

Fokus for Koncernledelsens arbejde 2025–2026

Med afsæt i koncernledelsens arbejde i 2025, og seminaret i april måned, sætter vi i resten af 2025 og første del af 2026 kurs mod følgende:

1. Vi understøtter og styrker politisk retning

I 2025 og 2026 vil vi arbejde på at styrke understøttelsen af det politiske arbejde, med særlig fokus på overgangen til en ny kommunalbestyrelsesperiode. Som noget helt centralt har den nuværende Kommunalbestyrelse ønsket at revidere styringsgrundlaget mhp at skabe en forandring, hvor der i næste periode i højere grad skal styres efter en fælles vision og få enkle tværgående mål. Denne forenkling vil kræve en gentænkning af vores samarbejde og styringskæde mellem det politiske niveau og opgaveløsningen

- I koncernledelsen vil vi i 2025-2026 samarbejde om den gode overgang til en ny KB periode, forberede og gennemføre visionsproces, som skal bidrage til, at den nye kommunalbestyrelse kan sætte en tydelig retning for Norddjurs Kommune, både som samfund og virksomhed. Her skal vi i fællesskab udforme det samarbejde- og styringsgrundlag, som skal realisere visionens målsætninger og forventede resultater i koblingen mellem politiske dagsordener og vores opgaveløsning.*

2. Vi skaber resultater i fællesskab

Som kommunal arbejdsplads står vi midt i en brydningstid præget af omfattende reformer og øget politisk fokus på forenkling og frisættelse. Samtidig med at det økonomiske råderum fortsat er stramt.

Vi ved, at fremtidens velfærd, grøn omstilling og den generelle udvikling i samfundet vil kalde på et tættere samarbejde mellem kommune, lokalsamfund, foreninger, institutioner og erhvervsliv.

Arbejdet med de politiske visioner vil sætte retning på de potentialer og udfordringer, som vi i de kommende år i særlig grad vil sætte fokus på. Der er samtidig i KCL en klar erkendelse af, at vi er klar til at samarbejde endnu mere om de store og fælles udviklingsopgaver.

- I koncernledelsen vil vi i 2025-2026 arbejde videre med at træne det tværgående og forpligtende samarbejde, gennem bl.a. et tættere samspil om de mange reformer, og de fælles problemstillinger fagområderne står med. Derudover skal vi fortsat styrke vores evne til at samarbejde gennem eksterne partnerskaber gennem veludviklet metodiske tilgange til løse de komplekse problemstillinger og potentialer.*
- Vi holder fokus på økonomien som forudsætning for, at vi kan udvikle os ud af problemerne.*

3. Vi leder sammen – og træner det som holdsport

Med afsæt i vores værdier og 'kurs, koordinering & commitment' har vi i 2025 fået skabt et fælles ledelsesløft i Norddjurs Kommune. Seminaret bekræftede dog fortsat behovet for stærkere koordinering og samarbejde.

- I 2025-2026 vil vi i Koncernledelsen fortsætte arbejdet med at være et aktivt, samspillende team. Vi vil skabe mere psykologisk tryghed og ærlig dialog på møderne – også om det, der er svært. Vi vil veksle mellem strategisk retning og konkret praksis, så vi bliver bedre til at skelne mellem, hvad drøfter vi på møderne, og hvad skaber vi mellem dem. Vi skal arbejde mere med medarbejderengagement, og arbejde for at skabe tryghed i at træffe beslutninger. Vi fortsætter arbejdet med 'styrket aktørskab' i organisationen som en vej til at skabe handlekraftige lokale arbejdsfællesskaber.*

4. Vi udvikler personligt lederskab – i dybden og i fællesskab

Det fælles ledelsesløft har sat fokus på det 'personlige lederskab' i det kollegiale samspil. Vi vil med udgangspunkt i vores fællesskab og psykologisk tryghed arbejde videre med dette tema.

- *I 2025-2026 vil vi i koncernledelsen forpligte os til at udarbejde og præsentere vores individuelle ledelsesgrundlag. Gøre det med fokus på refleksion og feedback gennem spørgende kollegial respons. Det skal samtidig integreres i LUS og i drøftelser mellem direktør og chefer.*

6. Vi udvikler fortsat vores møde- og samarbejdsformer

Vi skal i 2025-2026 være mere bevidste om former for KCL-møder, så vi har færre emner, dybere dialog og klar forankring i det lange perspektiv. Der skal mere indhold fra de store fagområder

Vi skal have mere 'koncernledelse' - også mellem møderne.