

Arbejds miljø

25/750 Åben Sag

Sags gang

HU

Sags fremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværsstatistik.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for hele året 2024. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken er der registreret 233 ulykker i 2024, mod 428 ulykker i 2023. Det fremgår af statistikken, at 155 af de registrerede ulykker (67 %) har resulteret i mindre end en dags fravær.

Områdemæssigt fordeler arbejdsulykkerne sig på denne måde

Sundhed og omsorg: 93 ulykker (40 %)

Skole og dagtilbud: 73 ulykker (31 %)

Socialområdet: 38 ulykker (38 %)

Administrationen: 16 ulykker (7 %)

Børne- og familieområdet: 12 ulykker (5 %)

Fraværsstatistik

Der er udarbejdet en fraværsstatistik, som er vedlagt dagsordenen. I det følgende præsenteres et resume af hvad data viser:

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune 2024

Det samlede sygefravær i Norddjurs Kommune for i 2024 udgjorde 7,2 %. Til sammenligning udgjorde sygefraværet 7,3 % i 2023. Således har der været et mindre fald i sygefraværet på 0,1 %. Omregnet til gennemsnitlige antal sygefraværsdage pr. medarbejder har det været 16,4 dage i 2024, 16,5 dage i 2023 og 15,3 dage i 2022.

Det samlede fravær, dvs. sygefravær og fravær, der relaterer sig til barsel, graviditetsgener, barn syg samt sygdom med § 56-aftale har været 22,5 dage i 2024, 22,5 dage i 2023 og 21,4 dage i 2022.

I 2024 var der en ligelig fordeling mellem korttidssygefravær (under 14 dage) og langtidssygefravær (over 14 dage), med 3,6 % for begge grupper. Der er sket en reduktion i korttidssygefraværet med 0,3 procentpoint og en stigning op 0,2 for langtidssygefraværet sammenlignet med 2023.

Sygefravær på forvaltningsniveau

Inden for Fællesforvaltningsdirektørens område er sygefraværet stigende: 5,5 % i 2024, 5,1 % i 2023, 4,7 % i 2022. Ser vi på udviklingen fra 2023 til 2024 er sygefraværet steget i Arbejdsmarkedsafdelingen, Borgerservice IT og digitalisering, Fællessekretariatet, samt Vej og ejendom. Sygefraværet er status quo i Plan, Byg og Miljø samt Staben. Sygefraværet er faldet i Kulturafdelingen.

Indenfor Velfærdsdirektørens område er der sket et lille fald i sygefraværet: 7,5 % i 2024, 7,6 % i 2023, 7,2 % i 2022. Ser vi på udviklingen fra 2023 til 2024 er sygefraværet steget på Børne – og Familieområdet, Skole og dagtilbudsområdet, Administration og udvikling, Socialområdet Voksen, Sundhed og træning, Velfærdssekretariatet samt Visitation og hjælpemidler. Sygefraværet er faldet i Hjemmeplejen og Plejecentre Norddjurs.

Sygefravær på områdeniveau

Indenfor Områdeudvalg for Administration er sygefraværet stigende: 5,8 % i 2024, 5,2 % i 2023, 4,6 % i 2022. Det skyldes en stigning i det lange sygefravær.

Det samlede sygefravær indenfor Skole- og Dagtilbudsområdet er steget i 2024, hvor det lå på 7,1 % for året. Til sammenligning udgjorde sygefraværet 6,8 % i 2023 og 6,4 % i 2022. Således har der været en samlet stigning med hhv. 0,3 % og 0,7 %. Sygefraværet er steget i hovedparten af områdets afdelinger, men der er forskel på, hvor markant. Hos Område Auning ses en udvikling i sygefraværet fra 6 % i 2023 til 8,5 % i 2024, mens Søren Kanne Skolens sygefravær er steget fra 7,7 % til 8,8 % i samme periode, og disse afdelinger har således det højeste sygefravær. Samtidigt

ses en reduktion hos Børneby Midt og Trivsel og Læring, hvor sygefraværet er faldet fra hhv. 7,9 % til 6,1 % og 6,3 % til 4,5 %.

Indenfor Socialområdet er sygefraværet steget fra 7,5 % i 2023 til 8,6 % i 2024. Fraværsprocenten er for begge år lavere end i 2022, hvor sygefraværet udgjorde 9,3 %. Der er betydelige forskelle på udviklingen i sygefravær indenfor Socialområdet, selvom hovedparten af afdelingerne havde flere sygefraværsdage i 2024 end året før. Hos Område Ørsted, Auning og Allingåbro ses den mest markante stigning. Her udgjorde sygefraværet i 2024 11,6 %, hvilket er en stigning på 3,3 % fra 2023. Der ses ligeledes en stigning indenfor Socialpsykiatri og § 97 samt Område Grenaa, fra en sygefraværsprocent på hhv. 7,4 % og 8,3 % i 2023 til 8,1 % og 9,1 % i 2024. Hos Område Ørum ses en reduktion i sygefraværet, som er faldet fra 7,9 % til 7,1 % i samme periode.

På Børne- og Familieområdet har det samlede sygefravær været konstant på 7 % i både 2023 og 2024. Langtidssygefraværet er dog steget med 0,6 % til 4,5 %, og korttidssygefraværet er reduceret med 0,7 % til 2,7 % i 2024. Det samlede sygefravær er dog højere end i 2022, hvor det udgjorde 4,9 %. Selvom den samlede sygefraværsprocent er ens for de to år, er der væsentlige forskelle på afdelingerne. Den mest markante stigning ses hos Børne- og Familierådgivningen, hvis sygefravær er øget med 2 % i perioden 2023 til 2024. Sygefraværet udgør her 8,7 % i 2024. Hertil er sygefraværet faldet inden for Børne- og Ungecentret Norddjurs, fra 8,2 % i 2023 til 6,5 % i 2024.

Sundheds- og Omsorgsområdet har som samlet område et faldende sygefravær. Fra 2023 til 2024 er fraværet reduceret med 1,1 %, fra 8,8 % i 2023 til 7,7 % i 2024. I 2022 udgjorde fraværet 7,8 %, og fraværet er således en anelse lavere i 2024 end de tidligere år. Hovedparten af områdets afdelinger har reduceret sygefraværet med 1 % eller derover, mens det er steget en anelse hos Stabsfunktion Administration og Udvikling fra 2,5 til 3,4 %. Visitation, Hjælpe midler og Kvalitetssikring har den største udvikling i sygefraværet, fra 5,1 til 6,6 %.

Hos Områdeudvalget for Kultur, fritid, turisme og biblioteker ses en mindre stigning i sygefraværet, som i 2024 udgjorde 3,7 %. Sygefraværsprocenten var i 2023 på 3,4, mens den i 2022 lå på 3,7. Sygefraværet er steget på Kulturskolen med 1,7 % i perioden, fra 3,3 % i 2023 til 5 % i 2024, mens det er faldet med 0,1 % hos Norddjurs Biblioteker. Her udgjorde sygefraværet 3,3 % i 2024.

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med sammenligningskommuner

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværsstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjursmodel. For at holde vores sygefravær op mod andre kommuner anvendes data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være mindre afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra december 2023 til og med november 2024.

- 16,2 Odsherred
- 15,9 Faxe
- 15,9 Norddjurs
- 15,3 Ringsted
- 15,1 Vordingborg
- 14,5 Brønderslev
- 14,3 Lolland
- 13,2 Thisted
- 13,2 Vejen
- 13,2 Vesthimmerland
- 13,2 Mariagerfjord
- 13,1 Varde
- 13 Favrskov
- 13 Hedensted
- 12,8 Syddjurs

- 14,0 Gennemsnit for sammenligningskommuner

Fælles indsatser

Foruden lokale tiltag understøttes sygefraværsarbejdet af forskellige, brede HR- og arbejdsmiljøindsatser. Bl.a. har der været et stærkt fokus på psykologisk tryghed i hele organisationen.

- Spot på psykologisk tryghed i 2023 og 2024
- I regi af Hovedudvalgets sygefraværsprojekt 2024: Bedre datavisning og -forståelse, uddannelse af ledere og AMR/TR i håndteringen af sygefravær, brug af sygefraværdata mv.

- Styrket fremmøde 2025: Der er pr. 1/3 2025 ansat en sygefraværsprojektleder, som vil yde sparring og implementere lokale indsatser på enheder med højt sygefravær.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om arbejdsmiljø og statistikker.

Beslutning i Hovedudvalget den 27-02-2025

Statistikkerne viser, at der er sket et fald i arbejdsulykker, og der blev spurgt ind til hvad dette kan skyldes. HR undersøger nærmere, om der er sket ændringer i procedurer mv og Hovedudvalget drøfter arbejdsulykker og statistikker på kommende møde.

Sygefraværsstatistikken viser, at der overordnet har været et lille fald.

Afbud:

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

Helle Steffensen

Ole Andersen

Anni Hovmann Nielsen

Vibbe Vogel Hansen

Bilag:

| | | | | |
|-------------|------|--------------------|------------|-----|
| 1 - 3742381 | Åben | Arbejdsskader 2024 | (23220/25) | (H) |
| 2 - 3742382 | Åben | Fravær 2024 | (23221/25) | (H) |