

Covid-19

Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Situationen omkring covid-19 påvirker det daglige arbejde i hele organisationen, herunder løsning af kerneopgaven. Udfordringer løses lokalt efter principper om løbende håndtering, og i den forbindelse opstår der hele tiden nye måder at gøre tingene på. Disse nye tilgange, perspektiver og retningslinjer i opgaveløsningen skal fastholdes og understøttes, så organisationen fortsat kan handle i overensstemmelse med den aktuelle situation. På den måde understøtter vi, at opgaverne løses mest hensigtsmæssigt og meningsfuldt i en lokal kontekst. Vores fysiske arbejdsmiljø påvirkes eksempelvis af nye arbejdsgange, ny arbejdstilrettelæggelse, brug af værnemidler, hjemmearbejde mv., mens vores psykiske arbejdsmiljø for eksempel påvirkes idet, at vi er sammen og må samarbejder på nye måder, herunder den øgede brug af digitale kommunikationsformer. Medarbejdere og ledere i hele organisationen har vist en utrolig evne til at finde de gode løsninger og sikre afgørende velfærdsydelser til kommunens borgere under de aktuelle omstændigheder.

Hovedudvalget har senest drøftet Covid-19 på temadagen den 23. april 2021. Fokusområder i organisationen er øget testkapacitet, forberedelse af model for automatisk nedlukning samt opmærksomhed på potentielle større forsamlinger på kommunens arealer. Udrulning af selvtest (skoleområdet samt sundhed og omsorg), vaccineindsatsen samt håndtering af eventuelle nedlukninger på sogneniveau er centrale emner i sundhedskrisegruppen. Medarbejdersiden beskrev en god rutine i håndtering af Covid-19 og i vurderingen af den aktuelle situation. Der er fortsat opmærksomhed på det gode samarbejde i TRIO og MED samt et højt informationsniveau fra kommunaldirektøren til hele organisationen. Det overordnede billede tegner fortsat en organisation, der er konstruktiv, agil og handlekraftig og som prioriterer en forsigtighedstilgang, god kommunikation og et godt lokalt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

Med henblik på strategisk målsætning og fokus på overordnede tematiske opmærksomhedspunkter er der ledelsesmæssigt taget initiativ til at nedsætte en gruppe som under hensyntagen til den mangfoldighed og forskellighed, der kendetegner borgere, ydelser, medarbejdere, arbejdspladser mv., retter opmærksomhed på væsentlige principper for organisationens gradvise steps mod en normaliseret hverdag post-corona. Medarbejdersiden har kvitteret positivt for at indgå i arbejdet og er derfor repræsenteret i gruppen. Gruppen afholder sit første møde den 4. maj 2021. Kommende møder balanceres i forhold til politiske hjælpepakker, den lokale smitteudvikling og vaccineindsats samt den nationale genåbning. Gruppens afsæt er Vores Norddjurs, de fire værdier samt den decentrale, tillidsbaserede ledelsestilgang. Der er stor opmærksomhed på, at gruppens arbejde foregår i passende tempo under hensyntagen til tryghed i genåbningsprocessen for både medarbejdere og borgere samt kontinuerlig vurdering af den aktuelle lokale og nationale situation. Det er aftalt i hovedudvalget at inddrage gruppens resultater i den fortsatte erfaringsopsamling om Covid-19 i hovedudvalget.

Såfremt der er aktuelle erfaringer, som det er væsentligt at dele, giver hovedudvalgets medarbejderrepræsentanter på mødet et kort indblik i de vigtigste aktuelle pointer i forhold til Covid-19-situationen på de enkelte områder. Af hensyn til mødeafviklingen holdes indlæggene på maks. 1 minut og gennemføres i følgende rækkefølge:

- Søs Fuglsang, sundheds- og omsorgschef (aktuel status fra sundhedskrisegruppen)
- Tinne Christiansen, BUPL
- Carsten Willadsen, AC
- Lisa Mogensen, HK
- Helle Steffensen, HK
- Ole Andersen, 3F
- Anni H. Nielsen, FOA
- Vibbe Vogel Hansen, FOA
- Birgitte Bastiansen, DSR
- Michael Aagaard Laursen, DLF
- Mia Hedegaard van de Sande, SL
- Hanne Majgaard Nielsen, DS

- Lisette Jørgensen, AMR

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Hovedudvalget den 17-05-2021

Den aktuelle situation omkring Covid-19 blev drøftet. Formanden orienterede om, at den aktuelle testkorrigerede incidens er 171. Efter en længere periode med relativt lave, stabile tal ses nu en stigning til et relativt højt smitteniveau og udviklingen følges derfor nøje. Der foregår en løbende opsporing og identificering af smittekæder i samarbejde med Styrelsen for Patientsikkerhed, og der er iværksat flere indsatser for at bremse udviklingen. De lokale udbrud håndteres via smitteopsporing, test, isolation og efterlevelse af anbefalingerne om rengøring, håndvask og afspritning. Der er fokus på ekstern kommunikation på flere sprog, information på hjemmesiden og Facebook og derudover har ”de blå veste” i samarbejde med Styrelsen for Patientsikkerhed været på besøg i kommunen i udvalgte boligområder og i gågaden i Grenaa. Sundhedskrisegruppen har haft øget fokus på at tilpasse testkapaciteten samt kontakt og opfølgning vedr. smittede borgere. Der lægges fortsat meget stor vægt på et højt informationsniveau samt lokalt fokus på trivsel, arbejdstilrettelæggelse og håndtering af eventuelle bekymringer i forhold til smitterisici ved borgerkontakt. TRIO og lokal-MED spiller en stor rolle som platform for den lokale dialog og gode lokale løsninger, og der udvises generelt stor agtpågivenhed i organisationen. Der er fokus på at skabe den rette balance mellem håndtering af smitte og langsom genåbning med forsigtighed som nøgleord.

Afbud:

Vibbe Vogel Hansen

Bilag: