

Rekruttering og fastholdelse som tema

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Vidensdeling fra MED-konference om fastholdelse og rekruttering

I efteråret 2022 blev der afholdt MED-konference om fastholdelse og rekruttering. Udgangspunktet for konferencen var, hvad MED kan bidrage med i forhold til dette tema.

Arbejdskraftmangel blandt mange faggrupper er en stor udfordring, som skal løses, og meget tyder på, at det kun bliver værre. Det offentlige arbejdsmarked er udfordret, så derfor skal fremtidens løsninger på fastholdelse og rekruttering også på dagsordenen i MED. Medarbejdersiden i Hovedudvalget fremlægger pointer fra konferencen.

Status fra arbejdsgruppen vedrørende generations- og seniorordninger

Hovedudvalget nedsatte 1. december 2022 en arbejdsgruppe med henblik på udarbejdelse af en retningslinje for generations- og seniorordninger. Jf. det godkendte kommissorium, er det formålet for arbejdsgruppen at lave den ny retningslinje, og derudover supplere med relevante materialer fx inspirationskatalog samt samtaleværktøj for MUS-samtale med seniorer.

Arbejdsgruppen består af gruppen som deltager i KL-seniorpartnerskabet: Marianne Fisker, Mette Løvholm, Birgitte Bastiansen, Hanne Majgaard Nielsen samt Vibbe Vogel, Henrik Fuglsang, Anne Martinus Illeborg og Lars Kølle.

- Arbejdsgruppen giver en status på arbejdet med retningslinjen og deler erfaringer fra KL-seniorpartnerskabet.
- Derudover laves en refleksionsøvelse, hvor Hovedudvalget kan give input til de materialer, som gruppen arbejder med. Hovedudvalget inddrages i grupper, hvor nogle arbejder med ”Den gode seniorsamtale” og andre arbejder med ”Gode cases til inspiration om generations- og seniorordninger”. Herefter fælles dialog og opsamling.

§ 17, stk. 4-udvalg om fastholdelse og rekruttering

I forbindelse med budgetforhandlingerne om budget 2023 vedtog forligspartierne at nedsætte et § 17, stk. 4-udvalg om fastholdelse og rekruttering. Forligspartierne ønsker med § 17, stk. 4-udvalget at give tyngde og sætte fokus på udfordringerne vedrørende fastholdelse og rekruttering af både medarbejdere og ledere med særligt fokus på udfordringerne på social- og sundhedsområdet. Udvalgets arbejde skal bygge videre på de tiltag, som allerede er igangsat internt i Norddjurs Kommune, blandt andet inden for kommunikation og branding, ledelse, arbejdsmiljø og uddannelsespartnerskaber. Tiltagene er igangsat med henblik på at sikre de nødvendige kompetencer til at varetage opgaverne på fagområderne. Sidste møde i udvalget blev afholdt den 19. april 2023. Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen giver en status på udvalgets arbejde.

Afrunding af temadrøftelse

Gruppedialog evt. walk & talk og herefter fælles opsamling

- Hvilke tematikker fra formiddagens drøftelser finder vi særligt vigtige og hvorfor?

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til HR-strategien samt materialer fra TRIO-stormøde om fremtidens arbejdsfællesskaber.

Lovgrundlag

Styrelseslovens § 17, stk. 4.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om rekruttering og fastholdelse som temaer med henblik på at få en fælles forståelsesramme og dermed en grundlæggende fælles forudsætning for fortsat fokus på rekruttering og fastholdelse.

Beslutning i Hovedudvalget den 27-04-2023

Hovedudvalget havde en række aktive og gode dialoger omkring rekruttering og fastholdelse, hvor det er væsentligt at holde fast i det, vi allerede står på - værdierne, personalepolitikken samt materialet fra TRIO-dagen om fremtidens arbejdsfællesskaber. Overordnet set kom hovedudvalget blandt andet omkring

- Onboarding af medarbejdere og ledere - lokalt og organisatorisk
- vigtigheden af at sætte små og store fællesskaber i spil

- relationer, arbejdsglæde, samarbejde, arbejdsmiljø
- hensyntagen til personlige behov i forskellige livsfaser
- reformer, ressourcer og forandringer og i denne sammenhæng den vigtige forventningsafstemning med borgere og pårørende
- frisættelse og herunder distribueret ledelse og kompetence
- status på arbejdsgruppen vedr. generations- og seniorordninger – Hovedudvalget gav inspiration til gruppens videre arbejde
- status på § 17 stk. 4 om rekruttering og fastholdelse – anbefalingerne er under færdiggørelse.

Det blev aftalt, at Hovedudvalget har rekruttering og fastholdelse på som et fast tema året ud og Områdeudvalgene opfordres til at gøre det samme.

Afbud:

Carsten Willadsen

Ole Andersen

Anni Hovmann Nielsen

Bilag: