

Opfølgning på HR budgetanalysen

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

På baggrund af HR-budgetanalysen giver Mette Løvholm og Trine Kjær Poulsen en status på opnormering af strategisk HR samt omsætning af centrale elementer i analysen. Endvidere præsenteres hovedudvalget for indledende overvejelser i forhold til en kommende HR-strategi, herunder indledende fokuspunkter og centrale data. Som baggrund for HR-strategien har hovedudvalget en dialog om kommunens og organisationens styrkepositioner i forhold til at være en attraktiv arbejdsplads nu og på sigt. Endvidere nedsættes en kvalificeringsgruppe, som sparringspartner for HR i udarbejdelsen HR-strategi 2022-2025.

Tidsplan, baggrund samt overordnede emner for HR-strategien behandles i direktionen den 20. april, hovedudvalget den 21. april samt chefforum den 3. maj.

Den endelige HR-strategi behandles i direktionen den 31. august, hovedudvalget den 8. september, økonomiudvalget den 4. oktober samt kommunalbestyrelsen den 11. oktober.

Indstilling

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om Norddjurs Kommunes styrkepositioner og at der nedsættes en kvalificeringsgruppe i forhold til HR-strategien.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-04-2022

Formanden indledte punktet med fokus på den strategiske HR-funktion, som vi har arbejdet med de seneste år. Hovedudvalget havde en dialog om vigtigheden af en klar profil på HR-funktionen med fokus på emner, som er meningsfulde for fagområderne og aftaleholderens dagligdag. Vægtningen af strategiske emner og konkret understøttelse skal udvikles, og der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra medarbejder- og ledersiden med henblik på kvalificering af et konkret udspil til strategi.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Konst. fællesforvaltningsdirektør)

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

Helle Steffensen

Anni Hovmann Nielsen

Birgitte Bastiansen

Jannie Heidi Sjørup Simonsen

Bilag:

1 - 3078537	Åben	HR-budgetanalyse 2021	(65250/21)	(H)
2 - 2392161	Åben	HR strategi	(86643/18)	(H)