

## Rammesætning for ledelseevaluering

### *Åben Sag*

#### **Sagsfremstilling**

Med afsæt i aftalen mellem Regeringen, KL og Danske Regioner om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor er der i 4. kvartal 2020 og 1. kvartal 2021 blevet gennemført et pilotforløb for ledelseevaluering i Norddjurs Kommune. Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse har sammen med staten, KL og Danske Regioner fået til opgave at udvikle et spørgeskemabaseret værktøj til ledelseevaluering til brug for staten, kommunerne og regionerne. Det er dette værktøj og proces for ledelseevaluering, der i pilotforløbet er blevet testet i samarbejde med centeret.

Værktøjet forventes færdigt i november 2021, og det anbefales på den baggrund af den første proces for ledelseevaluering gennemføres i valgperiodens første halvår. Det vil sige med start primo 2022 og afslutning inden sommerferien.

Ledelseevaluering gennemføres med henblik på at skabe ledelsesudvikling til gavn for den borgerrettede service. Det understøtter den strategiske linje, der er lagt for Norddjurs Kommune som organisation. Samtidig giver kommunens bidrag mulighed for, at centeret kan lave forskning i offentlig ledelse og ledelsesudvikling, som understøtter behovet i den kommunale virkelighed.

Værktøjet for ledelseevaluering er blevet afprøvet hos 6 aftaleenheder henover det sidste halve år. Hovedudvalget og chefforum er endvidere blevet involveret i principperne for gennemførelse af pilottest, ligesom økonomiudvalget også er blevet orienteret herom. På de aftaleenheder hvor ledelseevalueringen er afprøvet, er der blevet uddraget en masse læring af forløbet, som der er blevet samlet op på ultimo februar/primo marts i fokusgruppeinterviews med aftaleholdere, ledere og MED-repræsentanter. Denne erfaringsopsamling samt centrets gennemafprøvede værktøj er afsættet for Norddjurs Kommunes rammesætning for ledelseevaluering. Endvidere har Norddjurs' fire værdier: tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab været udgangspunkt for de ledelsestemaer, som rammesætningen er centreret omkring.

Udviklingskonsulent Sofia Braad Riis og arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen fra kommunaldirektørens sekretariat indleder drøftelsen med et kort oplæg om rammesætningen for ledelseevaluering.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om rammesætning for ledelseevaluering samt den fremadrettede proces.

### **Beslutning i Hovedudvalget den 23-04-2021**

Hovedudvalget drøftede rammesætningen for ledelseevaluering med henblik på at finjustere den kommende proces. Formanden tillagde det stor betydning med tidlig inddragelse, således at ledelseevalueringen kan indføres i hele organisationen tillidsfuldt og på baggrund af Vores Norddjurs. Medarbejdersiden kvitterede positivt og fremhævede involvering som et væsentligt parameter i ledelseevalueringen samt at HR følger processen og er tilgængelige undervejs.

Afbud:

Søs Fuglsang (Sundhed- og omsorgschef)

Lene Mehlsen Thomsen (Skole- og dagtilbudschef)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Ole Andersen

### **Bilag:**

1 - 3068595 Åben Notat - rammesætningen for ledelseevaluering.docx (56996/21) (H)