

Henvendelse til Hovedudvalget vedrørende sammensætning af LMU

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Følgende henvendelse er modtaget stilet til Hovedudvalget:

Til Hovedudvalget
Norddjurs kommune

Vedrørende uenighed i LMU Område Ørsted/Auning-Allingåbro.

Da der er opstået en uenighed i vores lokale LMU skriver vi til jer idet der i Rammeaftalen står: HMU er dem der har til opgave at fortolke den lokale aftale ved uoverensstemmelser. Det er ikke en opgave for underliggende niveauer såsom OMU. I rammeaftalen er det beskrevet i §9 stk 2. Pkt. 5.

Vores leder ønsker ikke at være en del af at sende et uenighedsreferat (tiltrods for dette er hel normal procedure når der opstår uenighed) hvorfor vi har valgt at sende dette til HMU direkte fra medarbejdersiden.

Uenigheden er opstået da der er flere ledere end medarbejderrepræsentanter.

I den lokale MED-aftale står der i bilag C. Der må ikke være flere ledelsesrepræsentanter i MED-udvalget end der er medarbejderrepræsentanter.

Uenigheden opstår, idet ledelsen tæller AMR med som medarbejderrepræsentanter, hvilket vi på medarbejdersiden ikke mener er korrekt, da MED-rammeaftalen samt Norddjurs lokale MED-aftale skelner tydeligt mellem de to roller;

Medarbejderrepræsentanter = TR

Arbejdsmiljørepræsentanter = AMR

(Rammeaftalens §4 stk. 6 ift. denne præcisering. Samt §4 stk. 5 for yderligere formuleringer der gør det klart, at medarbejderrepræsentanter = TR)

Så fordelingen af de tre slags pladser – medarbejderrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere – er efter medarbejdersidens overbevisning forkert i vores LMU.

Enten skal der skæres ned på antallet af ledere i udvalget eller der skal laves flere medarbejderrepræsentant-pladser (som ikke kan være AMR' da de netop i MED har en anden rolle).

Da der ikke kan opnås enighed i vores LMU om denne tilpasning, så det lever op til aftalen, sender vi hermed sagen videre til HMU. Vi har gentagne gange forsøgt at drøfte og lande det i vores lokale MED uden held.

Kan der heller ikke i HMU opnås enighed, beder vi om, at uoverensstemmelsen indbringes for de centrale forhandlingsparter jævnfør rammeaftalens §22 hurtigst muligt, da uenigheden har stået på længe og har præget vores samarbejde i udvalget.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden i LMU Ørsted.

Supplerende oplysninger fra Norddjurs Kommunes MED-aftale

Det er Hovedudvalget, som ejer MED-aftalen, og det er derfor Hovedudvalget, som skal fortolke om sammensætningen i Lokaludvalget er korrekt. I bilag C til MED-aftale er angivet følgende s. 26:

- *Der kan ikke i udvalget være flere ledelsesrepræsentanter, end der er medarbejderrepræsentanter.*
- *Lokaludvalgets medarbejderrepræsentanter vælges hovedsageligt af og blandt tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter på aftaleenheden. Hvis ikke alle udvalgspladser kan besættes med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter kan der vælges andre medarbejderrepræsentanter.*

Henvisninger til Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse

I henvendelsen til Hovedudvalget henvises til følgende i rammeaftalen:

Rammeaftalens § 4 stk. 6: *Udvalgenes sammensætning baseres som hovedregel på valgte tillidsrepræsentanter. Hvis det antal medarbejderpladser, der er aftalt i en udvalg, ikke alle kan besættes med tillidsrepræsentanter, kan der vælges andre medarbejderrepræsentanter hertil. Disse sidestilles med tillidsrepræsentanter.*

Rammeaftalens § 4 stk. 5: *Medarbejderrepræsentation i udvalgsstrukturen skal som udgangspunkt baseres på valggrupperne A, B og C og afspejle personalesammensætningen.*

Rammeaftalens § 4 om form og struktur er minimumsbestemmelser, dvs. at der i den lokale MED-aftale godt at aftales præciseringer heraf.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale samt Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om fortolkningen af Norddjurs Kommunes MED-aftale i henhold til den konkrete henvendelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 27-04-2023

Hovedudvalget drøftede henvendelsen. Hovedudvalget anerkender, at formuleringen et enkelt sted i MED-aftalen kan være uklar. Der har været taget kontakt til Forhandlingsfællesskabet og KL, som er enige i fortolkningen, at AMR tæller som medarbejderrepræsentanter. Dette har været og er fortsat praksis i hele organisationen.

Hovedudvalget gør opmærksom på, at en leder eller medarbejder i MED-udvalg altid har ret til, at der udarbejdes uenighedsreferat.

Afbud:

Carsten Willadsen

Ole Andersen

Anni Hovmann Nielsen

Bilag: