

Covid-19

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har siden marts 2020 på hvert møde drøftet situationen omkring Covid-19. Situationen omkring Covid-19 har påvirket det daglige arbejde i hele organisationen, herunder løsning af kerneopgaven. Udfordringer er blevet løst lokalt efter principper om løbende håndtering, og der er opstået nye tilgange, perspektiver og retningslinjer i opgaveløsningen. Medarbejdere og ledere i hele organisationen har vist en utrolig evne til at finde de gode løsninger og sikre afgørende velfærdsydelser til kommunens borgere under de aktuelle omstændigheder.

Hovedudvalget har senest drøftet Covid-19 på mødet i den 17. maj 2021, hvor der efter en længere periode med relativt lave, stabile tal var en stigning til et relativt højt smitteniveau og udviklingen blev derfor fulgt nøje, og der blev iværksat en række tiltag for at bremse udviklingen. Efter smitten blev nedbragt har der hen over sommeren været et relativt lavt smitteniveau, dog med en stigning fra midten af juli. I takt med vaccineindsatsen går organisationen forhåbentligt et mere normaliseret efterår i møde, hvor TRIO og lokal-MED stadig spiller en stor rolle som platform for den lokale dialog og gode lokale løsninger, så der fortsat er fokus på at skabe den rette balance mellem eventuel håndtering af smitte og langsom genåbning med forsigtighed som nøgleord. Samfundet er nu – med enkelte undtagelser – fuldt åbnet, og mange restriktioner er udfaset. Anbefalingerne om håndsprit, afstand og omtanke gælder stadig, og det samme gør brug af test, smitteopsporing og isolation. Sundhedskrisestabens indsats er tilpasset den stabiliserede situation, og det samme er informationsniveauet. Som organisation står Norddjurs på et styrket fundament efter 15 måneder med Covid-19. De mange nye erfaringer og arbejdsgange er katalysatorer for et udviklingsarbejde i hele organisationen. Covid-19 har præget organisationen på forskellig vis, mange nye og anderledes opgaver er blevet løst i kraft af en ekstraordinær indsats, omstillingsparathed og tværgående dialog og samarbejde. I den kommende tid kan der stadig være områder, som behøver ekstra opmærksomhed efter Covid-19. Det kan være børns og unges trivsel og læring og sociale aktiviteter for ældre. Et flertal i Folketinget har lanceret en sommer-og erhvervspakke. Foruden stimuli til erhvervsliv og turisme indeholder den puljer til bl.a. idræt-og foreningslivet og til trivselsaktiviteter

for ældre og sårbare. Dette supplerer de lokale hjælpepakker vedtaget af kommunalbestyrelsen og arbejdet i fagudvalgene.

Med henblik på strategisk målsætning og fokus på overordnede tematiske opmærksomhedspunkter er der ledelsesmæssigt taget initiativ til at nedsætte en gruppe som under hensyntagen til den mangfoldighed og forskellighed, der kendetegner borgere, ydelser, medarbejdere, arbejdspladser mv., retter opmærksomhed på væsentlige principper for organisationens gradvise steps mod en normaliseret hverdag post-corona. Gruppens afsæt er Vores Norddjurs, de fire værdier samt den decentrale, tillidsbaserede ledelsestilgang. Der er stor opmærksomhed på, at gruppens arbejde foregår i passende tempo under hensyntagen til tryghed i genåbningsprocessen for både medarbejdere og borgere samt kontinuerlig vurdering af den aktuelle lokale og nationale situation. Medarbejdersiden har kvitteret positivt for at indgå i arbejdet og er derfor repræsenteret i gruppen. Gruppen har afholdt to møder, og i kommunaldirektørens mail til organisationen den 27. maj 2021 er der udsendt inspirationsspørgsmål som et indspark til den værdifulde dialog på arbejdspladserne i f.eks. LMU, TRIO, på afdelingsmøder og lign. Det er aftalt i hovedudvalget at inddrage gruppens resultater i den fortsatte erfaringsopsamling om Covid-19 i hovedudvalget.

Såfremt der er aktuelle erfaringer, som det er væsentligt at dele, giver hovedudvalgets medarbejderrepræsentanter på mødet et kort indblik i de vigtigste aktuelle pointer i forhold til Covid-19-situationen på de enkelte områder. Af hensyn til mødeafviklingen holdes indlæggene på maks. 1 minut og gennemføres i følgende rækkefølge:

- Søs Fuglsang, sundheds- og omsorgschef (aktuel status fra sundhedskrisegruppen)
- Tinne Christiansen, BUPL
- Carsten Willadsen, AC
- Lisa Mogensen, HK
- Helle Steffensen, HK
- Ole Andersen, 3F
- Anni H. Nielsen, FOA
- Vibbe Vogel Hansen, FOA
- Birgitte Bastiansen, DSR
- Michael Aagaard Laursen, DLF

- Mia Hedegaard van de Sande, SL
- Hanne Majgaard Nielsen, DS
- Lisette Jørgensen, AMR

Indledningsvist orienterer kommunaldirektøren og formanden for sundhedskrisegruppen om den aktuelle situation, herefter giver alle TR en kort status og til slut drøftes øvrige aktuelle emner, som skal berøres.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Hovedudvalget den 19-08-2021

Hovedudvalget havde en dialog om den aktuelle Covid-19-situation. Norddjurs ligger fornuftigt mht. vaccinetal, dog gøres en særlig indsats for at få vaccineret flere unge. Der er opmærksomhed på, at en stor gruppe børn ikke er vaccinerede, så der kan være en bekymring for at smitten kan vokse fx i dagtilbud og skole. Det bør drøftes lokalt, hvordan dette bedst muligt håndteres. Der pågår p.t. en dialog med regionen for også fremadrettet at sikre et fysisk vaccinsted lokalt i Norddjurs, og samtidig arbejdes med initiativer som pop-up-vaccinationssteder for øget synlighed og tilgængelighed. Aktuelt gøres en særlig indsats for at få de unge vaccinerede. Generelt er der løbende dialog i MED og TRIO om, hvordan fremtidens arbejde bedst muligt tilrettelægges med inddragelse af de gode erfaringer fra tiden med Covid-19. For medarbejdere, der har arbejdet hjemme, er der opmærksomhed på god tilbagevenden til arbejdspladsen med udgangspunkt i inddragende dialog mellem ledelse og medarbejderne. Covid-19 kan endnu ikke ansues som et overstået kapitel, hvorfor det fortsat er vigtigt med grundige lokale drøftelser eventuelt med udgangspunkt i inspirationsspørgsmålene fra den tværgående arbejdsgruppe vedr. opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af Covid-19. Inspirationsspørgsmålene er tilgængelige på intranettet. Der var endvidere en dialog om betydningen af kontinuerlig information ved ændringer i retningslinjer.

Formanden kvitterede for en god dialog med relevante indlæg, og understregede vigtigheden af fortsat lokal dialog. Fremadrettet indgår hovedudvalgets drøftelse af Covid-19 i dagsordenspunktet vedr. arbejdsmiljø.

Afbud:

Kim Tommy Jensen (Vej- og ejendomschef)

Tinne Christiansen (Næstformand)

Carsten Willadsen

Ole Andersen

Mia Hedegaard van de Sande (SL)

Bilag:

1 - Åben Opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af (88446/21) (H)
3105703 covid-19