

Information fra ledelsen

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

- Værktøj til ledelsesinformation

Der er udviklet et fraværsværktøj til decentrale ledere. Udgangspunktet for værktøjet er de registreringer, der laves i personalesystemet, men systematiseret på en for lederne brugbar måde. Systematiseringen tilgodeser de definitioner, der er vedtaget af hoved- og områdeudvalg i forhold til deres kvartårlige fraværsmøder. Værktøjet bliver aktuelt pilottestet mhp. udrulning til alle ledere i kommunen.

- Rammesætning for ledelsesevaluering

Rammesætningen for ledelsesevaluering blev drøftet i hovedudvalget på temadagen den 23. april 2021 og tilgår nu politisk behandling i ØK den 7. september og KB den 14. september. Ledelsesevaluering gennemføres med henblik på at skabe ledelsesudvikling til gavn for den borgerrettede service. Det understøtter den strategiske linje, der er lagt for Norddjurs Kommune som organisation. Norddjurs' fire værdier: tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab er udgangspunkt for de ledelsestemaer, som rammesætningen er centreret omkring. Den første proces for ledelsesevaluering gennemføres med start primo 2022 og afslutning inden sommerferien. I efteråret 2021 vil der blive afholdt informations- og dialogmøder vedr. opstart af ledelsesevaluering. Der er fire informationsmøder under planlægning for hhv. skole- og dagtilbudsområdet, sundheds- og omsorgsområdet, socialområdet samt et fællesmøde for administrationen og kultur, fritid, turisme og biblioteker. Målgruppen er aftaleholdere, afdelingsledere og næstformænd i LMU. På møderne gives information om ledelsesevalueringen fra kommunaldirektørens sekretariat og Kronprins Frederikscenter for Offentlig Ledelse, desuden deler pilotenheder deres erfaringer og der bliver tid til dialog og afklaring af spørgsmål.

- Arbejdsgrupper
Der er to aktuelle arbejdsgrupper i HU-regi: Arbejdsgruppen vedr. sociale medier og arbejdsgruppen vedr. gennemgang af hovedudvalgets retningslinjer. Som aftalt ved mødet den 17. maj 2021 udarbejdes der et kommissorium for gruppernes arbejde.
- Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet den 22. juni 2021, at der skal udarbejdes et forslag til en model for en award til anerkendelse af en særlig indsats i opgaveløsningen til gavn for borgerne. Det er under planlægning, hvordan rammerne for en sådan pris kan se ud.
- Kommunaldirektøren informerer om det videre forløb vedr. ansættelse af fællesforvaltningsdirektør.
- Hovedudvalget har modtaget en henvendelse fra HK's TR i områdeudvalget for administrationen om vigtigheden af, at få alle medarbejdere sunde og raske tilbage til en mere almindelig arbejdsdag efter hjemmearbejde, som kan have slidt på fysikken. Dette er et emne med forskellig betydning på de enkelte arbejdspladser, og det er derfor et emne, der bør tages op lokalt, hvor det er relevant. Til den eventuelle, efterfølgende lokale dialog vil der blive udsendt et vejledende notat.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning.

Beslutning i Hovedudvalget den 19-08-2021

Formanden orienterede om det kommende fraværsværktøj samt den forestående ledelsesevaluering, hvor rammesætningen nu tilgår politisk behandling. De to arbejdsgrupper vender tilbage med kommissorier ved kommende møder. Det politiske niveau har ønsket en medarbejderpris, og der vil i den forbindelse være en involvering af MED. Forventeligt vil der omkring sommeren 2022 kunne ske en ansættelse af ny fællesforvaltningsdirektør, og den videre involverende proces bliver aftalt i økonomiudvalget i oktober. Formanden kvitterede for henvendelsen omkring kompensation for behandling, og der tages initiativ til understøttelse af videre lokal dialog.

Afbud:

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Carsten Willadsen

Ole Andersen

Mia Hedegaard van de Sande (SL)

Bilag: