

Tema: En fremtid med fuld tid

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

De senere år, har der været fokus på den relativt høje andel af deltidsansatte inden for kommunerne. I alle landets kommuner, herunder Norddjurs Kommune, udgør en stor andel medarbejdere ansat på deltid. At øge antallet af fuldtidsansatte, udgør et potentiale i relation til de rekrutteringsudfordringer Norddjurs Kommune deler med resten af landets kommuner - og kan derfor ansues som en del af løsningen, såfremt det kan lykkes at få nogle af de deltidsansatte til at arbejde flere timer eller fuldtid.

KL og Forhandlingsfællesskabet er i 2020 gået sammen om en ambitiøs indsats ”En fremtid med fuldtid,” for at få flere kommunale medarbejdere op i tid eller på fuldtid. 26 kommuner er frontløbere og skal i samarbejde med parterne afprøve redskaber og metoder til at finde lokale løsninger på de strukturelle og kulturelle barrierer, som skal overkommes, hvis flere medarbejdere skal op i tid. Erfaringerne deles løbende på hjemmesiden www.fuldtid.dk, og der kommer hele tiden nye erfaringer til. Disse erfaringer kan Norddjurs Kommune med fordel lade sig inspirere af.

Indledningsvist skitserer Mette Løvholm og Trine Kjær Poulsen KL og forhandlingsfællesskabets indsats, hvorefter konsulent for Ældre og Sundhed i Aalborg Kommune Anne Birk, fortæller om konkrete erfaringer fra Aalborg Kommune. Hovedudvalget præsenteres endvidere for nøgletal og potentialer konkret i forhold til Norddjurs.

Indstilling

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om potentialerne i en fremtid med fuld tid.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-04-2022

Formanden introducerede temadrøftelsen omkring en fremtid med fuld tid, hvorefter Mette Løvholm præsenterede potentialer og dilemmaer i flere på fuld tid eller op i tid. Konsulent for Ældre og Sundhed i Aalborg Kommune Anne Birk præsenterede erfaringer, hvor Aalborg Kommune med

enkle tiltag har opnår flere fra deltid til fuld tid i fremadrettede ansættelse. Hovedudvalget havde en dialog om potentialerne i fuld tid med stor opmærksomhed på lydhørhed, rummelighed og anerkendelse af, at der forsat er medarbejdere, som ønsker deltid. Hovedudvalget følger forsat fremadrettet udviklingen omkring øget fuld tid, og opfordrer til lokale drøftelser.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Konst. fællesforvaltningsdirektør)

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

Helle Steffensen

Anni Hovmann Nielsen

Birgitte Bastiansen

Jannie Heidi Sjørup Simonsen

Bilag: