

Covid-19

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Situationen omkring covid-19 påvirker det daglige arbejde i hele organisationen, herunder løsning af kerneopgaven. Udfordringer løses lokalt efter principper om løbende håndtering, og i den forbindelse opstår der hele tiden nye måder at gøre tingene på. Disse nye tilgange, perspektiver og retningslinjer i opgaveløsningen skal fastholdes og understøttes, så organisationen fortsat kan handle i overensstemmelse med den aktuelle situation. På den måde understøtter vi, at opgaverne løses mest hensigtsmæssigt og meningsfuldt i en lokal kontekst. Vores fysiske arbejdsmiljø påvirkes eksempelvis af nye arbejdsgange, ny arbejdstilrettelæggelse, brug af værnemidler, hjemmearbejde mv., mens vores psykiske arbejdsmiljø for eksempel påvirkes idet, at vi er sammen og må samarbejder på nye måder, herunder den øgede brug af digitale kommunikationsformer. Medarbejdere og ledere i hele organisationen har vist en utrolig evne til at finde de gode løsninger og sikre afgørende velfærdsydelser til kommunens borgere under de aktuelle omstændigheder.

Hovedudvalget har senest drøftet situationen omkring Covid-19 på mødet den 11. februar 2021. Et meget velfungerende TRIO- og MED-samarbejde på de lokale arbejdspladser, anerkendelse af den uformelle og løbende dialog, opmærksomhed på det psykosociale arbejdsmiljø, herunder at understøtte trivsel, arbejdsglæde og samarbejde bedst muligt var blandt fokusområderne. Det er oplevelsen, at organisationen arbejder meget stærkt og løsningsorienteret, når nye opgaver og retningslinjer kommer til.

Det politiske niveau har løbende understøttet udfordringer som følge af Covid-19 eksempelvis gennem politiske hjælpepakker til blandt andet erhvervslivet og kultur- og fritidsaktører. Hjælpepakkerne har til hensigt at understøtte områder, der er særligt hårdt ramt af den ekstraordinære situation, og endnu en hjælpepakke er aktuelt under forhandling.

Med henblik på strategisk målsætning og fokus på overordnede tematiske opmærksomhedspunkter er der ledelsesmæssigt taget initiativ til at nedsætte en gruppe som under hensyntagen til den mangfoldighed og forskellighed, der kendetegner borgere, ydelser, medarbejdere, arbejdspladser mv., retter opmærksomhed på væsentlige principper for organisationens gradvise steps mod en normaliseret hverdag post-corona. Medarbejdersiden har kvitteret positivt for at indgå i arbejdet og er derfor repræsenteret i gruppen. Gruppens møderække er under planlægning og balanceres i forhold til politiske hjælpepakker, den lokale smitteudvikling og vaccineindsats samt den nationale genåbning. Gruppens afsæt er Vores Norddjurs, de fire værdier samt den decentrale, tillidsbaserede ledelsestilgang.

Såfremt der er aktuelle erfaringer, som det er væsentligt at dele, giver hovedudvalgets medarbejderrepræsentanter på mødet et kort indblik i de vigtigste aktuelle pointer i forhold til Covid-19-situationen på de enkelte områder. Af hensyn til mødeafviklingen holdes indlæggene på maks. 1 minut og gennemføres i følgende rækkefølge:

- Hanne Nielsen, socialchef (Aktuel status fra sundhedskrisegruppen)
- Tinne Christiansen, BUPL
- Carsten Willadsen, AC
- Lisa Mogensen, HK
- Helle Steffensen, HK
- Ole Andersen, 3F
- Anni H. Nielsen, FOA
- Vibbe Vogel Hansen, FOA
- Birgitte Bastiansen, DSR
- Michael Aagaard Laursen, DLF
- Mia Hedegaard van de Sande, SL
- Hanne Majgaard Nielsen, DS
- Lisette Jørgensen, AMR

Indstilling

Formanden informerer om den aktuelle situation og indstiller, at hovedudvalget deler erfaringer.

Beslutning i Hovedudvalget den 23-04-2021

Formanden orienterede om den aktuelle situation omkring Covid-19. Den aktuelle incidensgrad er 45,9. Fokusområder er øget testkapacitet, forberedelse af model for automatisk nedlukning samt opmærksomhed på potentielle større forsamlinger på kommunens arealer. På mødet blev der udvekslet erfaringer omkring Covid-19. Udrulning af selvtest (skoleområdet samt sundhed og omsorg), vaccineindsatsen samt håndtering af eventuelle nedlukninger på sogneniveau er centrale emner i sundhedskrisegruppen. Medarbejdersiden beskrev en god rutine i håndtering af Covid-19 og i vurderingen af den aktuelle situation. Der er fortsat opmærksomhed på det gode samarbejde i TRIO og MED, et højt informationsniveau gennem kommunaldirektør-mails til hele organisationen og fra den lokale ledelse samt høje hygiejnestandarder. Skiftende retningslinjer på skoleområdet kræver en vedvarende erforandringsindsats.

Det ledelsesmæssige initiativ om at sætte fokus på organisationens principper for genåbning blev drøftet. Der er fra ledelsens side stor opmærksomhed på, at gruppens arbejde foregår i passende tempo under hensyntagen til tryghed i genåbningsprocessen for både medarbejdere og borgere samt kontinuerlig vurdering af den aktuelle lokale og nationale situation. Medarbejdersiden kvitterede for planen for gennemførelse, og det blev aftalt at inddrage gruppens resultater i den fortsatte erfaringsopsamling om Covid-19 i hovedudvalget.

Formanden kvitterede for medarbejdernes perspektiver på dagligdagen, som tegner et billede af en organisation, der fortsat prioriterer en forsigtighedstilgang, god kommunikation og et godt samarbejde i de lokale TRIO'er. Organisationens konstruktive, agile og handlekraftige tilgang er højt værdsat.

Afbud:

Søs Fuglsang (Sundhed- og omsorgschef)

Lene Mehlsen Thomsen (Skole- og dagtilbudschef)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Ole Andersen

Bilag: