

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Samlet

| | 2021 | | | | | | | 2020 | | | | | | | 2019 | | | | | | |
|--------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| Norddjurs Kommune samlet | 3.838 | 5,4% | 5 | 2,5% | 3,0% | 2,5% | 2,3 | 3.135,4 | 5,7% | 12,9 | 2,5% | 3,2% | 2,2% | 4,9 | 3.177,3 | 5,8% | 13 | 2,8% | 3,0% | 2,2% | 4,9 |

| | 2021 | | | | | | | 2020 | | | | | | | 2019 | | | | | | | |
|--|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|--|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | |
| Fællesforvaltningsdirektorens område | 519,6 | 3,7% | 3,7 | 1,8% | 1,9% | 2,5% | 2,5 | 416,8 | 4,6% | 11,2 | 2,1% | 2,5% | 2,2% | 5,3 | 421,7 | 4,7% | 11,4 | 2,6% | 2,1% | 2,0% | 4,9 | |
| Fællesforvaltningsdirektorens område i alt | 519,6 | 3,7% | 3,7 | 1,8% | 1,9% | 2,5% | 2,5 | 416,8 | 4,6% | 11,2 | 2,1% | 2,5% | 2,2% | 5,3 | 421,7 | 4,7% | 11,4 | 2,6% | 2,1% | 2,0% | 4,9 | |
| Arbejdsmarkedsafdeling | 133 | 4,0% | 4,1 | 2,6% | 1,4% | 4,9% | 5 | 108 | 5,2% | 13 | 2,6% | 2,6% | 2,8% | 7,1 | 100,2 | 6,0% | 14,8 | 2,4% | 3,5% | 1,2% | 3 | |
| Borgerservice, IT og Digitalisering | 57,6 | 0,9% | 1 | 0,9% | | 2,4% | 2,5 | 45,8 | 2,1% | 5,5 | 1,7% | 0,4% | 3,3% | 8,4 | 52,8 | 3,1% | 8 | 2,5% | 0,8% | 1,7% | 4,4 | |
| Byg og Miljø | 49,2 | 2,5% | 2,6 | 2,5% | 0,0% | 0,5% | 0,5 | 37,2 | 4,5% | 11,5 | 2,3% | 2,3% | 2,1% | 5,4 | 37,9 | 4,1% | 10,4 | 2,8% | 1,3% | 0,8% | 2 | |
| Fællessekretariatet | 8,4 | 12,1% | 12,7 | 1,1% | 10,9% | | | 7,9 | 2,8% | 7 | 1,7% | 1,2% | 0,1% | 0,3 | 8,5 | 0,9% | 2,3 | 0,9% | | 0,2% | 0,4 | |
| Kulturskolen Norddjurs | 11,2 | 0,8% | 0,9 | 0,8% | 0,0% | 9,4% | 9,8 | 6,8 | 1,1% | 2,7 | 1,1% | | 2,5% | 6,3 | 8 | 1,1% | 2,9 | 1,1% | | 0,9% | 2,3 | |
| Norddjurs Bibliotek | 21,6 | 1,5% | 0,6 | 1,5% | | 2,0% | 0,8 | 19,5 | 2,0% | 2 | 0,5% | 1,4% | 0,2% | 0,2 | 20,7 | 1,2% | 1,2 | 1,0% | 0,2% | 1,1% | 1,1 | |
| Norddjurs Bibliotek | 27,6 | 0,7% | 0,6 | 0,7% | | 0,2% | 0,2 | 22,8 | 4,7% | 10,6 | 1,6% | 3,0% | 0,3% | 0,6 | 23,8 | 5,4% | 11,8 | 3,1% | 2,2% | 0,5% | 1,2 | |
| Stabsområdet | 69,4 | 4,1% | 4,2 | 0,5% | 3,6% | 1,6% | 1,7 | 54,6 | 3,0% | 7,5 | 0,8% | 2,1% | 2,5% | 6,4 | 57,3 | 3,3% | 8,5 | 2,2% | 1,1% | 6,1% | 15,6 | |
| Ungdoms- og Ungdommens Uddannelsesvej | 32,8 | 2,5% | 2,6 | 1,1% | 1,4% | 3,8% | 4,1 | 26 | 3,6% | 9,3 | 1,8% | 1,8% | 3,6% | 9,1 | 23,5 | 2,4% | 6 | 1,6% | 0,7% | 0,4% | 1 | |
| Vej og ejendom. | 107,6 | 6,1% | 6,2 | 2,4% | 3,8% | 0,8% | 0,8 | 87,2 | 7,3% | 18 | 3,1% | 4,2% | 1,1% | 2,6 | 88,6 | 7,1% | 17,3 | 3,8% | 3,3% | 2,1% | 5,1 | |
| Øvrige enheder med få ansatte | 1,2 | | | | | | | 1 | | | | | | | 0,4 | | | | | | | |

| | 2021 | | | | | | | 2020 | | | | | | | 2019 | | | | | | | |
|---|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|--|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | |
| Velfærdsdirektorens område | 3.318,4 | 5,7% | 5,2 | 2,6% | 3,1% | 2,5% | 2,3 | 2.715,7 | 5,9% | 13,1 | 2,6% | 3,3% | 2,2% | 4,9 | 2.639,8 | 6,0% | 13,4 | 2,8% | 3,2% | 2,3% | 5 | |
| Velfærdsdirektorens område i alt | 3.318,4 | 5,7% | 5,2 | 2,6% | 3,1% | 2,5% | 2,3 | 2.715,7 | 5,9% | 13,1 | 2,6% | 3,3% | 2,2% | 4,9 | 2.639,8 | 6,0% | 13,4 | 2,8% | 3,2% | 2,3% | 5 | |
| Administration/Udvikling | 33,8 | 5,3% | 5,1 | 1,7% | 3,6% | 6,6% | 6,3 | 27,3 | 3,9% | 9,4 | 2,2% | 1,8% | 4,8% | 11,4 | 28 | 6,0% | 14,1 | 3,6% | 2,4% | 2,3% | 5,4 | |
| Adm. Socialområdet | 20,8 | 0,9% | 0,8 | 0,9% | | 0,2% | 0,2 | 18,3 | 0,9% | 2,1 | 0,6% | 0,3% | 4,5% | 7,9 | 18,3 | 4,2% | 9,7 | 2,2% | 2,0% | 0,8% | 1,8 | |
| Auning Skole | 124,2 | 3,3% | 3,2 | 2,0% | 1,2% | 3,0% | 2,9 | 97,3 | 4,6% | 11,2 | 2,9% | 1,7% | 3,3% | 9,9 | 101 | 7,2% | 17,2 | 3,4% | 3,8% | 3,3% | 7,8 | |
| Børneby Midt | 118 | 3,9% | 3,6 | 2,0% | 1,9% | 1,2% | 1,1 | 112,8 | 4,1% | 9,2 | 1,7% | 2,4% | 1,8% | 4 | 118,6 | 3,5% | 7,8 | 1,8% | 1,7% | 1,0% | 2,2 | |
| Børne- og Ungcentret Norddjurs | 82,8 | 10,5% | 9,8 | 2,1% | 8,5% | 3,7% | 3,4 | 69,3 | 6,8% | 16 | 1,8% | 4,9% | 3,7% | 8,8 | 70,5 | 8,7% | 20,5 | 2,4% | 6,3% | 3,8% | 8,9 | |
| Demenscentret | 96,2 | 2,2% | 1,8 | 2,0% | 0,2% | 4,3% | 3,5 | 90,5 | 3,8% | 7,6 | 2,3% | 1,4% | 0,6% | 1,2 | 89,4 | 4,2% | 8,6 | 2,2% | 2,0% | 0,4% | 0,8 | |
| Distrikt Anholt | 16,8 | 0,6% | 0,4 | 0,6% | | 0,2% | 0,1 | 15,8 | 8,4% | 12,5 | 0,2% | 8,2% | 0,2% | 0,3 | 13,8 | 10,7% | 17,7 | 4,4% | 6,3% | 1,3% | 2,1 | |
| Djurslandsskolen | 172,8 | 6,3% | 6,1 | 2,9% | 3,4% | 2,5% | 2,4 | 138,7 | 6,1% | 14,7 | 2,5% | 3,6% | 3,6% | 8,5 | 147,1 | 7,9% | 18,6 | 3,7% | 4,2% | 2,0% | 4,6 | |
| FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen | 87 | 3,6% | 3,3 | 1,9% | 1,7% | 1,4% | 1,3 | 71 | 3,8% | 8,5 | 2,2% | 1,7% | 1,1% | 2,4 | 72,8 | 5,2% | 12 | 2,3% | 2,8% | 0,7% | 1,7 | |
| Hjemmehj./hjemmesygepleje, Allingåbro/Glesb | 246 | 8,9% | 7,7 | 3,8% | 5,2% | 5,3% | 4,5 | 194,3 | 8,2% | 17 | 2,7% | 5,5% | 2,5% | 5,2 | 186,3 | 5,9% | 12,2 | 3,1% | 2,8% | 3,7% | 7,6 | |
| Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa | 215 | 5,8% | 4,9 | 3,5% | 2,3% | 3,4% | 2,9 | 176,9 | 6,0% | 12,3 | 3,4% | 2,6% | 1,6% | 3,2 | 169,8 | 6,0% | 12,5 | 3,3% | 2,8% | 1,8% | 3,7 | |
| Myndigheds og visitationsenhed | 86 | 1,2% | 1,3 | 0,9% | 0,3% | 10,2% | 10,6 | 53,8 | 5,8% | 14,5 | 2,3% | 3,6% | 9,5% | 23,8 | 49,3 | 8,8% | 21,4 | 2,4% | 6,4% | 4,2% | 10,3 | |
| Område Auning | 58,2 | 4,1% | 4,4 | 2,2% | 1,9% | 2,5% | 2,7 | 48,7 | 6,0% | 15,8 | 2,0% | 4,0% | 1,3% | 3,3 | 45 | 4,8% | 13 | 2,5% | 2,3% | 1,2% | 3,1 | |
| Område Auning/Allingåbro/Ørsted | 101 | 9,9% | 9,6 | 2,0% | 8,0% | 1,0% | 1 | 81,4 | 9,0% | 21 | 2,8% | 6,2% | 1,2% | 2,9 | 83,1 | 6,5% | 15 | 1,9% | 4,6% | 0,3% | 0,6 | |
| Område Grenaa | 209,4 | 5,9% | 6,6 | 2,1% | 3,8% | 1,1% | 1,3 | 177,4 | 4,7% | 12,8 | 2,1% | 2,5% | 1,6% | 4,3 | 162,1 | 4,3% | 11,7 | 2,3% | 2,0% | 2,8% | 7,5 | |
| Område Grenaa Bo/Aktivitet og udd | 117,8 | 6,9% | 6,5 | 2,9% | 4,0% | 1,3% | 1,2 | 91,5 | 5,9% | 13,1 | 3,5% | 2,4% | 1,1% | 2,4 | 87,4 | 5,2% | 11,1 | 2,4% | 2,7% | 1,1% | 2,3 | |
| Område Nord | 168,6 | 6,6% | 6,4 | 2,2% | 4,4% | 1,1% | 1,1 | 149,3 | 5,7% | 13,2 | 2,4% | 3,3% | 2,5% | 5,8 | 145,8 | 4,8% | 11,2 | 2,4% | 2,4% | 2,5% | 5,8 | |
| Område Ørum | 64 | 8,2% | 7,7 | 3,0% | 5,3% | 3,7% | 3,5 | 53,7 | 4,8% | 10,4 | 2,9% | 1,9% | 1,6% | 3,6 | 55,1 | 10,0% | 22 | 2,7% | 7,3% | 1,0% | 2,2 | |
| Plejecenter Digterparken, Grenaa | 125,4 | 7,0% | 5,9 | 2,9% | 4,0% | 1,9% | 1,6 | 109,8 | 6,1% | 12,4 | 3,1% | 3,0% | 2,6% | 5,3 | 109 | 8,2% | 16,6 | 4,0% | 4,2% | 3,0% | 6 | |
| Plejecenter Glesborg, Glesborg | 79,8 | 6,6% | 5,9 | 2,9% | 3,7% | 4,2% | 3,8 | 67,2 | 6,0% | 13,1 | 2,5% | 3,5% | 2,9% | 6,3 | 69,5 | 8,7% | 18,3 | 2,7% | 6,0% | 2,7% | 5,8 | |
| Plejecenter Violskrænten/Grønnegården | 180,8 | 9,2% | 8 | 3,8% | 5,4% | 1,6% | 1,4 | 154,4 | 10,3% | 21,8 | 2,8% | 7,5% | 1,2% | 2,6 | 133,7 | 8,2% | 17,4 | 3,7% | 4,6% | 3,4% | 7,3 | |
| Plejecenter Farsøhus, Møllehjemmet og Allin | 111,4 | 7,4% | 6,2 | 3,4% | 4,0% | 4,4% | 3,7 | 104 | 5,1% | 10,7 | 3,4% | 1,8% | 3,0% | 6,2 | 98,2 | 6,2% | 12,8 | 2,8% | 3,5% | 3,6% | 7,5 | |
| Produktionkøkken/kostnetværk | 17,8 | 1,1% | 0,9 | 0,7% | 0,4% | 0,3% | 0,2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Psykatri og Rusmidler | 114,8 | 5,8% | 4,9 | 2,6% | 3,2% | 2,3% | 1,9 | 100,1 | 4,7% | 9,8 | 1,9% | 2,8% | 0,7% | 1,5 | 97,8 | 7,0% | 14 | 2,9% | 4,1% | 0,8% | 1,6 | |
| Staben Skole- og dagtilbud | 35,4 | 2,2% | 1,1 | 2,2% | | 0,4% | 0,2 | 10,1 | 1,9% | 4,5 | 1,3% | 0,6% | 0,9% | 2 | 12,6 | 2,6% | 6,1 | 2,2% | 0,4% | 6,8% | 15,8 | |
| Sundhed og Træning | 132,2 | 3,6% | 3,2 | 2,7% | 0,9% | 1,9% | 1,6 | 105,8 | 6,8% | 14,6 | 3,3% | 3,5% | 1,3% | 2,7 | 101,5 | 7,4% | 16 | 3,9% | 3,6% | 3,5% | 7,7 | |
| Søren Kanne-skolen | 239 | 4,2% | 4,1 | 2,8% | 1,4% | 1,0% | 1 | 202,9 | 6,7% | 16,1 | 3,7% | 3,0% | 1,7% | 4,1 | 170,7 | 5,2% | 12,3 | 3,1% | 2,1% | 2,0% | 4,8 | |
| Tandplejen | 23,4 | 3,5% | 2,9 | 2,3% | 1,2% | 0,5% | 0,4 | 20,5 | 1,2% | 2,5 | 1,2% | | 4,1% | 8,8 | 20 | 1,9% | 4,1 | 1,9% | | 0,6% | 1,4 | |
| Trivsel og læring | 64,2 | 4,8% | 4,7 | 3,4% | 1,4% | 3,2% | 3,1 | 49,4 | 5,5% | 13,1 | 2,6% | 2,9% | 3,1% | 7,4 | 47,5 | 4,4% | 10,5 | 2,9% | 1,5% | 2,1% | 5 | |
| Uddannelsesområdet | 44,6 | 3,8% | 3,7 | 2,7% | 1,0% | 1,1% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| UngNorddjurs | 80,4 | 0,5% | 0,3 | 0,5% | | 0,1% | 0,1 | 68,1 | 1,0% | 1,5 | 0,6% | 0,4% | 1,0% | 1,5 | 76,2 | 2,8% | 4,1 | 0,9% | 1,8% | 2,2% | 3,3 | |
| Velfærdssekretariatet | 6,6 | | | | | | | 5,8 | 0,3% | 0,9 | 0,3% | | 0,3% | 0,7 | 5,9 | 1,7% | 4,5 | 0,3% | 1,5% | 0,3% | 0,8 | |
| VidenDjurs medarbejder | | | | | | | | | | | | | | | 6,9 | 1,8% | 4,3 | 1,8% | | 0,4% | 0,9 | |
| Visitation-myndighedsenhed | 48,4 | 3,1% | 2,9 | 2,3% | 0,8% | 2,7% | 2,6 | 37,8 | 5,8% | 13,7 | 2,2% | 3,6% | 1,7% | 4,1 | 35,9 | 4,6% | 10,7 | 2,2% | 2,4% | 0,7% | 1,6 | |
| Øvrige enheder med få ansatte | 15,8 | 0,4% | 0,4 | 0,4% | | 0,3% | 0,2 | 11,8 | 1,1% | 2,1 | 1,1% | | 0,2% | 0,3 | 11 | 0,7% | 1,6 | 0,7% | | 0,8% | 1,9 | |

| Ikke aktive enheder | 2020 | | | | | | | 2019 | | | | | | |
|-------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| Ikke aktive enheder i alt | 3,3 | 0,8% | 2,2 | 0,8% | | 0,4% | 1 | 116,3 | 4,3% | 10,2 | 2,2% | 2,1% | 1,1% | 2,7 |
| Distrikt Mølleskolen | | | | | | | | 31,3 | 1,1% | 2,5 | 1,1% | 0,0% | 0,8% | 1,9 |
| Kattegat Skole | | | | | | | | 45,8 | 7,9% | 19 | 3,4% | 4,5% | 2,1% | 4,9 |
| Område Nord | | | | | | | | 2,1 | 1,2% | 2,4 | 1,2% | | | |
| Sundhed og Træning - Døgn | | | | | | | | 5,3 | 6,9% | 13,5 | 4,0% | 3,0% | 0,3% | 0,6 |
| Øvrige enheder med få ansatte | 3,3 | 0,8% | 2,2 | 0,8% | | 0,4% | 1 | 31,8 | 2,0% | 5,3 | 1,3% | 0,7% | 0,2% | 0,6 |

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt tjeneste og arbejdsskader.
 Fravær = barsel, graviditetstagen, hjemmeboende barn syg og sygdom med 956-aftale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværtimer.
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvaldt rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

| | 2021 | | | | | | | 2020 | | | | | | | 2019 | | | | | | |
|-----------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| Administration samlet | 546,6 | 3,6% | 3,6 | 1,7% | 1,8% | 3,5% | 3,6 | 437,3 | 4,7% | 11,9 | 2,2% | 2,5% | 3,2% | 8 | 436,3 | 5,2% | 12,6 | 2,6% | 2,6% | 2,3% | 5,8 |

| | 2021 | | | | | | | 2020 | | | | | | | 2019 | | | | | | | |
|---|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|--|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | |
| Fællesforvaltningsdirektorens område | 470,4 | 3,9% | 4 | 1,8% | 2,1% | 2,7% | 2,7 | 374,5 | 4,7% | 11,7 | 2,2% | 2,5% | 2,3% | 5,9 | 377,2 | 4,8% | 11,9 | 2,6% | 2,1% | 2,1% | 5,3 | |
| Fællesforvaltningsdirektorens område i alt | 133 | 4,0% | 4,1 | 2,6% | 1,4% | 4,9% | 5 | 108 | 5,2% | 13 | 2,6% | 2,6% | 2,8% | 7,1 | 100,2 | 6,0% | 14,8 | 2,4% | 3,5% | 1,2% | 3 | |
| Arbejdsmarkedsafdeling | 57,6 | 0,9% | 1 | 0,9% | | 2,4% | 2,5 | 45,8 | 2,1% | 5,5 | 1,7% | 0,4% | 3,3% | 8,4 | 52,8 | 3,1% | 8 | 2,5% | 0,8% | 1,7% | 4,4 | |
| Borgerservice, IT og Digitalisering | 49,2 | 2,5% | 2,6 | 2,5% | 0,0% | 0,5% | 0,5 | 37,2 | 4,5% | 11,5 | 2,3% | 2,3% | 2,1% | 5,4 | 37,9 | 4,1% | 10,4 | 2,8% | 1,3% | 0,8% | 2 | |
| Byg og Miljø | 8,4 | 12,1% | 12,7 | 1,1% | 10,9% | | | 7,9 | 2,8% | 7 | 1,7% | 1,2% | 0,1% | 0,3 | 8,5 | 0,9% | 2,3 | 0,9% | | 0,2% | 0,4 | |
| Fællessekretariatet | 11,2 | 0,8% | 0,9 | 0,8% | 0,0% | 9,4% | 9,8 | 6,8 | 1,1% | 2,7 | 1,1% | | 2,5% | 6,3 | 8 | 1,1% | 2,9 | 1,1% | | 0,9% | 2,3 | |
| Kulturfællesskabet | 69,4 | 4,1% | 4,2 | 0,5% | 3,6% | 1,6% | 1,7 | 54,6 | 3,0% | 7,5 | 0,8% | 2,1% | 2,5% | 6,4 | 57,3 | 3,3% | 8,5 | 2,2% | 1,1% | 6,1% | 15,6 | |
| Stabsområdet | 32,8 | 2,5% | 2,6 | 1,1% | 1,4% | 3,8% | 4,1 | 26 | 3,6% | 9,3 | 1,8% | 1,8% | 3,6% | 9,1 | 23,5 | 2,4% | 6 | 1,6% | 0,7% | 0,4% | 1 | |
| Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej | 107,6 | 6,1% | 6,2 | 2,4% | 3,8% | 0,8% | 0,8 | 87,2 | 7,3% | 18 | 3,1% | 4,2% | 1,1% | 2,6 | 88,6 | 7,1% | 17,3 | 3,8% | 3,3% | 2,1% | 5,1 | |
| Vej og ejendom | 1,2 | | | | | | | 1 | | | | | | | 0,4 | | | | | | | |
| Øvrige enheder med få ansatte | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | 2021 | | | | | | | 2020 | | | | | | | 2019 | | | | | | | |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|--|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | |
| Velfærdsdirektorens område | 76,2 | 1,1% | 1,1 | 0,8% | 0,3% | 9,1% | 9,2 | 62,9 | 5,2% | 12,8 | 2,1% | 3,1% | 8,4% | 20,4 | 59,2 | 7,6% | 18,4 | 2,1% | 5,5% | 3,6% | 8,8 | |
| Velfærdsdirektorens område i alt | 66 | 1,2% | 1,3 | 0,9% | 0,3% | 10,2% | 10,6 | 53,8 | 5,8% | 14,5 | 2,3% | 3,6% | 9,5% | 23,8 | 49,3 | 8,8% | 21,4 | 2,4% | 6,4% | 4,2% | 10,3 | |
| Myndigheds og visitationsenhed | 6,6 | | | | | | | 5,8 | 0,3% | 0,9 | 0,3% | | 0,3% | 0,7 | 5,9 | 1,7% | 4,5 | 0,3% | 1,5% | 0,3% | 0,8 | |
| Velfærdssekretariatet | 3,6 | 1,2% | 0,6 | 1,2% | | | | 3,3 | 5,0% | 6,4 | 5,0% | | | | 4 | 1,1% | 2 | 1,1% | | 0,8% | 1,6 | |
| Øvrige enheder med få ansatte | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt tjeneste og arbejdsledet.

Fravær = barsel, graviditetssyg, hjemmeboende barn syg og sygdom med 950-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdsdage, i forhold til fravær- og nærværsdage.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgøret til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udelivet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

| | 2021 | | | | | | | 2020 | | | | | | | 2019 | | | | | | | |
|-------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|--|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | |
| I alt | 1.209 | 5,0% | 4,9 | 2,4% | 2,6% | 1,6% | 1,6 | 1.004,4 | 5,5% | 13,3 | 2,5% | 2,9% | 2,2% | 5,4 | 972,1 | 5,3% | 12,8 | 2,8% | 2,6% | 2,2% | 5,4 | |
| Auning Skole | 124,2 | 3,3% | 3,2 | 2,0% | 1,2% | 3,0% | 2,9 | 97,3 | 4,6% | 11,2 | 2,9% | 1,7% | 3,3% | 7,9 | 101 | 7,2% | 17,2 | 3,4% | 3,8% | 3,3% | 7,8 | |
| Børneby Midt | 118 | 3,9% | 3,6 | 2,0% | 1,9% | 1,2% | 1,1 | 112,8 | 4,1% | 9,2 | 1,7% | 2,4% | 1,8% | 4 | 118,6 | 3,5% | 7,8 | 1,8% | 1,7% | 1,0% | 2,2 | |
| Distrikt Anholt | 16,8 | 0,6% | 0,4 | 0,6% | | 0,2% | 0,1 | 15,8 | 8,4% | 12,5 | 0,2% | 8,2% | 0,2% | 0,3 | 13,8 | 10,7% | 17,7 | 4,4% | 6,3% | 1,3% | 2,1 | |
| Djurslandsskolen | 172,8 | 6,3% | 6,1 | 2,9% | 3,4% | 2,5% | 2,4 | 138,7 | 6,1% | 14,7 | 2,5% | 3,6% | 3,6% | 8,5 | 147,1 | 7,9% | 18,6 | 3,7% | 4,2% | 2,0% | 4,6 | |
| Område Auning | 58,2 | 4,1% | 4,4 | 2,2% | 1,9% | 2,5% | 2,7 | 48,7 | 6,0% | 15,8 | 2,0% | 4,0% | 1,3% | 3,3 | 45 | 4,8% | 13 | 2,5% | 2,3% | 1,2% | 3,1 | |
| Område Grenaa | 209,4 | 5,9% | 6,6 | 2,1% | 3,8% | 1,1% | 1,3 | 177,4 | 4,7% | 12,8 | 2,1% | 2,5% | 1,6% | 4,3 | 162,1 | 4,3% | 11,7 | 2,3% | 2,0% | 2,8% | 7,5 | |
| Område Nord | 168,6 | 6,6% | 6,4 | 2,2% | 4,4% | 1,1% | 1,1 | 149,3 | 5,7% | 13,2 | 2,4% | 3,3% | 2,5% | 5,8 | 145,8 | 4,8% | 11,2 | 2,4% | 2,4% | 2,5% | 5,8 | |
| Staben Skole- og dagtilbud | 35,4 | 2,2% | 1,1 | 2,2% | | 0,4% | 0,2 | 10,1 | 1,9% | 4,5 | 1,3% | 0,6% | 0,9% | 2 | 12,6 | 2,6% | 6,1 | 2,2% | 0,4% | 6,8% | 15,8 | |
| Søren Kærne-skolen | 239 | 4,2% | 4,1 | 2,8% | 1,4% | 1,0% | 1 | 202,9 | 6,7% | 16,1 | 3,7% | 3,0% | 1,7% | 4,1 | 170,7 | 5,2% | 12,3 | 3,1% | 2,1% | 2,0% | 4,8 | |
| Trivsel og læring | 64,2 | 4,8% | 4,7 | 3,4% | 1,4% | 3,2% | 3,1 | 49,4 | 5,5% | 13,1 | 2,6% | 2,9% | 3,1% | 7,4 | 47,5 | 4,4% | 10,5 | 2,9% | 1,5% | 2,1% | 5 | |
| VidenDjurs medarbejder | | | | | | | | | | | | | | | 6,9 | 1,8% | 4,3 | 1,8% | | 0,4% | 0,9 | |
| Øvrige enheder med få ansatte | 2,4 | | | | | | | 2 | | | | | | 1 | | | | | | | | |

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedat tjeneste og arbejdsklader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende børn syg og sygdom med 556-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværsdage.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgøret til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær læses ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

| | 2021 | | | | | | | 2020 | | | | | | | 2019 | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| I alt | 699,4 | 6,5% | 5,7 | 2,2% | 4,3% | 1,8% | 1,6 | 577,4 | 5,1% | 11 | 2,2% | 2,9% | 1,7% | 3,6 | 585,2 | 6,2% | 13,1 | 2,3% | 4,0% | 1,3% | 2,7 |
| Adm. Socialområdet | 20,8 | 0,9% | 0,8 | 0,9% | | 0,2% | 0,2 | 18,3 | 0,9% | 2,1 | 0,6% | 0,3% | 4,5% | 9,9 | 18,3 | 4,2% | 9,7 | 2,2% | 2,0% | 0,8% | 1,8 |
| Børne- og Ungecenteret Norddjurs | 82,8 | 10,5% | 9,8 | 2,1% | 8,5% | 3,7% | 3,4 | 69,3 | 6,8% | 16 | 1,8% | 4,9% | 3,7% | 8,8 | 70,5 | 8,7% | 20,5 | 2,4% | 6,3% | 3,8% | 8,9 |
| FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen | 87 | 3,6% | 3,3 | 1,9% | 1,7% | 1,4% | 1,3 | 71 | 3,8% | 8,5 | 2,2% | 1,7% | 1,1% | 2,4 | 72,8 | 5,2% | 12 | 2,3% | 2,8% | 0,7% | 1,7 |
| Område Auning/Allingåbro/Ørsted | 101 | 9,9% | 9,6 | 2,0% | 8,0% | 1,0% | 1 | 81,4 | 9,0% | 21 | 2,8% | 6,2% | 1,2% | 2,9 | 83,1 | 6,5% | 15 | 1,9% | 4,6% | 0,3% | 0,6 |
| Område Grenaa Bo/Aktivitet og udd | 117,8 | 6,9% | 6,5 | 2,9% | 4,0% | 1,3% | 1,2 | 91,5 | 5,9% | 13,1 | 3,5% | 2,4% | 1,1% | 2,4 | 87,4 | 5,2% | 11,1 | 2,4% | 2,7% | 1,1% | 2,3 |
| Område Ørum | 64 | 8,2% | 7,7 | 3,0% | 5,3% | 3,7% | 3,5 | 53,7 | 4,8% | 10,4 | 2,9% | 1,9% | 1,6% | 3,6 | 55,1 | 10,0% | 22 | 2,7% | 7,3% | 1,0% | 2,2 |
| Psykisatri og Rusmidler | 114,8 | 5,8% | 4,9 | 2,6% | 3,2% | 2,3% | 1,9 | 100,1 | 4,7% | 9,8 | 1,9% | 2,8% | 0,7% | 1,5 | 97,8 | 7,0% | 14 | 2,9% | 4,1% | 0,8% | 1,6 |
| Tandplejen | 23,4 | 3,5% | 2,9 | 2,3% | 1,2% | 0,5% | 0,4 | 20,5 | 1,2% | 2,5 | 1,2% | | 4,1% | 8,8 | 20 | 1,9% | 4,1 | 1,9% | | 0,6% | 1,4 |
| UngNorddjurs | 80,4 | 0,5% | 0,3 | 0,5% | | 0,1% | 0,1 | 68,1 | 1,0% | 1,5 | 0,6% | 0,4% | 1,0% | 1,5 | 76,2 | 2,8% | 4,1 | 0,9% | 1,8% | 2,2% | 3,3 |
| Øvrige enheder med få ansatte | 7,4 | 0,6% | 0,6 | 0,6% | | 0,5% | 0,5 | 3,5 | | | | | 0,5% | 1,1 | 4 | 1,0% | 2,4 | 1,0% | | 1,4% | 3,5 |

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnitlige antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt førelse og arbejdsulykker.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende børn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær og nærværdier.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgivet til en normeret arbejdstid på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udsættet rapportbeskrivelse for afgørelser og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

| | 2021 | | | | | | | 2020 | | | | | | | 2019 | | | | | | | |
|--|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|--|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | |
| I alt | 1.333,8 | 6,4% | 5,5 | 3,1% | 3,3% | 3,3% | 2,9 | 1.071 | 6,8% | 14,2 | 2,9% | 3,9% | 2,0% | 4,2 | 1.023,3 | 6,6% | 13,9 | 3,2% | 3,4% | 2,7% | 5,7 | |
| Administration/Udvikling | 33,8 | 5,3% | 5,1 | 1,7% | 3,6% | 6,6% | 6,3 | 27,3 | 3,9% | 9,4 | 2,2% | 1,8% | 4,8% | 11,4 | 28 | 6,0% | 14,1 | 3,6% | 2,4% | 2,3% | 5,4 | |
| Demenscentret | 96,2 | 2,2% | 1,8 | 2,0% | 0,2% | 4,3% | 3,5 | 90,5 | 3,8% | 7,6 | 2,3% | 1,4% | 0,8% | 1,2 | 89,4 | 4,2% | 8,6 | 2,2% | 2,0% | 0,4% | 0,8 | |
| Hjemmehj./hjemmesygepl. Allingåbro/Glesb | 246 | 8,9% | 7,7 | 3,8% | 5,2% | 5,3% | 4,5 | 194,3 | 8,2% | 17 | 2,7% | 5,5% | 2,5% | 5,2 | 186,3 | 5,9% | 12,2 | 3,1% | 2,8% | 3,7% | 7,6 | |
| Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa | 215 | 5,8% | 4,9 | 3,5% | 2,3% | 3,4% | 2,9 | 176,9 | 6,0% | 12,3 | 3,4% | 2,6% | 1,6% | 3,2 | 169,8 | 6,0% | 12,5 | 3,3% | 2,8% | 1,8% | 3,7 | |
| Plejecenter Digterparken, Grenaa | 125,4 | 7,0% | 5,9 | 2,9% | 4,0% | 1,9% | 1,6 | 109,8 | 6,1% | 12,4 | 3,1% | 3,0% | 2,6% | 5,3 | 109 | 8,2% | 16,6 | 4,0% | 4,2% | 3,0% | 6 | |
| Plejecenter Glesborg, Glesborg | 79,8 | 6,6% | 5,9 | 2,9% | 3,7% | 4,2% | 3,8 | 67,2 | 6,0% | 13,1 | 2,5% | 3,5% | 2,9% | 6,3 | 69,5 | 8,7% | 18,3 | 2,7% | 6,0% | 2,7% | 5,8 | |
| Plejecenter Violskrænten/Grønnegården | 180,8 | 9,2% | 8 | 3,8% | 5,4% | 1,6% | 1,4 | 154,4 | 10,3% | 21,8 | 2,8% | 7,5% | 1,2% | 2,6 | 133,7 | 8,2% | 17,4 | 3,7% | 4,8% | 3,4% | 7,3 | |
| Plejec. Farsøhus, Møllehjemmet og Allin | 111,4 | 7,4% | 6,2 | 3,4% | 4,0% | 4,4% | 3,7 | 104 | 5,1% | 10,7 | 3,4% | 1,8% | 3,0% | 6,2 | 98,2 | 6,2% | 12,8 | 2,8% | 3,5% | 3,6% | 7,5 | |
| Produktionkøkken/kostnetværk | 17,8 | 1,1% | 0,9 | 0,7% | 0,4% | 0,3% | 0,2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sundhed og Træning | 132,2 | 3,6% | 3,2 | 2,7% | 0,9% | 1,9% | 1,6 | 105,8 | 6,8% | 14,6 | 3,3% | 3,5% | 1,3% | 2,7 | 101,5 | 7,4% | 16 | 3,9% | 3,6% | 3,5% | 7,7 | |
| Uddannelsesområdet | 44,6 | 3,8% | 3,7 | 2,7% | 1,0% | 1,1% | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Visitation-imyndighedsenhed | 48,4 | 3,1% | 2,9 | 2,3% | 0,8% | 2,7% | 2,6 | 37,8 | 5,8% | 13,7 | 2,2% | 3,6% | 1,7% | 4,1 | 35,9 | 4,6% | 10,7 | 2,2% | 2,4% | 0,7% | 1,6 | |
| Øvrige enheder med få ansatte | 2,4 | | | | | | | 3 | 0,8% | 1,3 | 0,8% | | | | 2 | | | | | | | |

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnitlige antal månedsmåned medarbejdere ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, rechat ferietale og arbejdsleder.

Fravær = barsel, graviditetsgenet, hjemmeloende børn sygt og sygdom med 956 aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdsd, i forhold til fravær- og nærværsdage.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgivet til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær læses ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvaldt rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

| | 2021 | | | | | | | 2020 | | | | | | | 2019 | | | | | | |
|------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| I alt | 49,2 | 0,9% | 0,6 | 0,9% | | 0,7% | 0,5 | 42,3 | 3,9% | 6,6 | 1,3% | 2,6% | 0,2% | 0,4 | 44,5 | 4,2% | 6,8 | 2,5% | 1,7% | 0,7% | 1,1 |
| Kulturskolen Norddjurs | 21,6 | 1,5% | 0,6 | 1,5% | | 2,0% | 0,8 | 19,5 | 2,0% | 2 | 0,5% | 1,4% | 0,2% | 0,2 | 20,7 | 1,2% | 1,2 | 1,0% | 0,2% | 1,1% | 1,1 |
| Norddjurs Bibliotek | 27,6 | 0,7% | 0,6 | 0,7% | | 0,2% | 0,2 | 22,8 | 4,7% | 10,6 | 1,6% | 3,0% | 0,3% | 0,6 | 23,8 | 5,4% | 11,8 | 3,1% | 2,2% | 0,5% | 1,2 |

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt førtidspension og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende børn syg og sygdom med 50-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Dataperiode til og med:

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune. Ikke aktive enheder

| | 2020 | | | | | | 2019 | | | | | | | |
|-------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|-------------------------|------------------|--------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|
| | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder | Gns. antal medarbejdere | Sygefravær i pct | Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder | Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct | Langt sygefravær (> 14 dg) i pct | Fravær i pct | Gns. fraværsdage pr. medarbejder |
| I alt | 3,3 | 0,8% | 2,2 | 0,8% | | 0,4% | 1 | 116,3 | 4,3% | 10,2 | 2,2% | 2,1% | 1,1% | 2,7 |
| Distrikt Mølleskolen | | | | | | | | 31,3 | 1,1% | 2,5 | 1,1% | 0,0% | 0,8% | 1,9 |
| Kattegat Skole | | | | | | | | 45,8 | 7,9% | 19 | 3,4% | 4,5% | 2,1% | 4,9 |
| Sundhed og Træning - Døgn | | | | | | | | 5,3 | 6,9% | 13,5 | 4,0% | 3,0% | 0,3% | 0,6 |
| Øvrige enheder med få ansatte | 3,3 | 0,8% | 2,2 | 0,8% | | 0,4% | 1 | 33,9 | 2,0% | 5,1 | 1,3% | 0,7% | 0,2% | 0,6 |

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværs timer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Udvidet Rapportbeskrivelse

| Fraværsrapport: | Definitioner og afgrænsninger |
|---|--|
| Periodeafgrænsning | <p>Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med juni måned. For 2019 og 2020 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapoorten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p> |
| Afgrænsning af organisation | <p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fællesforvaltningsdirektørens område - Velfærdsdirektørens område <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMU Administrationen - OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet - OMU2 Socialområdet - OMU3 Sundhed og omsorgsområdet - OMU4 Kultur og bibliotek - Ikke aktive enheder <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p> |
| Afgrænsning af medarbejdere | <p>Aflønningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer. <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diæter - Kommunalbestyrelsesmedlem - EGU-elev - Tabt arbejdsfortjeneste - Arbejdsdusør - Lommepenge - Medhjælper - Arbejdsmarkedsrobot - Robot - Forældrerepræsentant <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folkevalgte - Honorar/Vederlag - Tabt arbejdsfortjeneste - Efterindtægt af løn - Løntilskudspersoner - Seniorjob <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familiepleje - Handicaplødsager |
| Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere | <p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p> |
| Sygefravær | <p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsskade - Delvist syg - Nedsat tjeneste - Sygdom - Nedsat tjeneste arbejdsskade |
| Fravær | <p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alvorligt sygt barn - Barsel - Barsel fædre - Barsel delvis genoptaget arbejde - Barsel uden løn - Graviditetsgene - Hjemmeboende barn syg - Nedsat tjeneste graviditetsgene - Omsorgsdage - Sygdom med § 56-aftale |

| | |
|--|---|
| <p>Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent</p> | <p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværsstimer, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p> |
| <p>Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværstimer per medarbejder</p> | <p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p> |
| <p>Kort og langt sygefravær</p> | <p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> - mindre end eller lig med 14 dages sygefravær - 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær |