

Arbejds miljø

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Som et led heri drøfter hovedudvalget kvartalsvis arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 1. kvartal 2021. Som det fremgår af oversigten på side et i arbejdsulykkestatistikken er der i 1 kvartal 2021 registreret 91 ulykker, mod 74 ulykker i samme periode 2020. Det fremgår af statistikken, at 67 af de registrerede ulykker giver mindre end en dags fravær. Ca. 22% af ulykkerne sker i relation til vold. Det system hvor arbejdsulykker registreres giver ikke mulighed for at indkredse årsagen til stigningen nærmere, men udviklingen følges nøje.

Sygefravær

Sygefraværet drøftes kontinuerligt på alle områder og lokale enheder, og i de lokale TRIO'er ydes en stor indsats for at sikre et godt arbejdsmiljø, herunder høj trivsel og arbejdsglæde. I henhold til Norddjurs Kommunes MED-aftale behandles sygefravær kvartalsvis på alle niveauer i MED-systemet. Det betyder, at der konstant er stort fokus på sygefraværet og på om der er en udvikling, der lokalt skal tages hånd om. Der er primo februar 2021 i regi af hovedudvalget sket en kommunikation med henblik på at rette opmærksomhed på korrekt fraværregistrering for at sikre et retvisende datagrundlag.

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet.

Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde. Det er aftalt, at hovedudvalgets arbejdsmiljørepræsentanter til en hver tid kan henvende sig til HR og få oplyst hvilke enheder, der opgjort på denne måde.

Syge- og fraværsrapporten viser, at det samlede sygefravær for Norrdjurs Kommune er faldet med fra 5,7% i 2020 til 5,2% i 1. kvartal 2021. Det korte sygefravær er faldet i fra 2,5% i 2020 til 2,4% i 1. kvartal 2021, mens det lange sygefravær er faldet fra 3,1% i 2020 til 2,8% i 1. kvartal 2021.

Sygefraværet i Norrdjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværsstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norrdjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsprocenter gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden januar 2020 til og med december 2020.

- 5,1% for Norrdjurs Kommune
- 4,8% samlet for landets kommuner
- 4,3 % samlet for vores omegnskommuner (Syddjurs, Favrskov, Randers, Århus, Mariagerfjord)

På mødet gives information om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde, herunder et indblik i hvordan det står til med trivsel, arbejdsglæde og psykisk arbejdsmiljø i forbindelse med at arbejde under Covid-19 restriktionerne. Af hensyn til mødeafviklingen holdes indlæggene på maks. 1 minut og afvikles i følgende rækkefølge:

- Lene Mehlsen Thomsen, skole- og dagtilbudschef
- Søs Fuglsang, sundheds- og omsorgschef
- Hanne Nielsen, socialchef
- Kim T. Jensen, vej- og ejendomschef
- Kim Bruun Nielsen, stabschef

Sideløbende med arbejdet i Norddjurs Kommune har Indenrigs- og Boligministeriets Benchmarkingenhed offentliggjort en analyse af sygefraværet blandt ansatte i kommunerne. Analysen behandler sygefravær i perioden 2017-2019.

Rapporten viser, at det samlede sygefravær i kommunerne er steget fra 11,6 fraværsdag pr. fuldtidsansat i 2017 til 12,0 i 2019. Dette skyldes primært en stigning i det lange sygefravær (længere end 30 dage). Rapporten viser desuden, at der er store lokale forskelle på både udvikling og samlet sygefraværsprocent, samt at særligt sygefraværet blandt de yngre ansatte (under 30 år) er steget.

Rapporten samt ledelsesresume vedlægges som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes samt at der nedsættes en gruppe til planlægning af hovedudvalgets arbejdsmiljødag den 26. oktober 2021.

Beslutning i Hovedudvalget den 17-05-2021

Hovedudvalget drøftede arbejdsmiljøet med udgangspunkt i de vedlagte statistikker. Stigningen i arbejdsulykker skyldes muligvis, at man er blevet bedre til at registrere. Generelt er der stor fokus i organisationen på at fastholde et godt arbejdsmiljø med høj trivsel og arbejdsglæde, derfor er der som følge af Covid-19 opmærksomhed på områder med øget arbejdsbelastning og håndtering af eventuelle usikkerhedsmomenter gennem lokal dialog og lokale løsninger. Der opleves et øget behov for kollegial sparring og kontakt. Der er i organisationen en metodik til behandling af sygefravær på alle niveauer i MED-systemet, og der tages lokalt initiativer, hvis der er behov for særligt fokus.

Lisette Jørgensen og Lisa Mogensen deltager i planlægningen af arbejdsmiljødagen den 26. oktober 2021.

Afbud:

Vibbe Vogel Hansen

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|--|------------|-----|
| 1 - | Åben | Arbejdsulykker NDK 2021 1. kvartal.pdf | (67047/21) | (H) |
| 3080612 | | | | |
| 2 - | Åben | Fravær NDK 2021 1. kvartal.pdf | (67050/21) | (H) |
| 3080615 | | | | |
| 3 - | Åben | Sygerfravær blandt ansatte i kommunerne 2017-2019 - | (67048/21) | (H) |
| 3080613 | | Indenrigs- og boligministeriets benchmarkingsenhed.pdf | | |
| 4 - | Åben | Ledelsesresume - Sygefravørsanalyse - Indenrigs- og | (67049/21) | (H) |
| 3080614 | | boligministeriets benchmarkingsenhed.pdf | | |