

Dialog om arbejdsmiljøpuljen

24/277 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Som en del af trepartsaftalen om lønløft blev der bl.a. også besluttet at lave en arbejdsmiljøpulje til at forbedre arbejdsmiljøet for ansatte i kommuner og regioner. Midlerne skal bl.a. bruges til at give nyansatte og nyuddannede en god start på arbejdslivet, give seniorer bedre muligheder for at blive på arbejdsmarkedet og forebygge og nedbringe sygefraværet.

Man kan søge midler inden for syv temaer:

- Introforløb for nyuddannede og nyansatte
- Seniorer
- Sygefravær
- Arbejdstilrettelæggelse og fleksibilitet
- Forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker
- Borgernære karriereveje
- Lederes psykiske arbejdsmiljø

Puljen vil blive uddelt én gang årligt i perioden 2024 - 2026. Der er afsat 52 mio. kr. i 2024, og 82 mio. kr. årligt i 2025 og 2026.

Direktionen er positivt indstillet for at søge puljen. Hovedudvalget har ligeledes tidligere på året drøftet puljen og mulighederne for at søge i 2025 med en klar rød tråd til igangværende indsatser. Endvidere har formand og næstformand i Hovedudvalget har været i dialog om mulighederne med fokus på en bredt forankret indsats, som kobles sammen med igangværende indsatser som sygefraværprojektet, fælles ledelsesgrundlag, psykologisk tryghed mv. På velfærdsområdet har der været indledende dialog om en eventuel ansøgningsproces med udgangspunkt i ledertrivsel som tema, baseret på at ledertrivsel, dels er vigtigt for lederne selv, for rekruttering og fastholdelse, for de fælles resultater, men også vigtigt medarbejdertrivsel og arbejdsglæden.

Hovedudvalget har en indledende dialog om muligheder og proces for ansøgning til puljen.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en indledende dialog om puljen.

Beslutning i Hovedudvalget den 15-11-2024

Hovedudvalget havde en indledende dialog om puljen og en indledende snak om prioritering af emner, hvor særligt sygefravær og lederes psykiske arbejdsmiljø var centrale fokusområder. Der var en dialog om, at et projekt godt kan indeholde flere af de syv mulige temaer. På kommende møde nedsættes en arbejdsgruppe med medarbejder- og ledelsesrepræsentanter, som kan arbejde videre med at indkredse fokus for et kommende projekt.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

Mette Koudal (Børne- og familiechef)

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

Lisette Jørgensen

Henrik Fuglsang

Bilag: