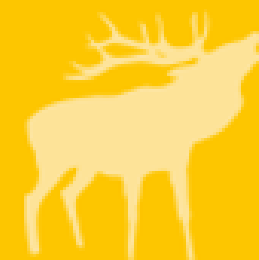


Hovedudvalgsmøde

27. februar 2025



norddjurs

- vildere end du tror

REFORMER & FRISÆTTELSE



VISIONER, MÅL & FORENKLING



FREMTIDENS



norddjurs
kommune

VELFÆRD

Organisations- og ledelseskodex

Vores Norddjurs

- TILLID
- ORDENTLIGHED
- PSYKOLOGISK TRYGHED
- UDVIKLING
- FELLESKAB

- DEN ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADS**
 - BÆREDYGTIGE ARBEJDSFELLESSKABER
 - STYRNEDT AKTORER
 - SAMMEN OM LEDELSE
- KURSEN FOR VORES NORDDJURS**
 - POLITIK
 - ØKONOMI
 - DEMOKRATI OG FELLESKAB
- STRATEGISKE SAMARBEJDER OG POTENTIALER**
 - UDSYN
 - PARTNERSKAB
 - INNOVATION

Psykologisk tryghed, frisættelse og professionelt aktørskab

Psykologisk tryghed

Fælles forståelse
udarbejdet i fællesskab i
HU og KCL



Frisættelse

- Reformer
- Afbureaukratisering
- Systemer & strukturer
- Politisk arena
- Forenkling

Professionelt aktørskab

- Opgaveløsning
- Arbejdsfællesskaber
- Arbejdsmiljøer
- Ansvar og handling

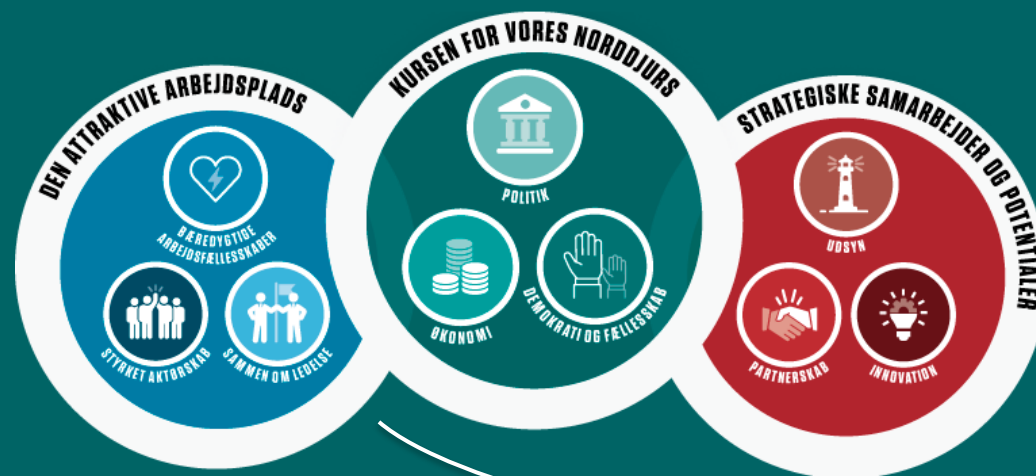
Vores Norddjurs - det vi er fælles om



Anbefalinger



Fælles retning



Kurs, koordinering og
commitment som
fælles ledelsesfagligt
grundlag



DET VI ER FÆLLES OM

Realisere politiske mål og skabe resultater, udvikle en attraktiv arbejdsplads og bæredygtig organisation og gennem partnerskaber og samarbejde realisere potentialer og møde fremtidens krav og muligheder.

DEN ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADS



KURSEN FOR VORES NORDDJURS



STRATEGISKE SAMARBEJDER OG POTENTIALER



> Vi udvikler en attraktiv arbejdsplads og bæredygtig organisation



SAMMEN OM LEDELSE

Vi sikrer opgaveløsningen gennem kurs, koordinering og commitment



BÆREDYGTIGE ARBEJDSFÆLLESSKABER

Vi udvikler bæredygtige arbejdsfællesskaber med højt fremmøde og psykologisk tryghed



STYRKET AKTØRSKAB

Vi styrker aktørskabet, frigør potentialet i kommunen og finder løsninger tættest på opgaven

> Vi realiserer politiske mål og skaber resultater i Norddjurs Kommune - som virksomhed og samfund



POLITIK

Vi fortsætter med at styrke den gode politiske betjening



ØKONOMI

Vi sikrer en stærk drift og økonomi i balance



DEMOKRATI OG FÆLLESSKAB

Vi styrker lokaldemokratiet og udvikler nye politiske arbejdsformer



TILLID



ORDENTLIGHED



UDVIKLING



FÆLLESSKAB

> Gennem stærke partnerskaber og forpligtende samarbejder realiserer vi kommunens potentialer og møder fremtidens krav og muligheder



ØDSYN

Vi er nysgerrige på fremtiden og arbejder strategisk på at favne den



PARTNERSKAB

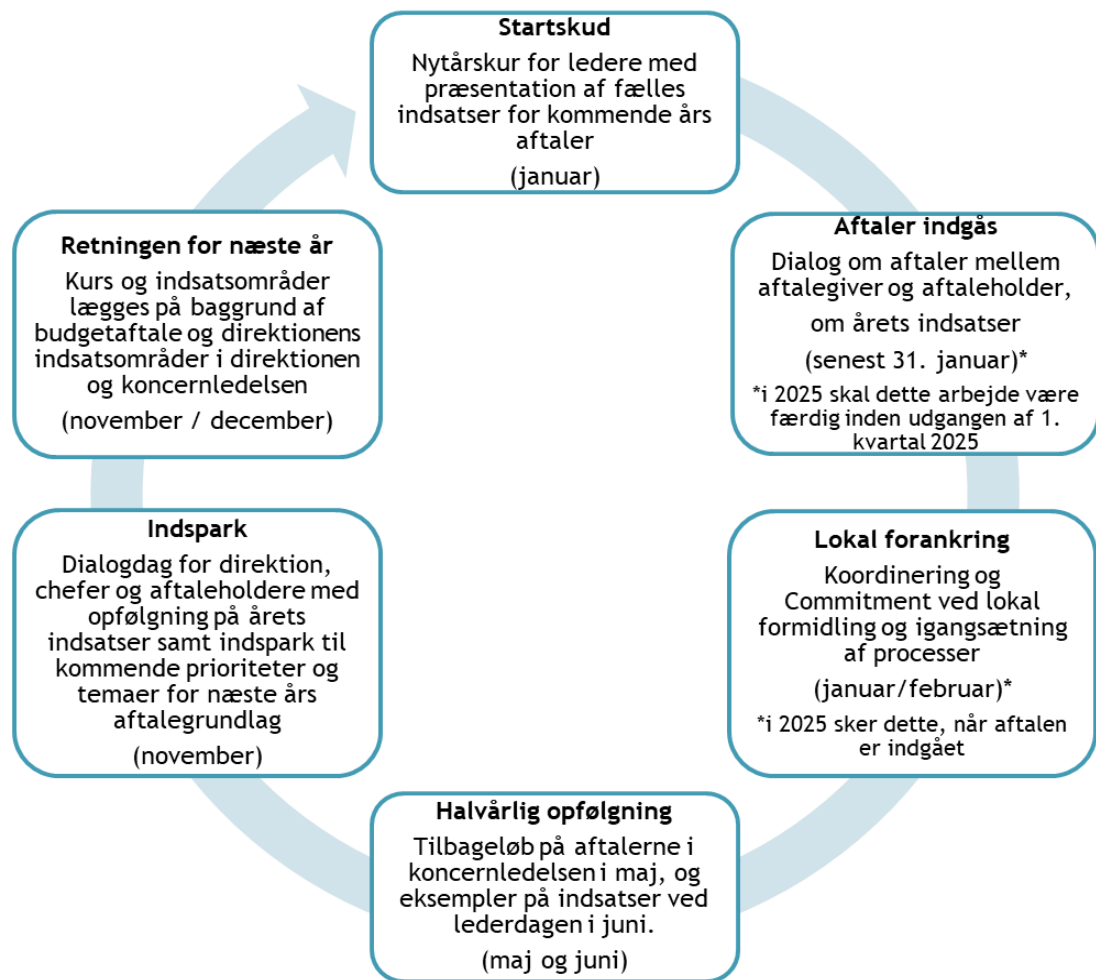
Vi indgår i tætte partnerskaber med erhvervsliv, institutioner og andre offentlige virksomheder



INNOVATION

Vi styrker en forbedringskultur og går nye veje for at indfri potentialer

Årshjul for aftalerne



Prioriterede indsatser - fokusområder for 2025



Et budget i balance, og overholdelse af den økonomiske politik er naturligt indlejret i aftalegrundlaget.

I 2025 ønsker vi i Norddjurs kommune at sætte fokus på:



Kurs, koordinering og commitment, der skal styrkes som ledelsesfagligt grundlag.



Bæredygtige arbejdsfællesskaber, der fremmer trivsel, fremmøde og nedbringer sygefravær



Psykologisk tryghed og professionelt aktørskab, der styrker samarbejdet om vores fælles opgaver



Metode

Vi igangsætter vedvarende og vedholdende indsats



INDSATS

Vi iværksætter projekter og prøvehandlinger, mens vi implementerer



HANDLINGER



MÅL

Vi sætter retning og tydelige målsætninger for opgaven



RESULTAT

Vi har fokus på konkrete, målbare resultater



LÆRING

Vi følger løbende op, og gennem data og evaluering skaber vi organisatorisk læring

Politisk opdrag for ny vision

Budgetskitse 2025-2028:

”Forligspartierne er ligeledes enige om at igangsætte et politisk visionsarbejde, der skal give retning for vores ambitioner for Norddjurs Kommune. Visionsarbejdet skal guide os og vores omgivelser til, at vi i fællesskab når vores mål og forløser alt det potentiale, som Norddjurs rummer. Det skal forenkle og prioritere de mål, som er vigtigst for os at nå sammen.”

Forenkling

Udpegning til bestyrelser

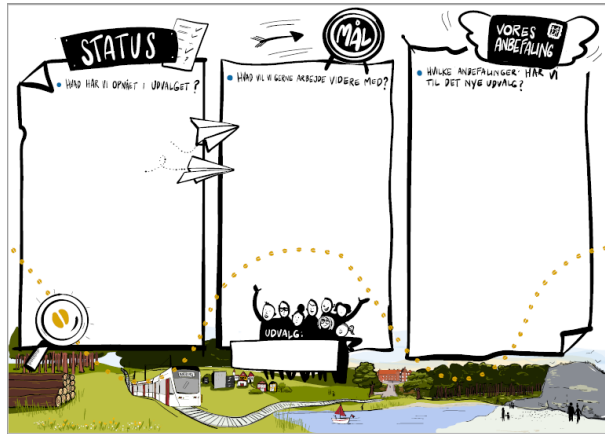
Onboarding af ny kommunalbestyrelse

Styrelsesvedtægt

Ændring af forretningsorden

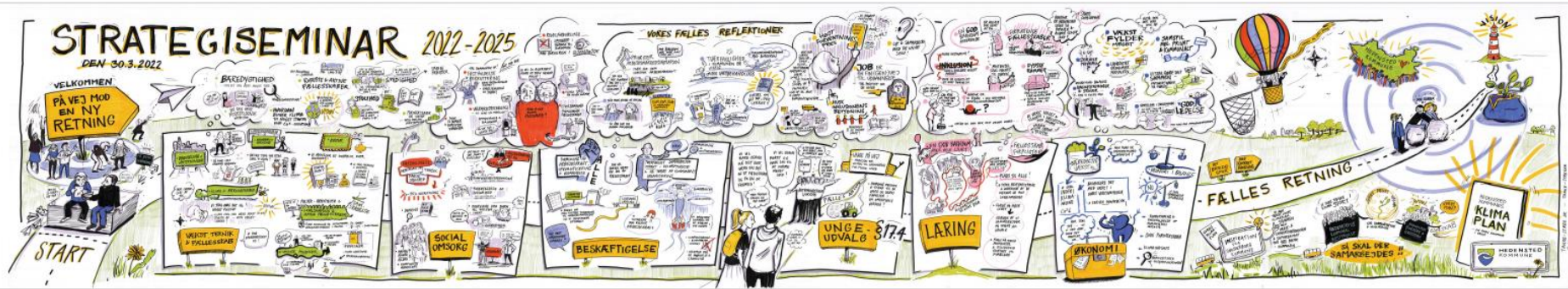


Procesmodel for KB-seminar i 2025



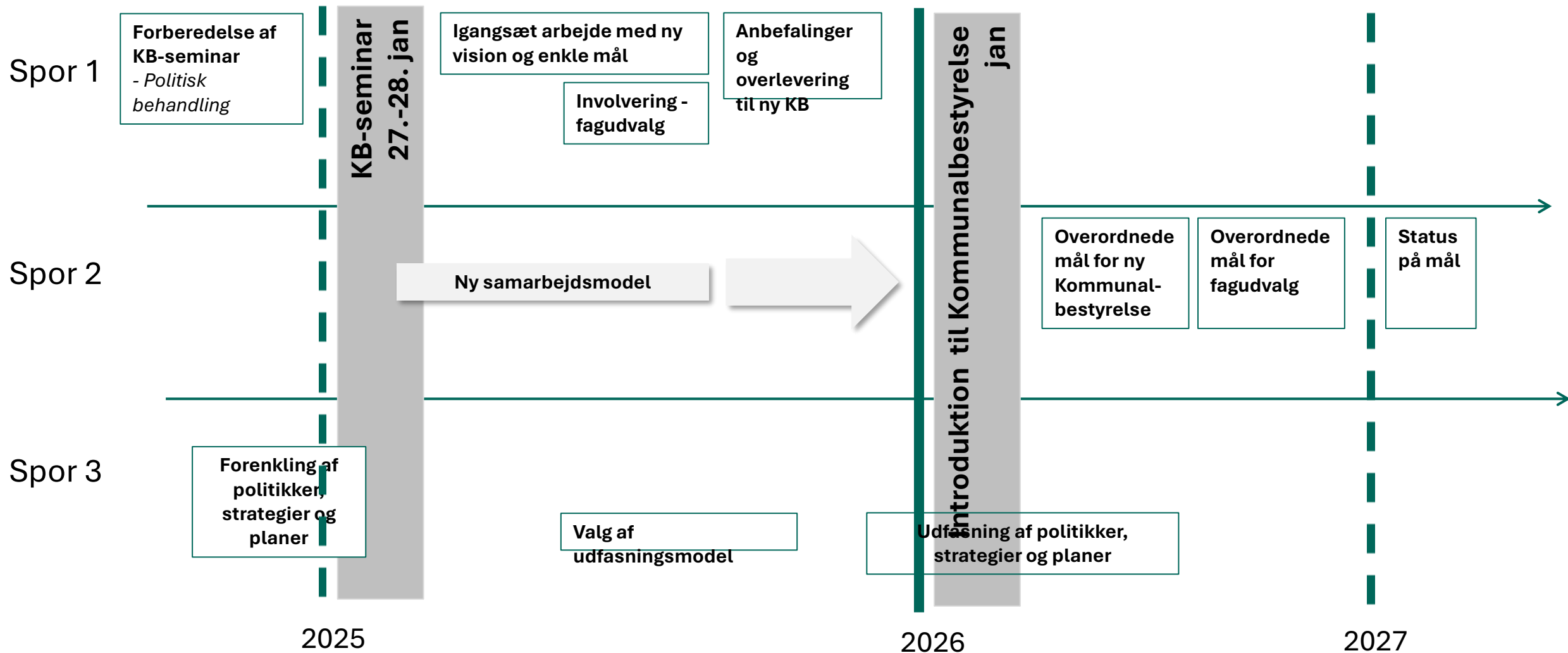
1. I fagudvalg

2. Bagtæppe til KB-seminar



3. Slutprodukt efter KB-seminar – skal lede hen imod en ny fælles vision

Tids- og procesplan



Grundlag og formål med kloge m2

- Skabe de bedste rammer for både borgere og ansatte
- Skabe en optimal og bæredygtig udnyttelse af kommunens bygninger og kapacitet
- Reducere udgifter til anlæg og bygningsdrift og styrket økonomi
- Understøtte attraktiviteten for Norddjurs Kommune som arbejdsplads

Kommende projekter

- Fra 4 til 3 administrative bygninger
- 2025: Analyser og klargøring
- Ultimo 2025/primo 2026: Flytning

Andre kommende projekter:

- Samling af demensindsatsen
- Samling af FTI
- Flytning af hjemmeplejen i Grenaa

Spor 1

- HR- og kulturspor
- Udvikling af en stærk vision for det administrative arbejdsliv
- Spot på de gode virkemidler
- Kommunikation og implementering
- Forankret i OMU for Administrationen og formandskaberne for LMU'er i Voldby

Spor 2

- Bygningsteknisk spor
- Analyse af bygninger, ombygning, krav til arbejdspladser mv.
- Indsamling af data vedr. arealudnyttelse, tilstandskarakter, totaludgifter pr. m², klima/bæredygtighed, målinger af anvendelsesomfanget
- Udarbejde forslag til anlægspulje

Spor 3

- Analysespor
- Opgaver og funktioner
- Samtænke udviklingen af fagområderne, der er repræsenteret i de administrative bygninger med deres bygningsmæssige behov
- Understøtte synergi mellem faggrupper og forvaltninger
Indretning af lokaler jf. fagspecifikke krav og arbejdsmiljø.

Understøtte attraktiviteten for Norddjurs Kommune som arbejdsplads

Overordnet tidsplan og de næste skridt

4. kvartal 2024

- Politisk godkendelse af kommissorier.
- Bygningsteknisk spor: Politisk godkendelse af foranalyse
- Projektbeskrivelse- og organisering etableres.
- Orientering til berørte udvalg i MED-organisationen
- Dialog og projektstatus

1. halvår 2025

- Bygningsteknisk spor: Igangsætning af analyse
- Spor om afdækning af funktioner og opgaver: Kortlægning af administrative opgaver, funktioner og samarbejdsflader
- HR- og kulturspor: Proces for udarbejdelse af vision for det administrative arbejdsliv- og efterfølgende dialog i MED
- Udarbejdelse af evt. anlægforslag til budget 2026
- Dialog og projektstatus

2. Halvår 2025

- Fortsat kortlægning af administrative opgaver, funktioner og samarbejdsflader
- Koordinering mellem fagligt spor og bygningstekniske scenarier
- Scenarier for fremtidig placering af de administrative funktioner
- Politisk beslutning om overordnet placering af funktioner
- MED-høring af politisk beslutning om overordnet placering
- Der påbegyndes planlægning af ombygning og flytteprocesser for de involverede funktioner
- Dialog og projektstatus

1. Halvår 2026

- Dialog i LMU om lokal flytning og indretning af lokaler, fællesrum mv.
- Gennemførelse af flytningen afhængig af evt. ombygning
- Evaluering af processen

Aktuelle emner i 2025

- Forenkling og frisættelse
- Arbejdet med reformer
- Kluge m2
- Styrket fremmøde
- Attraktive arbejdspladser
 - Bæredygtige arbejdsfællesskaber
 - Styrket aktørskab
 - Sammen om ledelse

Vi er grønne frontløbere

Plant træer med os

Vildere
end du tror



norddjurs



Vi vil skabe fremtidens attraktive arbejdspladser

