7. Fælles APV og Ledelsesfeedback

00.01.00A00 *26/1100* *Åben sag*

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune gennemfører i perioden 1. marts – 1. april en koncernfælles måling af APV (med indbygget trivselsmåling) og ledelsesfeedback. Denne sag præsenterer den opdaterede tids- og procesplan samt den kommende pilotundersøgelse, hvor bl.a. repræsentanter fra Hovedudvalget inviteres til at bidrage til kvalificeringen af spørgerammen.

Den koncernfælles måling skal give et ensartet og sammenligneligt billede af arbejdsmiljø, trivsel og ledelse på tværs af Norddjurs Kommune og skabe et fælles grundlag for dialog og opfølgning samt understøtte og måle de strategiske indsatser. Derfor erstatter ledelsesfeedbacken også den tidligere politisk besluttede ledelsesevaluering i 2027.
Den koncernfælles måling består af en samlet fysisk APV, psykisk APV (trivselsmåling) og ledelsesfeedback. Spørgerammen tager afsæt i Rambølls standardiserede spørgeramme, men er tilpasset Norddjurs Kommune med udgangspunkt i OLFA-modellen. Direktionen besluttede den 25. marts 2026, at spørgerammen skulle suppleres med Norddjurs-specifikke spørgsmål om bl.a. KKC, aktørskab, attraktive arbejdspladser, styrket fremmøde og psykologisk tryghed.

Tids- og procesplan

Den oprindelige tids- og procesplan er blevet justeret som følge af forsinket adgang til IT-systemet PeopleXact, der anvendes til målingen. Det har medført, at dele af den forberedende proces er blevet udskudt, mens selve målingen fortsat gennemføres i marts 2027.
Materialet vedrørende målingen forventes tilgængeligt på Intra i januar 2027. Her vil også være en optagelse, som guider i brugen af IT-systemet og opfølgning på målingen. Samme måned inviterer Direktionen til dialogmøder med fagchefer og aftaleholdere med henblik på at understøtte den lokale forankring.

Målingen gennemføres i perioden 1. marts til 1. april 2027. Efterfølgende får Direktionen, fagchefer og ledere samtidig adgang til resultaterne, hvorefter den lokale opfølgning og udarbejdelse af handleplaner påbegyndes. HR understøtter opfølgningen efter behov, ligesom der vil være mulighed for ekstern hjælp og sparring.
Direktionen modtager en koncernfælles opsamling i april/maj 2027, og der laves en opsamling på Koncernledelsen og Hovedudvalget. Den opdaterede tids- og procesplan er vedlagt som bilag 1.

Pilotundersøgelse

Forud for den fælles gennemførelse af APV og ledelsesfeedback i marts 2027 gennemføres en pilotundersøgelse i perioden 3.-11. december 2026. Formålet med pilotundersøgelsen er at kvalificere spørgerammen til både APV og ledelsesfeedback. Pilotundersøgelsen gennemføres som fire kvalitative fokusgruppeinterviews med ledere og medarbejdere fra både drift og administration samt en workshop med repræsentanter fra Hovedudvalget. Her gennemgås spørgerammen tema for tema med henblik på at afdække forståelse, fortolkning og relevans af spørgsmålene samt identificere eventuelle metodiske udfordringer.
Input fra pilotundersøgelsen samles i anbefalinger, som forelægges Direktionen d. 6. januar. Direktionen træffer på den baggrund endelig beslutning om spørgerammen i januar 2027.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget har en dialog om processen for de fælles målinger.

Bilag:

1	Åben	Bilag 1 - Tids- og procesplan for koncernfælles APV og ledelsesfeedback 1