

## Information fra ledelsen

25/750      Åben Sag

## Sagsgang

HU

## Sagsfremstilling

- **Status på direktionens strategiske indsatser**

Hovedudvalget præsenteres for status på de strategiske indsatser.

- **Ny form på aftalestyringsdokumenter**

Der er sket en udvikling af aftalerne mellem aftaleholder og arbejdsgiver, så aftalerne tager udgangspunkt i kurs og indsatsområder, som lægges på baggrund af budgetaftalen og direktionens pejlemærker. Aftalerne understøtter endvidere koordinering og commitment ved lokal formidling og igangværende processer. Det betyder, at der fremover følges op på det lokale arbejde med fx professionelt aktørskab og Styrket fremmøde.

- **Fremtidens administrative bygninger**

Projektet Kloge Kvadratmeter – Fremtidens administrative bygninger er i fuld gang og der er blandt andet etableret et forum på intra, hvor man kan læse mere om projektet og se en video, hvor kommunaldirektør Jonas Kroustrup fortæller om det. Den overordnede opgave indebærer blandt andet at omlægge fra de nuværende 4 til 3 administrative adresser med afsæt i at administrationsbygningen i Voldby nedlægges. Der arbejdes i tre analysespor:

- HR- og kulturspor: Udvikling af en stærk vision for fremtidens administrative arbejdsliv, høringer og inddragelse af MED-organisationen.
- Bygningsteknisk spor: Analyse af Norddjurs Kommunes administrative bygninger, ombygning, krav til arbejdspladser mv.
- Analysespor- opgaver og funktioner: Samtænke udviklingen af fagområderne, der er repræsenteret i de administrative bygninger med deres bygningsmæssige behov, udvikle synergi mellem faggrupper og forvaltninger samt indretning af lokaler jf. fagspecifikke krav og arbejdsmiljø.

Beskrivelse af projektet er vedlagt som bilag.

- **Nu går jagten ind på Danmarks 100 største velfærdstalenter 2025.**

Med prisen sættes fokus på unge, inspirerende talenter, som hver dag gør en forskel og yder en særlig indsats for Velfærdsdanmark. Alle under 36 år ansat inden for FOAs faggrupper har mulighed for at blive nomineret til prisen af sine kolleger, arbejdsgiver, borgere, pårørende mv. Man kan nominere et talent frem til den 31. marts via dette link:

<https://www.pensam.dk/talent>. Yderligere information er vedlagt som bilag.

- **Arbejdsgruppen vedr. arbejdsmiljøpuljen**

Hovedudvalget har på temadagen i november 2024 aftalt at nedsætte en gruppe til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen 2025.

## **Indstilling**

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om informationen.

## **Beslutning i Hovedudvalget den 27-02-2025**

Kommunaldirektør Jonas Kroustrup gav et indblik i Direktionens arbejde med ledelsesudvikling, som tager afsæt i en ny tilgang, ”Sammen om Ledelse”, hvor Kurs, Koordinering og Commitment (KKC) er det fælles faglige afsæt for ledelsesopgaven i Norddjurs Kommune. Formålet er at sikre en helhedsorienteret tilgang, hvor strategiske beslutninger og daglig drift hænger bedre sammen, og hvor ledere og medarbejdere oplever et tydeligt og meningsfuldt fællesskab og professionelt aktørskab. Arbejdet med ledelsesudvikling kan overordnet beskrives ud fra følgende tre spor:

### **1. Forenkling og frisættelse**

Kommunen skal bevæge sig i retning af en mere enkel og fleksibel styring, hvor politiske mål bliver det centrale omdrejningspunkt fremfor omfattende regelsæt og proceskrav. Dette skal sikre, at medarbejdere og ledere får bedre mulighed for at handle ud fra borgernes behov og de konkrete udfordringer, de møder i hverdagen.

### **2. Tværgående samarbejde og helhedsperspektiv**

Opgaver og udfordringer bliver stadig mere komplekse og kræver samarbejde på tværs af fagområder, sektorer og forvaltninger. Det gælder blandt andet inden for områder som reformimplementering, beredskab, klima, erhvervsudvikling, sundhed, ungeindsatser og

bosætning. Direktionen arbejder på at styrke den tværgående strategiske ledelse, så organisationen i højere grad understøtter fælles løsninger, der både imødekommer politiske ambitioner og borgernes forventninger.

### **3. Attraktive arbejdsfællesskaber og psykologisk tryghed**

Rekruttering og tilknytning af medarbejdere er en central udfordring i fremtiden. Derfor har direktionen et særligt fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor ledere og medarbejdere har tydelige rammer, føler sig involverede og oplever et trygt arbejdsmiljø. Psykologisk tryghed er en nøgelfaktor for at skabe engagement, professionelt aktørskab og en fælles retning i organisationen.

#### **Organisatorisk tilgang**

For at understøtte denne udvikling arbejder direktionen tæt sammen med koncernledelsen om at styrke den fælles retning i organisationen. Målet er at skabe en organisation, hvor ledere og medarbejdere arbejder mere helhedsorienteret og har en stærk fælles forståelse af opgaver og ansvar. Som en del af dette arbejde vil direktionen invitere til et årligt ledermøde og på den årlige arbejdsmiljødag, hvor temaer som psykologisk tryghed, arbejdsfællesskaber og frisættelse drøftes i et bredt ledelsesforum.

#### **Sammen om Ledelse**

For at skabe en mere fokuseret og koordineret ledelse har direktionen samlet de fælles aktuelle strategiske indsatser i tre hovedområder, som er illustreret gennem tre tematiske cirkler (se bilag). Det tager afsæt i de fælles værdier: tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodex Vores Norddjurs. Værdierne er grundlaget for organisationens virke og binder os sammen i den daglige opgaveløsning.

Desuden understøttes udviklingen af inddragelse af MED-systemet, f.eks. via den fælles arbejdsmiljødag, for at sikre, at ledelsesudviklingen sker i tæt samspil med medarbejderrepræsentanter og arbejdsmiljøorganisationen.

Afbud:

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

Helle Steffensen

Ole Andersen

Anni Hovmann Nielsen

Vibbe Vogel Hansen

**Bilag:**

1 - 3742388	Åben	PenSam og FOA PM - Hjælp os med at finde Danmarks største velfærdstalenter 2025_final	(23227/25)	(H)
2 - 3742389	Åben	Kommissorium for Fremtidens Administrative Bygninger	(23228/25)	(H)
3 - 3752731	Åben	Information fra ledelsen på hovedudvalgsmøde 27-02-2025	(31146/25)	(H)