

Arbejds miljø

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for hele året 2023. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken er der registreret 436 ulykker i 2023, mod 491 ulykker i 2022. Det fremgår af statistikken, at 332 af de registrerede ulykker (76%) har resulteret i mindre end en dags fravær.

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde.

Endvidere er der denne gang vedlagt et bilag med et grafisk overblik over udviklingen for de seneste to år opdelt på områder.

Centrale tal fra rapporten – sygefravær i procent

	2023	2022	2021
Hele organisationen	7,2 %	6,8 %	6,0 %
Fællesforvaltnings- direktørens område	5,1	4,6	4,6

Velfærdsdirektørens område	7,6	7,2	6,3
Sundhed- og omsorgs-området	8,8	7,8	6,5
Skole og dagtilbudsområde	6,8	6,4	5,7
Socialområdet	7,6	9,4	8,9
Børne og Familie-området	7,1	5,0	5,4
Hele organisationen Kort fravær	3,9	3,7	2,9
Hele organisationen Langt fravær	3,4	3,1	3,2

Generelt set er sygefraværet i større eller mindre grad stigende i organisationen. Kun på Socialområdet er det faldende.

Generelt set er det fravær til og med 14 dage som stiger hurtigst.

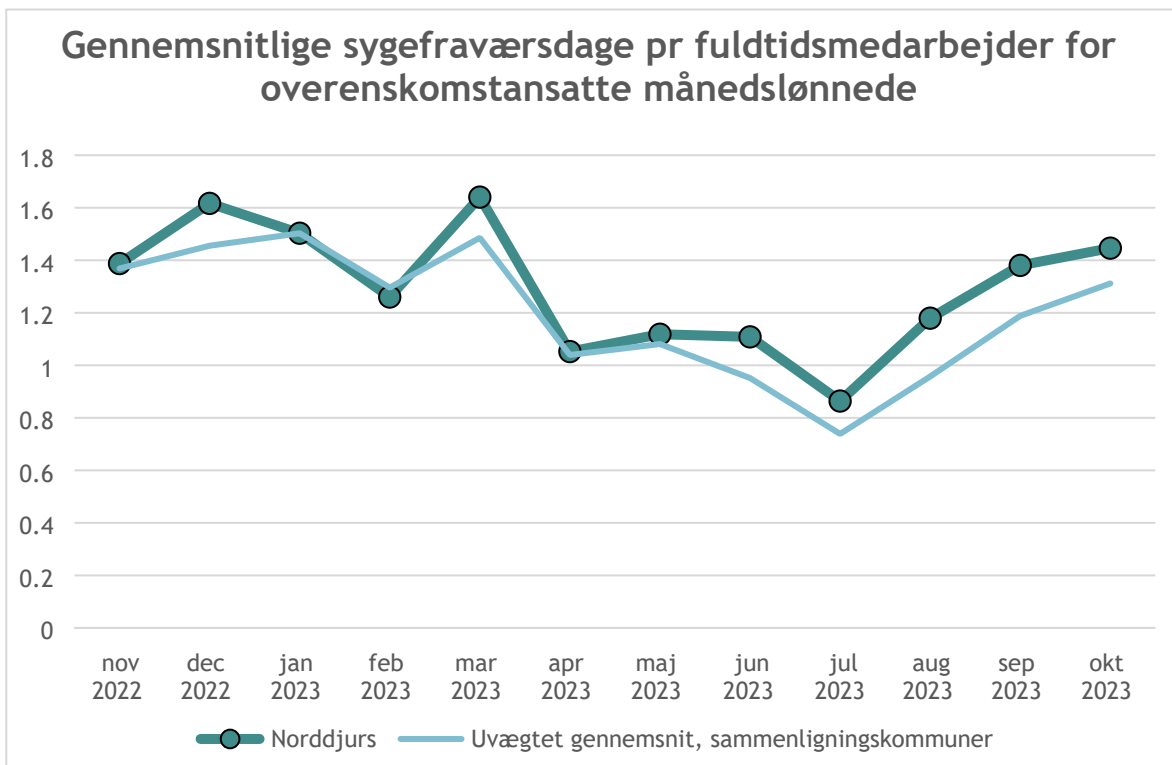
Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværsstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være mindre afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra november 2022 til og med oktober 2023.

- 16,5 Faxe
- 16,2 Odsherred
- 15,6 Norddjurs
- 15,5 Lolland

- 15,3 Ringsted
- 14,9 Vordingborg
- 14,5 Vejen
- 14,2 Brønderslev
- 14,2 Syddjurs
- 13,8 Varde
- 13,6 Vesthimmerland
- 13,4 Thisted
- 13,3 Mariagerfjord
- 13,0 Hedensted
- 12,9 Favrskov

- 14,5 Gennemsnit



Nyt fra Arbejdstilsynet

Forandringer på arbejdsmiljøområdet fra 1. februar 2024

- **Ny bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde**

Hensigten er at gøre APV'en til et mere aktivt og handlingsorienteret redskab i arbejdsmiljøarbejdet. En APV-proces består fremadrettet af fire elementer:

1. En afdækning og risikovurdering af virksomhedens arbejdsmiljøproblemer.
2. Inddragelse af virksomhedens sygefravær, så det er muligt at vurdere, om forhold i virksomhedens arbejdsmiljø kan medvirke til sygefraværet.
3. En skriftlig handlingsplan til at løse de arbejdsmiljøproblemer, som ikke kan løses umiddelbart.
4. En gennemførelse af handlingsplanen og opfølgning

- **Færre typer af reaktioner ved tilsyn**

Fremadrettet vil der være følgende reaktionstyper: Strakspåbud, påbud med frist, påtale, aftaleforløb ved mistanke, aftaleforløb om spredning, undersøgelsespåbud, straf

- **Nemmere mulighed for at melde tilbage på påbud**

Tilbagemeldingssystemet ADVI er lukket og Arbejdstilsynet lancerer 1/2 en ny og mere brugervenlig selvbetjeningsløsning, der gør det nemmere at melde tilbage på et påbud og følge de sager, man måtte have med Arbejdstilsynet. Den nye løsning vil være tilgængelig via at.dk

- **Arbejdstilsynet anmelder flere tilsyn**

Som et resultat af arbejdsmiljøaftalen 2023 vil Arbejdstilsynet fremadrettet anmelde flere tilsyn, så arbejdspladsen kender tidspunktet for tilsynet. Der vil dog stadig også være uanmeldte besøg. Endvidere udsendes ikke længere varsling om besøg i løbet af 1-12 måneder.

- **Smileyordningen er lukket pr. februar 2024**

Til sommer træder et nyt system i kraft, som skal skabe en større gennemsigtighed og understøtte arbejdsmiljøindsatsen i virksomhederne.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Hovedudvalget behandler kvartalsvis arbejdsulykkestatistikker og fraværstatistikker i henhold til MED-aftalen.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om arbejdsmiljø, sygefravær og den fremtidige indsats.

Beslutning i Hovedudvalget den 29-02-2024

Hovedudvalget har en fortsat opmærksomhed på, at sygefraværet er stigende. Der var en dialog om sygefravær og om hvordan det håndteres. Vi skal fortsat værne om arbejdsfællesskabet som rammen for opgaveløsningen. Nogle steder er der vakante stillinger, som også påvirker arbejdsfællesskabet. Der var en dialog om at se nærmere på de områder, hvor sygefraværet er højest. En del af en kommende indsats handler blandt andet om:

- At blive klogere på mønstre, og nysgerrighed på det særligt høje sygefravær, herunder evt. inddragelse af personaleomsætningen.
- Lokale input, er der nogle, der har knækket koden eller har gode idéer
- Er der procedurer og aftaler som med fordel kan justeres
- Forebyggelse, kultur og fælles sprog

Arbejdsgruppen vender tilbage med et kort kommissorium den 25. april. Fra medarbejdersiden deltager Lisette, Lone, Hanne og Vibbe i arbejdsgruppen.

Afbud:

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

Marianne Fisker (Afdelingsleder)

Mia Hedegaard van de Sande

Bilag:

1 - 3571165	Åben	Arbejdsskader hele året 2023.pdf	(9286/24)	(H)
2 - 3571166	Åben	Fravær NDK hele året 2023.pdf	(9287/24)	(H)
3 - 3571167	Åben	Sygefravær for områderne 2022 og 2023.pdf	(9288/24)	(H)