

Arbejdsmiljørapporter fra skole- og dagtilbud til hovedudvalget 2020

Ting der fungerer godt

Der er – til trods for covid19 og de mange forandringer i Norddjurs kommune – en god stemning og et godt arbejdsmiljø på stort set alle enheder. Alle udviser stor fleksibilitet, i en tid hvor dette også er nødvendigt. Der ses tegn på, at man på alle enheder finder en stor grad af organisatorisk medlemskab. Det lader til at enheder i Skole- og dagtilbud forvaltningen har en stor mængde social kapital – tillid, retfærdighed og samarbejdsevne, som placerer sig tæt op af Norddjurs Kommunes værdigrundlag tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab.

Stort set alle enheder nævner, at de supplerende arbejdsmiljøuddannelser som Norddjurs kommune under normale omstændigheder arrangerer, som et positivt element og et godt fagligt indspark til en opdatering af arbejdsmiljøgruppen.

Udfordringer

Økonomien må forsat i 2020 ses som en udfordring på en stor del af enhederne sammenholdt med strukturelle forandringer. Det der dog nærmest er gennemgående for alle enheder, er arbejdspresset forårsaget af antal opgaver i forhold til arbejdstid og stressramte personaler. Dertil kommer en usikkerhed og uforudsigelighed i arbejdsdagen, der gør planlægning svært. Disse skal nok findes begrundet i strukturændringer og covid19 og dennes følger.

Yderligere bemærkes at ingen enheder har givet udtryk for et lavt eller lavere sygefravær i arbejdsmiljørapporterne.

Mål og visioner

Samtlige enheder vil gerne i det kommende år lægge et arbejde i at styrke arbejdsmiljøet og have et målrettet fokus på arbejdet med social kapital i egen organisation

Gode erfaringer

Målrettet fast struktur om arbejdsmiljøarbejdet både i form og indhold. En åben dialog i TRIO-samarbejdet og en åben dialog mellem ledelse og medarbejdere. Forståelse og fokus på organisatorisk medlemskab.