

Afrapportering af arbejdsmiljørapporter fra Områdeudvalget for Administrationen til Hovedudvalget

Hermed fremsendes den udarbejdede afrapportering af de indkomne arbejdsmiljørapporter fra Områdeudvalget for Administrationen til Hovedudvalget.

Arbejdsmiljørapporterne fra lokaludvalgene er drøftet på Områdeudvalget for Administrationen d. 21. juni 2021.

Emner:

Herunder fremgår de emner, som Områdeudvalget for Administrationen har valgt at udlede af de indsendte rapporter.

- Trio samarbejde – Der er et ønske om at Trio-samarbejdet prioriteres og udbredes. Gerne på tværs af lokaludvalg, som en enkelt gang har været praktiseret på Rådhuset i Grenå med et positivt resultat.
- Effektiviseringer – Der er et ønske om at se på, hvordan og hvilke erfaringer, der kan udledes af Covid-19, herunder om det har givet anledning til i fremtiden at arbejde på en anden måde i forhold til opgaveløsning. Dette kunne være omkring hjemmearbejde og digitale løsninger. Derudover er der generelt fokus på, hvordan man kan løse sine opgaver smartere for at imødekomme arbejdspress og forskellige prioriteringer ind i opgaveløsningen her kan også indtænkes arbejdsgangbeskrivelser og back-up planer.
- COVID-19 - Covid-19 fylder generelt meget i arbejdsmiljørapporterne og vi er i udvalget bekendt med, at der i Hovedudvalget er nedsat en arbejdsgruppe, som skal arbejde videre i forhold til dette. Der er et ønske om, at Hovedudvalget tager relevante emner op i forhold til at drage relevante konklusioner i forhold til Covid-19. Områdeudvalget ønsker at pege på, at retningslinjen for distancearbejde evt. re-vurderes i forhold til eventuelle fremtidige muligheder for fortsat at kunne udføre arbejdsopgaver hjemmefra.
- Grænseoverskridende adfærd – mobning og Chikane - Der er et ønske om, at der kommer et øget fokus på Grænseoverskridende adfærd, hvorfor den gældende retningslinje herfor med fordel kunne understøttes af nogle konkrete redskaber til at håndtere dette i praksis – dette kunne være via kursusudbud, temadage eller lign. både på tværs i organisationen og i de enkelte områder.

Det samme gør sig gældende i forhold til retningslinjen i forhold til identificering, forebyggelse og håndtering af mobning og chikane.

Ved at sætte fokus på disse retningslinjer, vil det kunne dække flere af de emner, der er anført i arbejdsmiljørapporterne for Områdeudvalget for Administrationen. I flere af de 9 af rapporterne er der beskrevet udfordringer eller fokus på blandt andet mobning, konflikter samt grænseoverskridende adfærd.

Fysisk arbejdsmiljø:

I arbejdsmiljørapporterne omhandler det fysiske arbejdsmiljø stort set alene forhold, som har gjort sig gældende i forhold til hjemmearbejde. Der er fokus på arbejdspladsindretning, adgang til IT-udstyr m.m.

Der er i de forskellige afdelinger flere erfaringer i forhold til, hvordan dette er håndteret.

Psykisk arbejdsmiljø:

I arbejdsmiljørapporterne beskrives der oplevelse af konstant arbejdspress samt tidsmangel i forhold til opgaveløsningen. Der er et stort behov for prioritering ind i arbejdsopgaveløsningen og der beskrives i rapportererne en oplevelse af, ikke at komme i bund med arbejdsopgaveløsningen.

Der er i arbejdsmiljørapporterne en bekymring for, om der sker en forværring af arbejdspresset i forbindelse med fysisk tilbagevenden til arbejdspladsen.

Der er generelt et ønske om fokus på trivsel både ved fortsat hjemmearbejde, men også i forbindelse med tilbagevenden på arbejdspladsen.

Herunder fremgår en liste af de kurser og lign, som Områdeudvalget for Administrationen kunne ønske:

- Konflikt håndtering
- Arbejdsmiljø specifikt rettet mod kontorarbejdspladser/storrumskontorer
- Internt Amr-netværk
- TRIO samarbejdet