



## Sygefravær

25/832      Åben Sag

## Sagsgang

OMU

## Sagsfremstilling

Jf. vedhæftede bilag, er der nu udarbejdet fraværsstatistik for 2024.

Dette viser en status for sygefraværsprocenterne for hele Sundhed og Omsorg samt de forskellige enheder.

Nedenfor ses sygefraværsprocent for Sundhed og Omsorg for hhv. 2024, 2023 og 2022:

- 2024 = 7,7 %
- 2023 = 8,8 %
- 2022 = 7,8 %

Repræsentant(er) fra hhv. Produktionskøkken og Fuglsanggården vil fortælle om, hvad man arbejder med lokalt for at øge fremmødet og mindske sygefravær.

## Drøftelse af ny model for gennemførelse af sygefraværssamtaler

I regi af Hovedudvalget er der igangsat et projekt for at understøtte øget fremmøde og mindre sygefravær. Som en del af det projekt er der dialog om at ændre modellen for sygefraværssamtaler til en 1-3-10-model (dvs. kontakt med den sygemeldte på dag 1, dag 3 og dag 10) i stedet for den nuværende 1-5-14 model. (Se bilag for beskrivelse og argumentation for modellen).

OMU skal tage en dialog om modellen. Pointer fra drøftelsen tages med videre på kommende behandling i HU.

## Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

## Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.



## **Indstilling**

Formanden indstiller, at OMU drøfter:

1. Sygefraværstatistik og lokale indsatser for at styrke fremmødet.
2. 1-3-10-model for sygefraværssamtaler.

## **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 06-02-2025**

OMU drøftede sygefraværstatistikken. Det er positivt, at sygefraværet er lavere i 2024 end i 2023 og det er vigtigt med et vedvarende fokus på sygefravær.

Hos Fuglsanggården oplever man, at det gør noget positivt for sygefraværet, når man skal melde sig syg til aftaleholder. Dette tiltag har bidraget til at reducere sygefraværet.

Hos Norddjurs Mad gør man bl.a. følgende med henblik på at mindske sygefraværet:

- Langtidssyge fylder en del, hvorfor der er fokus på måden de kommer tilbage. Der laves grundige planer og samtaler for dette.
- Man arbejder hen imod, at sygemeldinger skal ske ved opringning, fremfor via sms/mail.

OMU drøftede 1-3-10 modellen. Overordnet set er OMU positivt stemte over for 1-3-10 modellen, da man ser det som en fordel med tidlig kontakt.

OMU vil dog gerne påpege vigtigheden af, hvordan kontakten på dag 1 foregår på en hensigtsmæssig måde, så den opleves som meningsfuld og understøttende for alle parter. Derfor bør der gives en vis grad af lokal frihed i forhold til hvordan kontakten finder sted på dag 1.

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)

Inge Bang (TR/FOA)

Lene Ballegaard (leder)

Bettina Laursen (AMR/FOA)

Marlene Ditlevsen (leder)

Espen Cramer Korsvold (leder)

Pernille Parby (TR(FOA))



Pernille Rothmann Taubee (TR/AMR/FOA)

Lone Uldal Pedersen (TR/HK)

**Bilag:**

1 -	Åben	Status på sygefraværsprojektet - 1-3-10 model for	(22688/25)	(H)
3741676		sygefraværssamtaler		
2 -	Åben	Fravær - Sundhed og Omsorg 2024	(24058/25)	(H)
3743457				