

Information fra ledelsen

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

- **Status på det psykiske arbejdsmiljø i Kommunaldirektørens Sekretariat**

Hovedudvalget orienteres om status og den aktuelle proces, hvor der er fokus på dialog, åbenhed og genopbygning af tillid og relationer.

- **Ingen brug af TikTok på Norddjurs-enheder**

Direktionen drøftede den 22. marts 2023 anvendelse af TikTok i offentlige myndigheder, herunder kommunerne. På den baggrund har IT og Digitalisering udsendt en mail til alle ansatte med en Norddjurs mail-konto om ikke at anvende TikTok på tjenstlige enheder. Anbefalingen gælder alle ansatte. Der er den 24. marts udsendt orientering til Hovedudvalget, alle ansatte samt lagt information på intra om ikke at bruge TikTok på tjenstlige enheder, herunder telefoner, tablets og pc'ere, der er udleveret af Norddjurs Kommune. Hensynet er et ændret trusselsbillede med øget risiko for e-spionage og cyberaktivisme. Center for Cybersikkerhed (CFCS) har udsendt en anbefaling til de statslige myndigheder samt andre offentlige myndigheder om ikke at have TikTok installeret på de enheder, der er udleveret af arbejdsgiver, såkaldte tjenstlige enheder, uanset om det er mobiltelefoner, tablet eller pc'ere. Konkret betyder anbefalingen følgende i Norddjurs Kommune: 1) Alle kommunalbestyrelsesmedlemmer, direktører, chefer, ledere og medarbejdere må ikke anvende TikTok på tjenstlige enheder. 2) TikTok spærres i Norddjurs Kommunes netværk, dvs. man ikke kan tilgå TikTok via en webside.

- **Den 23. marts 2023 vedtog Folketinget et lovforslag om ændring af ligebehandlingsloven, arbejdsmiljøloven og erhvervsuddannelsesloven.**

Lovforslaget har til formål at udmønte en trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser. Reglerne træder i kraft den 1. juli 2023. Lovændringen udspringer af en trepartsaftale fra marts 2022 som havde til formål at styrke indsatsen mod

seksuel chikane samt at fremme en sund kultur på landets arbejdspladser. Lovændringen har blandt andet til hensigt i Ligebehandlingsloven at tydeliggøre arbejdsgiverens ansvar i sager om seksuel chikane. Herudover tydeliggøres det i arbejdsmiljøloven, at arbejdsledere og medarbejdere har pligt til at give meddelelse om arbejdsmiljøproblemer, som omfatter både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, herunder seksuel chikane. For elever og lærlinge, som indgår i en af de udsatte grupper, indføres der i erhvervsuddannelsesloven regler, som medfører, at elever og lærlinge, der udsættes for seksuel chikane, kan se bort fra fristen på én måned, i det tilfælde de ønsker at ophæve uddannelsesaftalen med deres praktiksted. Yderligere vil en godkendelse af et lærested kunne blive tilbagekaldt. Som en del af lovændringen er det endvidere besluttet af videreføre Arbejdstilsynets smileyordning frem til 1. juli 2024, denne var ellers varslet afviklet pr. 1. april 2023.

- **Covid-19 skal ikke længere anmeldes som en arbejdsskade**

Covid-19 skal efter den 1. april 2023 som udgangspunkt ikke længere anmeldes som en arbejdsskade. Dette skyldes, at Sundhedsstyrelsen pr. den 1. april 2023 ændrer kategoriseringen af covid-19 fra at være en alment farlig sygdom til at være kategoriseret som en smitsom sygdom som fx influenza.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om informationen.

Beslutning i Hovedudvalget den 27-04-2023

Hovedudvalget blev orienteret om den aktuelle proces i Kommunaldirektørens Sekretariat, hvor der er udarbejdet en plan for genopbygning af tillid og et godt psykisk arbejdsmiljø.

Resterende punkter var til information.

Afbud:

Carsten Willadsen

Ole Andersen

Anni Hovmann Nielsen

Bilag: