

## Orientering om beskæftigelsesreform og godkendelse af den videre proces

25/2205      Åben Sag

### Sagsgang

AU, ØK, KB

### Sagsfremstilling

Udvalget orienteres i forlængelse og respekt af de tidligere afholdte workshops om arbejdet med den kommende beskæftigelsesreform. Udvalget træffer beslutning om forberedelsen af den fremadrettede beskæftigelsesindsats og godkender den videre proces. Sagen udgør afsættet til det fortsatte arbejde.

### Orientering om beskæftigelsesreformen

Denne sag skal ses i sammenhæng med sagen ”Orientering om aftale om beskæftigelsesreform”, som Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 14. maj 2025.

Regeringen samt Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har 9. april 2025 indgået en aftale om en beskæftigelsesreform. Det udmeldte formål med beskæftigelsesreformen er at reducere mængden af regler væsentligt, så der er fokus på indsats, der giver mening og virker. Udgifterne skal reduceres fra det nuværende niveau på 12 mia. kr. på landsplan til kr. 9. mia. kr. i 2030. Endelig er det ønsket at fastholde den nuværende effekt af indsatsen, således at udgifterne til ydelser ikke stiger.

Aftalen udmøntes i to spor og i fem forskellige lovforslag. Første spor indeholder et ændringslovforslag, som forventes at træde i kraft henholdsvis 1. februar og 1. juli 2026.

De øvrige lovforslag, som skal træde i kraft 1. januar 2027, forventes at blive sendt i ekstern høring i oktober 2025.

Aftalen forenkler en række proceskrav, og ydelser fjernes eller forenkles. Fremover vil STAR måle kommunerne på deres resultater samt på borger- og virksomhedstilfredshed. Det er fremover i højere grad op til den enkelte kommune at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, og aftalen beskriver således kun, hvad der som minimum skal være af indsats. Det fremgår af aftalen, at kravene til antal tilbud for dagpengemodtagere og jobparate ledige harmoniseres, så der fremover

stilles krav om minimum ét aktiveringstilbud inden for de første seks måneder, og at kommunerne kan undlade at give én ud af fire ydelsesmodtagere et aktiveringstilbud.

Det fremgår videre af aftalen, at unge under 30 år i kontanthjælpssystemet uden en erhvervskompetencegivende uddannelse i modsætning til i dag skal omfattes af de samme regler som andre kontanthjælpsmodtagere, herunder at de nuværende særregler med krav om gentagen aktivering afskaffes. For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil kommunen i en strammere økonomisk ramme skulle give tilbud i det omfang, personen har behov for. Det fremgår endelig af aftalen, at øvrig vejledning og opkvalificering igen skal kunne medregnes som ret og pligt tilbud for at give plads til lokale skøn.

En oversigt over opgavefrafald i forbindelse med beskæftigelsesreformen, fordelt på målgrupper, er vedhæftet som bilag.

Nedenfor præsenteres en tidsplan for de hovedelementer, som skal være på plads i løbet af 2026 og ved indgangen til 2027. Dernæst præsenteres indholdet fra de to workshops, som blev afholdt med Cabi 19. og 26. maj 2025. Under afsnittet Økonomiske konsekvenser ses de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen i 2026 samt overslagsårene.

### Tidsplan

KL har udarbejdet en tidslinje og oversigt over, hvornår hovedelementerne af reformen træder i kraft, og hvornår der er behov for at foretage en politisk prioritering. Dette materiale er vedhæftet som bilag.

Nedenfor er det oplyst, hvornår der skal tages stilling til de vigtigste delelementer i reformen. I Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2026 vil forvaltningen indarbejde sager, så Arbejdsmarkedsudvalget kan træffe beslutning om delelementerne på mødet inden deadline.

#### 1. februar 2026

- Fremtidig organisering af beskæftigelsesindsatsen.
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden.
- Krav om én indgang til virksomhedsservice.

### 1. juli 2026

- Fremtidig koordinering af helhedsorienteret indsats i stedet for rehabiliteringsteams.
- Ny indsats for de unge.
- Nyt fleksibelt kontaktføreløb for alle målgrupper.
- Ny tilgang til sygemeldte fra beskæftigelse.

### 1. januar 2027

- Fremtidig lokal opfølgingsmodel.
- Ny jobrettet tilgang til kontanthjælpsmodtagere.
- Ny indsats for aktivitetsparate borgere.
- Ny sammenhængende indsats for sygemeldte.

### Workshops

Der blev afholdt to workshops om beskæftigelsesreformen 19. og 26 maj 2025. Disse var faciliteret af Cabi.

Den første workshop omhandlede de overordnede arbejdsrammer for den fremtidige beskæftigelsesindsats. De overordnede konklusioner på drøftelserne var:

- Alle skal have mulighed for at udvikle og bruge deres fulde kapacitet gennem en værdig indsats.
- Flest muligt skal fastholde samme sagsbehandler i hele deres forløb.
- Borgere med betydelige udfordringer udover ledighed - sociale eller helbredsmæssige - skal opleve en sammenhængende indsats i tættest muligt samarbejde med social- og sundhedsindsatsen.

På den anden workshop blev prioriteringerne i fremtidens beskæftigelsesindsats drøftet. På workshoppen blev deltagerne delt i fire grupper og noterede forskellige pointer omkring nedenstående temaer:

- Faglighed og sammenhængende indsats.
- Samarbejde med virksomheder om jobskabelse.
- Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.

- Syge med arbejdsgiver.

Derudover skulle de fire grupper komme med deres bud på nogle målgrupper, som skulle hhv. opprioriteres og nedprioriteres i forhold til den ordinære indsats. Alle fire grupper vurderede, at unge uden tilknytning til job og uddannelse skulle prioriteres højere end i den ordinære indsats, mens 3 grupper mente, at borgere, der modsætter sig en beskæftigelsesindsats, og nyledige akademikere skulle nedprioriteres ift. den ordinære indsats.

De samlede opsamlings fra begge workshops er vedhæftet som bilag.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

### **Økonomiske konsekvenser**

Tabellen nedenfor viser de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen i 2026 samt overslagsårene. Besparelserne udelukker ikke supplerende lokale beslutninger om investeringer, brug af midler fra puljer udmeldt af STAR eller aftaler med sociale kapitalfonde.

Akkumuleret besparelse i beskæftigelsesreformen for Norddjurs Kommune i mio. kr. (2026 p/)				
Områder	2026	2027	2028	2029
Service (drift - konto 6)	-2,5	-6,4	-7,5	-7,7
Indsats (tilbud - konto 5)	-3,0	-5,4	-6,7	-7,3
Yderligere overførselsudgifter	-0,9	-4,0	-6,8	-7,3
I alt	-6,4	-15,9	-21,0	-22,2

Note: Afvigelser i summen skyldes afrundinger

### **Lovgrundlag**

Intet relevant lovgrundlag.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. orienteringen godkendes
2. udvalgets interne politiske proces godkendes.

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025**

Ad. 1. Tiltrådt.

Ad. 2. Tiltrådt.

**Beslutning i Økonomiudvalget den 30-09-2025**

Ad 1: Tiltrådt.

Ad 2: Tiltrådt.

Afbud:

Allan Gjersbøl Jørgensen (A)

**Bilag:**

1 - 3810897	Åben	Opgavefrafald som følge af beskæftigelsesreformen	(72774/25)	(H)
2 - 3810278	Åben	Tidsplan fra KL 20. august 2025	(72294/25)	(H)
3 - 3810900	Åben	Opfølgning på første workshop 19. maj 2025	(72777/25)	(H)
4 - 3810899	Åben	Opfølgning på anden workshop 26. maj 2025	(72776/25)	(H)