om hjemmeplejens personale kan risikere at skulle køre ekstra efter robotstøvsugere der 'sidder fast' på en tæppekant, bag en stol, etc. Anbefalingen fra LMU bliver derfor, at der skal laves en tydelig ramme for både indretning af borgers hjem, tømning af støvsugeren samt at dette beskrives i Kvalitetsstandarden. LMU anser dette for væsentligt for at kunne fastsætte den reelle besparelse på området.

Ligeledes skønner LMU at det er højt sat, at 75 % af borgerne kan overgå til robot-alternativet.

AD 5: Reduktion af 1 fuldtidsstilling på demensområdet

LMU for Hjemmeplejen og Sygeplejen ser med bekymring på denne besparelse, da det potentielt kan betyde et forringet tilbud til borgere med demens tilknyttet Hjemmeplejen i Norddjurs Kommune.

I dag benytter hjemmeplejeenhederne sig af, at demenskoordinatorerne kan deltage i sparring, borgerbesøg, samtaler med pårørende, udviklende tiltag i forhold til særligt svære opgaver relateret til demente, etc.... Ved en reduktion af 1 fuldtidsstilling, så vil denne mulighed for faglig sparring forventeligt være sværere tilgængelig for hjemmeplejens personale.

Oplysninger hentet fra Nationalt videnscenter for demens lægger vægt på at udviklingen af demens er stigende og derfor er der behov for et stadigt udviklende blik på området.

Kilde: [Forekomst af demens i Danmark | Nationalt Videnscenter for Demens](#)

LMU for Hjemmeplejen og Sygeplejen kan imidlertid se at ovenstående negative udvikling kan kompenseres ved at lægge vægt på, at der i enhederne er demensnøglepersoner, som ved et fagligt løft, vil kunne bistå i nogle af de problemstillinger der er beskrevet ovenfor. LMU tænker ikke at demenskoordinatorerne kan undværes, men ved at se på de fælles opgaver der ligger mellem demenskoordinatorerne og nøglepersonerne, så kan der formentligt reduceres med en demenskoordinator, mod der prioriteres ressourcer til et fagligt løft til -nøglepersonerne.

LMU anser det for væsentligt at der bruges både tid og ressourcer til denne forandring, så der i kommunen ikke er borgere med demens og pårørende der ikke oplever at få den hjælp de har behov for. Prioriteres de nødvendige ressourcer, så vil LMU kunne se der vil være en gevinst for både borgere, pårørende og

frontmedarbejdere i forhold til øget faglighed tæt ved borgerne. Det vil også i fremtiden give mulighed for hurtigere indsatser, højere faglighed og bedre medarbejder- og borgertilfredshed, set i lyset af den udvikling der sker jf. Nationalt Videnscenter for Demens.

Følgende punkter behandles samlet:

AD 2: Nednormering af administrativt personale ved barselsfravær.

Forslaget indebærer at der helt eller delvist undlades at ansætte barselsvikarer. Med en skærpet prioritering af opgaver som konsekvens.

AD 3: Reduktion af midler til kompetenceudvikling på Sundhed og Omsorgsområdet

Forslaget indebærer en reduktion af midlerne til kompetenceudvikling på tværs af Sundheds- og Omsorgsområdet med ca. 30 pct.

AD 7: Reduktion af 1 fuldtidsstilling ved den centrale administration

Det foreslås, at der foretages en reduktion på 1 fuldtidsstilling ved den centrale administration. Dette medfører en helårlig besparelse på 0,500 mio. kr.

AD 10: Indkøbsstop på Sundheds- og Omsorgsområdet

Det foreslås, at der indføres et indkøbsstop på Sundheds- og Omsorgsområdet i resten af 2023. Dette vil medføre en besparelse på 0,600 mio. kr. i 2023.

AD 11: Besparelispulje vedrørende decentrale enheder

Det foreslås, at der gennemføres en decentral besparelispulje på Sundheds- og Omsorgsområdet på 0,800 mio. kr. i 2023.

Begrundelse:

LMU for Hjemmeplejen og Sygeplejen har drøftet ovenstående punkter samlet. LMU udtrykker meget stor bekymring for området, fagligheden og muligheden for at rekruttere og fastholde medarbejdere i enhederne. Ligeledes er der stor bekymring om besparelserne kan resultere i lavere kvalitet, øgning af genindlæggelser/indlæggelser samt et fald i borger- og pårørende tilfredsheden indenfor Hjemme- og Sygeplejen Norddjurs.

LMU begrundet sin bekymring i, at en besparelse der skal findes ved at spare på IT udstyr, blodtryksudstyr og lignende, kan have negativ indvirkning for fagligheden og kvaliteten, da området i forvejen er presset.

I Hjemmeplejen og Sygeplejen er der et akut behov for udskiftning af devices', da dette ikke har været gjort eller økonomisk prioriteret tidligere. Det er vurderet fra en it-kyndig, at stort set alle devices' i Hjemmeplejen og Sygeplejen skal være udskiftet inden februar 2024.

I besparelsesforslagene foreslår VPU også en besparelse i forhold til materialeindkøb, aktiviteter, vedligeholdelse og uddannelse – Besparelser som vil have indflydelse på den faglige udvikling. LMU har en bekymring om besparelser på de områder vil påvirke fastholdelse og rekruttering af medarbejdere til Hjemme- og Sygeplejen i Norddjurs Kommune. En bekymring der forstærkes yderligere i det, der er forslag om at reducere i muligheden for understøttelse fra det administrative personale, en reduktion på 30 % af midlerne for kompetenceudvikling på tværs af Sundheds- og Omsorgsområdet, samt en reduktion af 1 fuldtidsstilling på demensområdet.

LMU i Hjemmeplejen og Sygeplejen udtrykker i denne sammenhæng sin meget store bekymring for, hvorledes det i fremtiden skal være muligt at skabe en attraktiv arbejdsplads i Norddjurs Kommune, hvor det er muligt både at kunne rekruttere, fastholde og fagligt udvikle medarbejderne til at kunne varetage de opgaver der forefindes i både hjemmeplejen og sygeplejen.

AD13: Selvfølgelig af mindre hjælpemidler. LMU

bakker op om dette forslag.

AD14: Omstrukturering af dagcentre på demensområdet. Fra 3 tilbud til 2.

LMU for Hjemmeplejen og Sygeplejen udtrykker bekymring om dette forslag, da oplevelsen er, at flere borgere med demens har gavn af dette tilbud. Bekymringen omfatter også den dementes samboende ægtefælle, der i flere tilfælde ved dette tilbud aflastes i samværet med den demente. Denne pause i dagligdagen, kan give den pårørende overskud og mulighed for at pleje egne behov, så overskuddet til at passe sin ægtefælle styrkes/understøttes/forlænges.

Yderligere er der en bekymring om, at beslutningen kan blive, at man lukker Oasen i Glesborg, da 'den ligger i midten'. Der er mange borgere der benytter tilbuddet. Nærheden og kort transporttid er vigtige parametre for, at borgeren med demens kan overskue at deltage.

Forslag: Reducere i åbningstiderne i Damhuset og Hytten (de har åben alle dage, hvor Oasen kun har 2 åbningdage/uge), således den samlede besparelse bredes ud på alle tre dagcentre, men tilbuddet bevares 3 steder i kommunen.

LMU i Hjemmeplejen og Sygeplejen har fravalgt at kommentere direkte på de besparelsesforslag der er stilet Socialområdet. LMU vil gerne, at der er fokus på, om eventuelle besparelser på Socialområdet ikke betyder at der flyttes opgaver videre til Hjemme- og Sygeplejen Norddjurs.

LMU Hjemmeplejen – Sygeplejen 15/8-23