

Samarbejde om at se nærmere på lønforskelle i forhold til andre kommuner

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelse af den personalepolitiske status besluttede hovedudvalget på mødet den 20. august 2020 følgende: *"Med udgangspunkt i den personalepolitiske status foreslog medarbejdersiden, at der ses nærmere på de lønforskelle som rapporten indeholder i forhold til andre kommuner. Ledelsen kvitterede for dette, og det blev aftalt, at der laves et samarbejde mellem ledelse og medarbejdere om dette".*

Arbejdsgruppen har indsamlet uddybende data i forhold til lønforskelle til andre kommuner. Der er en nysgerrighed på, om vi kan komme tættere på en forklaring af, hvorfor billedet ser ud som det gør, det er dog ikke ud fra de statistiske data muligt at give en entydig forklaring.

Overordnet set viser data, at Norddjurs Kommune vedr. gennemsnitligt lønniveau ligger lidt lavere end hhv. gennemsnittet for omegnskommuner (2,7% lavere) og landsgennemsnittet (3,7% lavere). Her bør det bemærkes, at en stor del af lønnen fastlægges af de gældende overenskomster på de bestemte områder. Mulige forhold som kan påvirke det gennemsnitlige lønniveau er

- Anciennitet
- Kompetenceudvikling
- Uddannelsesniveau inden for den enkelte overenskomst
- Kønsfordelingen inden for den enkelte overenskomst
- Ny løn tilpasset lokale forhold og/eller den enkelte medarbejders kvalifikationer, funktioner, resultater mv.

Det kønsopdelte arbejdsmarked og lønforskel mellem kvinder og mænd er et nationalt opmærksomhedspunkt.

I øvrigt viser data

- Vedr. den gennemsnitlige løn fordelt for udvalgte overenskomster ligger Norddjurs generelt en smule lavere sammenholdt med gennemsnittet for omegnskommuner og landsgennemsnittet. Undtaget her fra er pædagogmedhjælpere, pædagogisk personale samt lærere.
- Norddjurs har en højere andel kvinder end både landsgennemsnit og omegnskommuner på de overenskomster, hvor mange er ansat.
- Ser man på lokale løntillæg i Norddjurs Kommune sammenlignet med hhv. omegnskommunerne og hele landet er der både grupper, der ligger over og under de gennemsnit, der sammenlignes med. Samlet set ligger Norddjurs over omegnskommunerne og under hele landet i lokale løntillæg.
- Norddjurs Kommunes medarbejdere stiger en smule hurtigere i lokale løntillæg end både omegnskommuner og hele landet. Der er et markant fald i dette efter det fjerde års ansættelse. Dette fald sker samtidig med et fald i antallet af fuldtidsmedarbejdere.
- Det generelle billede viser, at mænds løntillæg udgør en større procentdel af lønnen end kvinders. På de tre områder ”Omsorg- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter”, ”Lærere” samt ”Akademikere” skiller Norddjurs sig ud i forhold til omegnskommuner og landsgennemsnit, idet kvinders løntillæg udgør en større procentdel af lønnen end den gør for mænd.
- Norddjurs er lidt længere tid om at nå et stabilt afgangsniveau svarende til gennemsnittet for omegnskommuner og landsgennemsnittet
- Ser man på den procentvise andel af fuldtidsansatte fordelt på alder ligger Norddjurs en del lavere end gennemsnittet for omegnskommuner og landsgennemsnittet i aldersgruppen 29-39 år, og en del højere i gruppen 53-63.

Dataanalytiker Kristian Froberg Hansen, Økonomi og dataanalyse samt afdelingsleder i Kommunaldirektøren sekretariat Jesper Perregaard deltager på punktet.

Indstilling

Formanden indstiller, at arbejdsgruppens indsamlede data drøftes.

Beslutning i Hovedudvalget den 17-05-2021

Hovedudvalget drøftede de indsamlede data, som belyser lønforskelle til andre kommuner. Statistisk er det ikke muligt at komme helt tæt på en forklaring af, hvorfor billedet ser ud som det gør, da flere mulige forhold, der kan påvirke det gennemsnitlige lønniveau ikke kan afdækkes signifikant. Data bidrager til organisationens løbende fokus på at skabe attraktive arbejdspladser med fokus på kompetenceudvikling og fastholdelse af medarbejdere, og der blev aftalt et særligt fokus på løn og lønudvikling som et af flere elementer i at skabe attraktive arbejdspladser. Tak for indsatsen til arbejdsgruppen.

Afbud:

Vibbe Vogel Hansen

Bilag:

1 - 3076559	Åben	Personaledata vedr. lønforskelle	(63552/21)	(H)
-------------	------	----------------------------------	------------	-----