

Høringsvar til Voksen- og Plejeudvalget, budgetopfølgning, maj 2023 - Lokaleudvalget (LMU) for Administration og Udvikling

Lokaludvalget for Administration og Udvikling på Sundheds- og omsorgsområdet har med interesse behandlet forslag til finansiering af merforbrug på Sundheds- og omsorgsområdet, juni 2023.

LMU anerkender den svære økonomiske situation og har forståelse for, at det er en fælles opgave at bidrage til en økonomi i balance. LMU har et par overordnede bemærkninger samt nogle konkrete bemærkninger til de fremlagte forslag, som vi opfordrer Voksen- og Plejeudvalget til at tage i betragtning.

Overordnede bemærkninger:

Lokaludvalget bemærker at der skal belyses meget på ganske kort tid og hen over en sommerferieperiode. De administrative ressourcer har en betragtelig rolle heri, og de mange og korte deadlines giver svære betingelser for at lave gennemarbejdet forslag og beskrivelser f.eks. til besparelser.

En nedjustering af de administrative og tværgående funktioner vil primært påvirke kernerdriften, da hovedparten af opgaverne løses for og i samarbejde med dem. Konkret betyder det at flere opgaver skal løses på aftaleenhederne f.eks. af afdelingsledere og andre i ledelsesniveauerne. Desuden er der risiko for, at det vil påvirke hastigheden og kvaliteten i opgaveløsningen samt generelt forlænge behandlingstiden.

Lokaludvalget finder det positivt, at reduktionerne er udmeldt som en ramme, hvilket giver mulighed for at finde løsninger, som efterlever Norddjurs Kommunes værdier, samtidig med at der gives rum til at finde lokale tilpasninger i samarbejde med medarbejderne, f.eks. at gå ned i tid.

Bemærkninger til de konkrete forslag:

Nednormering af administrativt personale ved barselsfravær (VPU2)

Forslagets formulering synes upræcist. Er der tale om midlertidig nednormering af administrativt personale ved barselsfravær eller generel nednormering?

De seneste år er der løbende tilpasset i medarbejderstaben, omlagt opgaver og funktioner samt effektiviseret i den centrale administration på Sundheds- og Omsorgsområdet, samtidig med at der er udviklet nye arbejdsgange gennem blandt andet øget digitalisering. Efterspørgslen på administrativ bistand til enhederne er konstant, og en yderligere besparelse, uanset om det er nednormering ved barsel eller generel reduktion, vil blandt andet betyde 1.) forringelse af muligheden for at fortsætte den digitale udvikling samt 2.) mindre bistand og opgaveløsning for aftaleenhederne og ledelsesniveauerne (se endvidere VPU7).

Reduktion af midler til kompetenceudvikling på Sundheds- og omsorgsområdet (VPU3)

En reduktion af midlerne til kompetenceudvikling på 30 % vil have flere implikationer. Medarbejderstaben i Administration og Udvikling er mangfoldig, og ligeledes er opgaveporteføljen. Det betyder, at der er behov for nødvendig efter- og videreuddannelse på flere niveauer for at sikre vedligeholdelse af specialist- og fagfaglige kompetencer, ligesom der varetages myndighedsopgaver, som kalder på kontinuerlig efteruddannelse og ajourføring fx ift lovgivning og regler. Slutteligt vil det dels forringe muligheden for at anvende kompetenceudvikling som fastholdelselement, samt påvirke kvaliteten af opgaveløsningen.

Reduktion af fuldtidsstilling i den centrale administration Sundheds- og omsorgsområdet (VPU7)

I forlængelse af punktet vedr. nednormering af administrativt personale ved barselsfravær (VPU2), vil en reduktion af en fuldtidsstilling betyde mindre bistand og opgaveløsning til og for aftaleenhederne. Dette er efter vores vurdering stærkt bekymrende, hvilket der er flere årsager til. Dels er Sundheds- og omsorgssektoren generelt udfordret, blandt andet ift. fastholdelse og rekruttering, og dels står Sundheds- og omsorgsområdet med mange nye ledere, som har behov for kontinuerlig og vedvarende understøttelse, både ift. økonomistyring og ift. fastholdelse og rekruttering, hvilket gør, at vi må gå nye veje i forhold til at bistå. Som tidligere nævnt er der på Sundheds- og omsorgsområdet også en række myndighedsopgaver, som skal varetages, for at vi kan efterleve den gældende lovgivning ift. tilsyn, kvalitetsstandarder, dokumentation mv., ligesom vi har en række særlige forpligtelser ift. uddannelse af elever og studerende.

Med venlig hilsen

Lokaludvalget for Administration og Udvikling/26. juli 2023.