

Hørings svar fra Fælles lokaludvalget (FLMU) plejecentrene Farsøhthuset og Møllehjemmet.

Ang besparelsesforslag til budgetopfølgning, maj 2023

Vi har i udvalget læst og gennemgået besparelsesforslagene og har en forståelse for den svære økonomiske situation, som alle skal bidrage til at løse. Vi ønsker dog ligeledes at udtrykke vores bekymring mht nedenstående punkter, som vi håber VPU vil tage til efterretning.

VPU 2+7: Nednormering af administrativt personale ved barselsfravær samt reduktion af fuldtidsstilling

Vi er bekymrede for, hvis der sker en nednormering på det administrative område, at det vil give mere administrativt arbejde til lederne. Dette vil bevirke mindre synlig og nærværende ledelse og mindre trivsel hos både borgere og personale. Det vil også få en konsekvens i forhold til, der ikke er den samme mulighed for opfølgning på personalets sygefravær, hvilket kan medføre økonomiske konsekvenser.

VPU 3: Reduktion af midler til kompetenceudvikling på Sundheds- og Omsorgsområdet

Reduktionen af midler til kompetenceudvikling medfører at medarbejdernes faglighed ikke kan vedligeholdes og udvikles i forhold til den øgede kompleksitet borgerne flytter på plejecenter med. Dermed kan der være udfordringer med hensyn til at løse opgaverne fagligt forsvarligt. Ligeledes en bekymring for den i forvejen svære situation med hensyn til rekruttering af nye medarbejdere samt fastholdelse af nuværende medarbejdere øges.

VPU 5 :Reduktion af 1 fuldtidsstilling på demensområdet

Reduktion på demensområdet kan medføre manglende faglig sparring med personalet - og dermed mindre understøttelse og udvikling af pædagogiske tiltag. Vi kan have en bekymring for at borgerne kan blive fejl visiteret og hvis der ikke er mulighed for korrekt udredning, at der kan blive et øget brug af psykofarmaka hos den enkelte borger.

Mindre understøttelse af pårørende til svært demente, vil bevirke at understøttelsen til pårørende kommer til at være en opgave, som personalet skal løse det enkelte sted endnu mere end det er i dag.

VPU 6: Reduktion af 1 teknisk serviceleder på plejecentre

Vi ser konsekvensen at det kan medføre et øget forbrug til håndværkere, og en opgave glidning til andre faggrupper, således plejepersonale eller ledelse kommer til at løse de opgaver der er på fællesarealerne. Servicelederne har stort lokalt kendskab til de enkelte centre og dermed er der også en større fleksibilitet, bla. når der opstår akutte opgaver. Desuden også bekymring for borgere med demens, hvor skift i håndværker eller personer uden kendskab til borger medfører uro og utryghed.

VPU 8: Afskaffelse af Barselspuljen

Ved afskaffelse af barselspuljen har vi en bekymring for, at der ikke kan ansættes en anden medarbejder i et barselsvikariat, hvor der er et behov for det. Hvilket vil medføre de medarbejdere som er tilbage, vil opleve et øget arbejdspress / eller der vil være opgaver, som ikke bliver løst. -Bekymring for at det vil medføre nedsat trivsel og dermed give et øget sygefravær.

VPU 10+11: Indkøbsstop på Sundheds- og Omsorgsområdet og Besparelsepulje vedrørende decentrale enheder

Vi har sat punkterne sammen, da begge besparelsesforslag, som vi læser det, vil blive fordelt på de enkelte Aftaleenheder.

Vi kan have en bekymring, hvis der indføres indkøbsstop på området/alle enhederne, da vi står overfor en udskiftning af IT- udstyr og hvis dette ikke er en mulighed, en bekymring for om den lovpligtige dokumentation fortsat kan udføres. Ligeledes øges medarbejdernes arbejdspress jævnt mangelfuld mulighed for dokumentation, hvilket kan bevirke et øget sygefravær.

VPU 12: Afskaffelse af klippekortsordningen på plejecentre

Det er vores generelle oplevelse at borgerne er glade for deres klippekorts ordning. Bekymring fra borgerne og deres pårørende, at det kan give en forringelse af den enkeltes livskvalitet, hvis klippekortet fjernes.

VPU 13: Selvfølgelig af mindre hjælpemidler

Det vil være de færreste af borgerne som flytter på plejecenter i dag, der selv kan bestille og afhente hjælpemidler. Derfor har vi en bekymring omkring øgede arbejdsopgaver til medarbejderne i forbindelse med organisering/samarbejde med pårørende omkring afhentning. Ligeledes en bekymring med hensyn til arbejdsmiljøet, grundet manglende hjælpemidler ved længere afhentningstider eller reparationer.

Med venlig hilsen

FLMU Farsøhthuset/Møllehjemmet

-August 2023