



Dataperiode til og med: **Marts 2021**

Ikke aktive enheder	2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Ikke aktive enheder i alt	112,3	4,2%	10,1	2,2%	2,0%	1,1%	2,7
Distrikt Mølleskolen	31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%	0,8%	1,9
Kattegat Skole	45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%	2,1%	4,9
Område Nord	2,1	1,2%	2,4	1,2%			
Sundhed og Træning - Døgn	5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6
Øvrige enheder med få ansatte	27,8	1,5%	3,9	1,3%	0,2%	0,2%	0,6

#### Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetstjeneste, hjemmeboende barn syg og sygdom med 956-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvaldt rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration**

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	450,3	3,2%	1,9	1,8%	1,4%	3,6%	2,2	439,3	4,5%	11,3	2,2%	2,3%	3,2%	8	439,3	5,2%	12,9	2,6%	2,6%	2,3%	5,7

	2021							2020							2019							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Fællesforvaltningsdirektorens område	389	3,5%	2,1	2,0%	1,5%	2,8%	1,7	376,6	4,4%	11,1	2,2%	2,2%	2,3%	5,9	380,2	4,8%	12	2,6%	2,2%	2,1%	5,3	
Fællesforvaltningsdirektorens område i alt	110,3	4,1%	2,5	2,7%	1,4%	5,2%	3,2	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3	
Arbejdsmarkedsafdeling	48	0,8%	0,5	0,8%		2,2%	1,4	45,8	2,1%	5,5	1,7%	0,4%	3,3%	8,4	52,8	3,1%	8	2,5%	0,8%	1,7%	4,4	
Borgerservice, IT og Digitalisering	40	2,7%	1,7	2,7%	0,0%	0,6%	0,4	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2	
Byg og Miljø	7	9,6%	6	2,3%	7,3%			7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3	8,5	0,9%	2,3	0,9%		0,2%	0,4	
Fællessekretariatet	9	0,5%	0,3	0,5%		7,1%	4,5	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3	
Kulturfællesskabet	55,7	2,4%	1,5	0,5%	1,9%	1,8%	1,1	56,2	1,5%	3,7	0,9%	0,6%	2,5%	6,2	60,3	3,6%	9	2,2%	1,4%	5,9%	14,9	
Stabsområdet	27,7	1,8%	1,1	1,0%	0,8%	3,6%	2,3	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1	
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	90,3	5,6%	3,2	2,7%	2,9%	1,1%	0,6	87,7	7,3%	17,9	3,1%	4,2%	1,1%	2,6	88,6	7,1%	17,3	3,8%	3,3%	2,1%	5,1	
Vej og ejendom	1							1							0,4							
Øvrige enheder med få ansatte																						

	2021							2020							2019							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
Velfærdsdirektorens område	61,4	1,3%	0,8	0,8%	0,5%	8,5%	5,3	62,9	5,2%	12,8	2,1%	3,1%	8,4%	20,4	59,2	7,6%	18,4	2,1%	5,5%	3,6%	8,8	
Velfærdsdirektorens område i alt	54,7	1,5%	0,9	0,9%	0,6%	9,5%	5,9	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%	4,2%	10,3	
Myndigheds og visitationsenhed	5,7							5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%	0,3%	0,8	
Velfærdssekretariatet	1							3,3	5,0%	6,4	5,0%				4	1,1%	2	1,1%		0,8%	1,6	
Øvrige enheder med få ansatte																						

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt tjeneste og arbejdsledet.

Fravær = barsel, graviditetssyg, hjemmeboende barn syg og sygdom med 950-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdsdage, i forhold til fravær- og nærværsdage.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet**

	2021							2020							2019							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
I alt	997,3	4,7%	2,8	2,1%	2,7%	1,5%	0,9	1.003,4	5,5%	13,3	2,5%	2,9%	2,2%	5,4	971,7	5,3%	12,8	2,8%	2,6%	2,2%	5,4	
Auning Skole	102	3,5%	2,1	1,8%	1,7%	2,5%	1,5	97,3	4,6%	11,2	2,9%	1,7%	3,3%	7,9	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%	3,3%	7,8	
Børneby Midt	104,7	3,7%	2	2,1%	1,6%	1,9%	1	112,8	4,1%	9,2	1,6%	2,4%	1,8%	4	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%	1,0%	2,2	
Distrikt Anholt	14	1,2%	0,5	1,2%				15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%	1,3%	2,1	
Djurslandsskolen	141	6,6%	3,9	2,3%	4,4%	2,9%	1,7	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,6	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%	2,0%	4,6	
Område Auning	48,3	2,7%	1,8	2,2%	0,5%	2,1%	1,4	48,7	6,0%	15,7	2,0%	4,0%	1,3%	3,3	45	4,8%	13	2,5%	2,3%	1,2%	3,1	
Område Grenaa	174,3	4,8%	3,2	2,2%	2,6%	1,0%	0,7	177,4	4,7%	12,8	2,1%	2,5%	1,6%	4,3	162,1	4,3%	11,7	2,3%	2,0%	2,8%	7,5	
Område Nord	142	6,0%	3,4	1,5%	4,4%	1,3%	0,7	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8	145,8	4,8%	11,2	2,4%	2,4%	2,5%	5,8	
Staben Skole- og dagtilbud	21,7	0,9%	0,3	0,9%		0,8%	0,3	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2	12,6	2,6%	6,1	2,2%	0,4%	6,8%	15,8	
Søren Kærne-skolen	195	4,3%	2,6	2,3%	2,1%	0,4%	0,2	201,9	6,7%	16,2	3,7%	3,0%	1,7%	4,1	170,3	5,2%	12,3	3,1%	2,1%	2,0%	4,8	
Trivsel og læring	52,3	5,4%	3,1	2,3%	3,0%	2,6%	1,5	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4	47,5	4,4%	10,5	2,9%	1,5%	2,1%	5	
VidenDjurs medarbejder															6,9	1,8%	4,3	1,8%		0,4%	0,9	
Øvrige enheder med få ansatte	2							2							1							

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat fønsite og arbejdsleder.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med 556-afale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværsdage.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgøret til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær læses ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet**

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	569,7	5,6%	2,9	2,3%	3,3%	1,7%	0,9	575,7	5,1%	11	2,2%	2,9%	1,7%	3,6	584,9	6,2%	13,1	2,3%	3,9%	1,3%	2,7
Adm. Socialområdet	17	1,6%	0,9	1,6%		0,2%	0,1	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%	0,8%	1,8
Børne- og Ungecenteret Norddjurs	68,7	8,0%	4,3	2,1%	5,8%	3,5%	1,9	68,3	6,8%	15,9	1,9%	4,9%	3,8%	8,9	70,2	8,6%	20,2	2,4%	6,2%	3,8%	8,9
FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen	72	3,6%	2	2,8%	0,8%	1,3%	0,7	71	3,8%	8,5	2,2%	1,7%	1,1%	2,4	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%	0,7%	1,7
Område Auning/Allingåbro/Ørsted	83	10,5%	5,5	2,3%	8,2%	0,6%	0,3	81,4	9,0%	21	2,8%	6,2%	1,2%	2,9	83,1	6,5%	15	1,9%	4,6%	0,3%	0,6
Område Grenaa Bo/Aktivitet og udd	92,3	5,5%	3	2,7%	2,7%	1,2%	0,6	91,3	5,9%	13	3,5%	2,4%	1,1%	2,4	87,4	5,2%	11,1	2,4%	2,7%	1,1%	2,3
Område Ørum	50,7	8,4%	4,6	4,2%	4,2%	5,1%	2,8	53,2	4,8%	10,5	2,9%	1,9%	1,7%	3,6	55,1	10,0%	22	2,7%	7,3%	1,0%	2,2
Psykisatri og Rusmidler	92	3,7%	1,8	1,6%	2,1%	1,7%	0,8	100,1	4,7%	9,8	1,9%	2,8%	0,7%	1,5	97,8	7,0%	14	2,9%	4,1%	0,8%	1,6
Tandplejen	20	4,3%	2,1	2,0%	2,3%	0,4%	0,2	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8	20	1,9%	4,1	1,9%		0,6%	1,4
UngNorddjurs	67,7	0,4%	0,1	0,4%		0,1%	0	68,1	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5	76,2	2,8%	4,1	0,9%	1,8%	2,2%	3,3
Øvrige enheder med få ansatte	6,3	0,3%	0,2	0,3%				3,5					0,5%	1,1	4	1,0%	2,4	1,0%		1,4%	3,5

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnitlige antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt førelse og arbejdsulykker.

Fravær = barsel, graviditetssener, hjemmeboende barn sygdom og sygdom med 956-afale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær og nærværdimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgivet til en normeret arbejdstid på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udsættet rapportbeskrivelse for afgørelser og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

	2021							2020							2019							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
I alt	1.082	6,8%	3,5	3,2%	3,5%	2,9%	1,5	1.071,6	6,8%	14,2	2,9%	3,8%	2,0%	4,2	1.024,3	6,6%	13,9	3,2%	3,4%	2,7%	5,7	
Administration/Udvikling	28,3	6,7%	3,7	1,6%	5,1%	5,1%	2,8	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4	28	6,0%	14,1	3,6%	2,4%	2,3%	5,4	
Demenscentret	82,3	2,5%	1,2	2,5%		4,5%	2,1	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%	0,8%	1,3	89,4	4,2%	8,6	2,2%	2,0%	0,4%	0,8	
Hjemmehj./hjemmesygepl. Allingåbro/Glesb	201,7	9,3%	4,9	4,1%	5,2%	4,6%	2,4	194,9	8,2%	17	2,7%	5,5%	2,5%	5,2	187,3	5,9%	12,1	3,1%	2,8%	3,6%	7,5	
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	179,7	4,9%	2,5	3,3%	1,6%	3,2%	1,6	176,9	5,9%	12,2	3,4%	2,5%	1,6%	3,2	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%	1,8%	3,7	
Plejecenter Digterparken, Grenaa	103	7,3%	3,7	3,1%	4,2%	1,6%	0,8	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%	2,6%	5,3	109	8,2%	16,6	4,0%	4,2%	3,0%	6	
Plejecenter Glesborg, Glesborg	67	8,2%	4,4	2,4%	5,8%	4,0%	2,2	67,2	5,9%	13	2,5%	3,5%	2,9%	6,3	69,5	8,7%	18,3	2,7%	6,0%	2,7%	5,8	
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	149,3	9,8%	5,2	3,9%	5,9%	1,1%	0,6	154,4	10,4%	21,9	2,8%	7,5%	1,2%	2,6	133,7	8,2%	17,4	3,7%	4,8%	3,4%	7,3	
Plejec. Farsøhus, Møllehjemmet og Allin	94,7	7,6%	3,9	3,4%	4,2%	3,6%	1,9	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2	98,2	6,2%	12,8	2,8%	3,5%	3,6%	7,5	
Produktionkøkken/kostnetværk	14	0,5%	0,2	0,5%		0,3%	0,1															
Sundhed og Træning	105,7	3,5%	1,9	2,9%	0,6%	0,9%	0,5	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7	101,5	7,4%	16	3,9%	3,6%	3,5%	7,7	
Uddannelsesområdet	14,3	6,5%	2,4	2,8%	3,6%																	
Visitation-imyndighedsenhed	40	4,2%	2,3	2,4%	1,8%	2,6%	1,6	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1	35,9	4,6%	10,7	2,2%	2,4%	0,7%	1,6	
Øvrige enheder med få ansatte	2							3	0,8%	1,3	0,8%				2							

**Rapportbeskrivelse**  
 Rapporten viser det faktiske gennemsnitlige antal månedsmånedse medarbejdere, ansat i perioden.  
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, restat ferietale og arbejdsleder.  
 Fravær = barsel, graviditetsgenet, hjemmehjælp, hjemmepleje, barsel og sygdom med 95% afslut.  
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdsdage, i forhold til fravær- og nærværsdage.  
 Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgivet til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.  
 Kort og langt sygefravær læses ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.  
 For yderligere beskrivelse, se udvaldt rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.  
 Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek**

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	41	0,6%	0,3	0,6%		1,1%	0,4	42,3	3,9%	6,6	1,3%	2,6%	0,2%	0,4	44,5	4,2%	6,8	2,5%	1,7%	0,7%	1,1
Kulturskolen Norddjurs	18	2,1%	0,5	2,1%		3,9%	1	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%	1,1%	1,1
Norddjurs Bibliotek	23	0,1%	0	0,1%				22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%	0,5%	1,2

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedlagt tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende børn syg og sygdom med 50-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvalgte rapportbeskrivelser for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Dataperiode til og med:

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Ikke aktive enheder**

	2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>112,3</b>	<b>4,2%</b>	<b>10,1</b>	<b>2,2%</b>	<b>2,0%</b>	<b>1,1%</b>	<b>2,7</b>
Distrikt Mølleskolen	31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%	0,8%	1,9
Kattegat Skole	45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%	2,1%	4,9
Sundhed og Træning - Døgn	5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6
Øvrige enheder med få ansatte	29,9	1,5%	3,8	1,3%	0,2%	0,2%	0,5

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.  
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.  
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.  
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.  
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.  
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.  
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.  
Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.



## Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
<b>Periodeafgrænsning</b>	<p>Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med marts måned. For 2019 og 2020 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapoorten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p>
<b>Afgrænsning af organisation</b>	<p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fællesforvaltningsdirektørens område</li> <li>- Velfærdsdirektørens område</li> </ul> <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OMU Administrationen</li> <li>- OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet</li> <li>- OMU2 Socialområdet</li> <li>- OMU3 Sundhed og omsorgsområdet</li> <li>- OMU4 Kultur og bibliotek</li> <li>- Ikke aktive enheder</li> </ul> <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
<b>Afgrænsning af medarbejdere</b>	<p>Aflønningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer.</li> </ul> <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diæter</li> <li>- Kommunalbestyrelsesmedlem</li> <li>- EGU-elev</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste</li> <li>- Arbejdsdusør</li> <li>- Lommepenge</li> <li>- Medhjælper</li> <li>- Arbejdsmarkedsrobot</li> <li>- Robot</li> <li>- Forældrerepræsentant</li> </ul> <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Folkevalgte</li> <li>- Honorar/Vederlag</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste</li> <li>- Efterindtægt af løn</li> <li>- Løntilskudspersoner</li> <li>- Seniorjob</li> </ul> <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Familiepleje</li> <li>- Handicapløbsager</li> </ul>
<b>Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere</b>	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
<b>Sygefravær</b>	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbejdsskade</li> <li>- Delvist syg</li> <li>- Nedsat tjeneste</li> <li>- Sygdom</li> <li>- Nedsat tjeneste arbejdsskade</li> </ul>
<b>Fravær</b>	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alvorligt sygt barn</li> <li>- Barsel</li> <li>- Barsel fædre</li> <li>- Barsel delvis genoptaget arbejde</li> <li>- Barsel uden løn</li> <li>- Graviditetsgene</li> <li>- Hjemmeboende barn syg</li> <li>- Nedsat tjeneste graviditetsgene</li> <li>- Omsorgsdage</li> <li>- Sygdom med § 56-aftale</li> </ul>

<p><b>Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent</b></p>	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværsstimer, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
<p><b>Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværstimer per medarbejder</b></p>	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
<p><b>Kort og langt sygefravær</b></p>	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mindre end eller lig med 14 dages sygefravær</li> <li>- 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær</li> </ul>