

Det gode samarbejde i MED-organisationen

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I Norddjurs har vi mange års tradition for, at ledere og medarbejdere samarbejder konstruktivt og godt for at sikre gode arbejdsforhold og en høj kvalitet i opgaveløsningen i vores organisation. Vi værner om, at samarbejdet i MED-organisationen og Hovedudvalget er velfungerende og tager udgangspunkt i tillidsbaseret dialog. Formålet med punktet er at understøtte en god introduktion og velkomst til kommunaldirektøren med udgangspunkt i et genbesøg i ”Kodeks for samarbejde” i Norddjurs Kommunes hovedudvalg, som er aftalt i 2013.

1. Velfærdsdirektør Lene Mehlsen Thomsen og næstformand i Hovedudvalget Tinne Christiansen giver en kort introduktion til punktet.
2. Dialog ved bordene:
 - a. Hvad fungerer særligt godt i vores samarbejde i dag?
 - b. Hvad kunne blive bedre/Er der noget vi skal øve os på?
3. Deling af de bedste pointer fra dialogen

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om det gode samarbejde i MED-organisationen.

Beslutning i Hovedudvalget den 17-11-2023

Hovedudvalget havde en dialog om samarbejdet og kodekset, som eventuelt kan justeres i sproget og inkludere værdierne. Det tillidsfulde og åbne samarbejde fungerer godt, og er et vigtigt fundament for udvikling og forbedring af vores arbejdspladser. Blandt andet blev dagsorden, lokation og form på de ordinære møder drøftet. Desuden var der en dialog om fortsat udvikling af samarbejdet mellem MED-niveauer og gevinster ved større udviklingsdage som fx processen med udvikling af vores værdier.

Afbud:

Thomas Olesen (Skole- og dagtilbudschef)

Carsten Willadsen

Mia Hedegaard van de Sande

Bilag:

1 - 1328980

Åben

Samarbejdskodeks.doc

(60434/13)

(H)