

Fremtidens arbejdsfællesskaber

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Fremtidens arbejdsfællesskaber og understøttelse af fremtidens arbejdspladser er et tilbagevendende tema for hovedudvalget. Det er temaet for den kommende arbejdsmiljødag den 26. oktober og det har været centralt for den tværgående gruppe, som mhp. strategisk målsætning og fokus på overordnede tematiske opmærksomhedspunkter har rettet opmærksomhed på væsentlige principper for organisationens gradvise steps mod en normaliseret hverdag post-corona. Gruppens afsæt har været Vores Norddjurs, de fire værdier samt den decentrale, tillidsbaserede ledelsestilgang. Gruppen har afholdt sit 3. og sidste møde den 9. september 2021.

Der er generelt stor opmærksomhed på, at dialogen både lokalt og i hovedudvalget foregår i passende tempo under hensyntagen til tryghed i genåbningsprocessen for både medarbejdere og borgere samt kontinuerlig vurdering af den aktuelle lokale og nationale situation.

Organisationen bevæger sig i gradvist frem mod en ny virkelighed fx ved at det fysiske fremmøde er øget, borgerrettede tilbud genåbnes, samtidig med at arbejdspladser og arbejdsgange frigøres fra restriktioner og der fokuseres på i endnu højere grad at understøtte de gode arbejdsfællesskaber, den psykosociale trivsel og sammenhængskraften både på de enkelte arbejdspladser og på tværs i organisationen. Samlet set med det overordnede formål at sikre den bedst mulige løsning af kerneopgaven til gavn for borgeren.

Vej- og ejendomschef Kim T. Jensen samt konstitueret fællesforvaltningsdirektør Kim Bruun indleder punktet med kort at skitsere deres tanker, behov, dilemmaer og foreløbige erfaringer i arbejdet med tilrettelæggelsen af fremtidens arbejdspladser. Med dette udgangspunkt har hovedudvalget en dialog om, hvordan arbejdet med fremtidens arbejdspladser opleves.

Indstilling

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om de foreløbige erfaringer og oplevelser i processen mod fremtidens arbejdsfællesskaber og arbejdspladser.

Beslutning i Hovedudvalget den 17-09-2021

Formanden orienterede kort om den dagsorden for fremtidens arbejdsfællesskaber, der er sat af den tværgående gruppe for opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af Covid-19, og som hele organisationen arbejder med. Kim T. Jensen gav hovedudvalget et indblik i, hvordan man i Vej og ejendom er i gang med at tilrettelægge fremtidens arbejdsplads med et passende mix af fleksibilitet, stabilitet, hjemmearbejde og fremmøde med særligt fokus på faglighed, kommunens fire værdier, de sociale relationer samt synlighed og tilgængelighed over for borgere og samarbejdspartnere. Hovedudvalget havde en dialog om distanceledelse, hvor ledelsen kan opleves som lettere tilgængelig, men hvor en af udfordringerne kan være den rette opmærksomhed på medarbejdertrivsel samt at finde det rette niveau for hjælp og støtte til den konkrete opgaveløsning. Hovedudvalget drøftede, hvordan videndeling og erfaringsudveksling kan fastholdes på tværs med udgangspunkt i den strategiske dagsorden, som er sat af den tværgående gruppe for opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af Covid-19. Intranettet samt en fælles inspirationsdag med deltagelse af alle ledere og medarbejderrepræsentanter blev nævnt som platforme for at sprede de gode historier samt fastholde dagsordenen i hele organisationen. Formanden kvitterede for en konstruktiv og inspirerende dialog og fremhævede den lokale dialog som central for den fortsatte udvikling af Norddjurs Kommune som en attraktiv og fremadskuende arbejdsplads.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (konst. fællesforvaltningsdirektør)

Lisette Jørgensen

Bilag:

1 -	Åben	Opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af	(88446/21)	(H)
3105703		covid-19		