

Revidering af Norddjurs Kommunes whistleblowerpolitik

22/2537 Åben Sag

Sagsgang

ØK, KB

Sagsfremstilling

Den 17. december 2019 vedtog kommunalbestyrelsen en whistleblowerpolitik for Norddjurs Kommune på baggrund af et oplæg fra en nedsat arbejdsgruppe med repræsentanter fra bl.a. MED-systemet og forvaltningen. Ordningen er senest evalueret af kommunalbestyrelsen i april 2021.

Med virkning fra december 2021 er Lov om beskyttelse af whistleblowere trådt i kraft, der medfører en pligt for alle kommuner til at etablere en whistleblowerordning. Med henblik på information om baggrunden for og formålet med den lovpligtige ordning og da de lovgivningsmæssige rammer forudsætter en tilpasning af Norddjurs Kommunes whistleblowerpolitik af 17. december 2019, forelægges nærværende sag.

Formålet med den lovpligtige whistleblowerordning er generelt at indføre en omfattende og sammenhængende ramme for beskyttelse af en whistleblower. Herunder gælder der en særlig fortrolighed omkring whistleblowerens identitet, og en whistleblower er beskyttet mod repressalier som følge af en indberetning.

Etableringen af en whistleblowerordning skal sikre åbenhed og gennemsigtighed i forhold til eventuelle ulovligheder og alvorlige uregelmæssigheder på den enkelte arbejdsplads, og det var blandt andet på denne baggrund, at kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune vedtog en whistleblowerpolitik i december 2019.

Whistleblowerordningen skal ses som et supplement til den daglige tillidsbaserede dialog på arbejdspladsen og i MED-systemet ligesom ordningen ikke begrænser offentligt ansattes ytringsfrihed eller muligheden for at indberette via eksterne kanaler som f.eks. tilsynsmyndigheder eller Folketingets Ombudsmand.

Med henblik på at sikre implementeringen af rammerne for den lovpligtige ordning har forvaltningen foretaget en revidering af Norddjurs Kommunes eksisterende whistleblowerpolitik. Den reviderede whistleblowerpolitik er vedlagt som bilag.

Der er tale om mindre tilpasninger, der primært vedrører en uddybning af følgende emner:

- *Medlemmerne af whistleblowerenheden* – medlemmerne skal ifølge loven være personligt udpeget. På denne baggrund er det præciseret, at whistleblowerenheden består af følgende navngivne personer; borgerrådgiver Jesper Cortes, borgerrådgiver Tanja Kallehauge, borgerrådgiver Nicolai Abildgaard, næstformand for hovedudvalget Tinne Marie Christiansen og chef i kommunaldirektørens sekretariat Bettina Andersen, der har det overordnede ansvar for de formelle forhold omkring behandlingen af indberetninger.

Whistleblowerenheden betjenes endvidere administrativt af esdh-medarbejder Mille Ryom, jurist Maria Drejer Petersen og personalejuridisk konsulent Julie Enevoldsen.

- *Proceduren i forbindelse med behandlingen af indberetninger* – whistleblowerenheden har ifølge loven ansvaret for at modtage og følge op på indberetninger og for at have kontakt med whistlebloweren.
- *Whistleblowerens og berørte personers rettigheder* – herunder er der ifølge loven en særlig fortrolighed omkring whistleblowerens identitet og beskyttelsen mod repressalier.

Ifølge loven skal den generelle aktivitet i whistleblowerordningen offentliggøres mindst én gang årligt. På denne baggrund vil kommunalbestyrelsen – i lighed med hidtidig praksis – blive forelagt en sag om den generelle aktivitet i whistleblowerordningen en gang om året. Sagen forelægges i tidsmæssig sammenhæng med borgerrådgiverens beretning og databeskyttelsesrådgiverens årsrapport.

Der har siden ordningen blev indført været et meget begrænset antal indberetninger i whistleblowerordningen. Således har der i alt været 4 indberetninger, der fordeler sig med 3 i 2021 og 1 i 2022.

Mette Løvholm og Trine Kjær Poulsen giver en kort introduktion til whistleblowerpolitikken samt til kommunens samarbejde med borgerrådgiveren.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Norddjurs Kommunes værdier; tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskaber

Økonomiske konsekvenser

Udgiften til sagsbehandlingssystemet til brug for håndtering af indberetninger udgør årligt ca. 27.000 kr. Beløbet afholdes inden for den eksisterende ramme.

Medarbejderressourcer i forbindelse med sagsbehandlingen af indberetninger afholdes endvidere indenfor den eksisterende ramme.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at kommunalbestyrelsen godkender den reviderede whistleblowerpolitik for Norddjurs Kommune.

Beslutning i Økonomiudvalget den 15-03-2022

Tiltrådt.

Afbud:

Jens Meilvang (I)

Beslutning i Kommunalbestyrelsen den 22-03-2022

Godkendt.

Afbud:

Jens Meilvang (I)

Indstilling

Formanden indstiller, at hovedudvalget har en dialog om Whistleblowerpolitik for Norddjurs Kommune samt samarbejdet med borgerrådgiveren.

Beslutning i Hovedudvalget den 21-04-2022

Formanden indledte punktet med rammesætning af den reviderede whistleblowerpolitik, hvor der er foretaget få præciseringer i henhold til den nye lovgivning. Efterfølgende præsenterede Trine Kjær Poulsen de formelle rammer for anvendelse af de to ordninger – whistleblowerordningen og borgerrådgiverfunktionen – og hovedudvalget havde en dialog om begge ordningers fordele med særligt fokus på de muligheder for udvikling og læring, som ordningerne tilvejebringer, særligt borgerrådgiverfunktionen bidrager til forståelse og forventningsafstemning i borgernes møde med forvaltningen. Brugen af borgerrådgiverfunktionen har mange positive effekter i vores organisation.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Konst. fællesforvaltningsdirektør)

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

Helle Steffensen

Anni Hovmann Nielsen

Birgitte Bastiansen

Jannie Heidi Sjørup Simonsen

Bilag:

- | | | | | |
|-------------|------|--|------------|-----|
| 1 - 3252393 | Åben | Revideret whistleblowerpolitik for Norddjurs kommune | (36242/22) | (H) |
| 2 - 3100396 | Åben | Borgerrådgiverens beretning 2020 | (84199/21) | (H) |