

Status på sygefraværprojektet

24/277 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har i foråret 2024 nedsat en arbejdsgruppe med fokus på sygefravær.

Arbejdsgruppen har til formål at komme med anbefalinger til nedbringelse af det arbejdsrelaterede sygefravær. HU giver arbejdsgruppen mandat til at komme med anbefalinger, der er funderet på flerstrengede og helhedsorienterede indsatser. Tilsammen skal arbejdsgruppens anbefalinger understøtte arbejdet med at øge fremmødet og nedbringe det arbejdsrelaterede sygefravær. Det er centralt, at der skabes en motiverende fortælling omkring indsatsen med udgangspunkt i den attraktive arbejdsplads, fastholdelse og psykologisk tryghed.

I arbejdsgruppen deltager Lisette Jørgensen, Lone Uldal Pedersen, Hanne Majgaard Nielsen og Vibbe Vogel, Karen Meisner Christensen, Marianne Fisker, Lars Kølle samt HR-og arbejdsmiljøkonsulenterne. Medlemmerne i gruppen vil varetage opgaver i forskellige samarbejder og konstellationer, desuden vil gruppen blive suppleret af tværgående funktioner og øvrige relevante medarbejdere og ledere i organisationen, fx i arbejdet med at finde gode eksempler og afprøve nye tiltag.

Gruppen udarbejder anbefalinger inden for to overordnede områder:

1. Forebyggelse, kultur og fælles sprog, herunder fx
 - Ledelseskommunikation – den fælles fortælling
 - Understøtte fremmødekultur i arbejdsfællesskabet
 - Fælles påklædning af TRIO'er – finde løsninger sammen
 - Koordinering mellem støttefunktioner

2. Vidensindsamling og kvalificering af data og procedurer, herunder fx
 - Ledelsesinformation og brugen heraf
 - Kvalitetstjek af data & blive klogere på mønstre

- Justering af fx opfølgnings- og samtalemødel samt retningslinjer
- Gode eksempler/idékatalog

På baggrund af indsamlet viden og prøvehandling frembringer arbejdsgruppen anbefalinger til Hovedudvalget om eventuelle initiativer, der kan styrke den konkrete forebyggelse og håndtering af sygefravær i Norddjurs Kommune.

Arbejdsgruppen afrapporterer løbende i løbet af 2024, og giver en samlet status på det første HU møde i 2025.

Der er arbejdet videre med delementerne i sygefraværsgupperne, og Hovedudvalget får en kort status fra følgende grupper:

- Data
- Dialogværktøj
- Uddannelsesdage
- Materiale

Med henblik på sygefraværsgruppens videre arbejde, drøfter og godkender Hovedudvalget:

1. 1-3-10 model i stedet for den nuværende 1-5-14
2. Sygefraværsmateriale: rettes til i tråd med ovenstående model & Gruppen får mandat til at komme med revideret bud på retningslinjer for sygefraværssamtaler

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til personalepolitikken.

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om status på sygefraværprojektet og godkender

1. 1-3-10 model i stedet for den nuværende 1-5-14

2. Sygefraværsmateriale: rettes til i tråd med ovenstående model & Gruppen får mandat til at komme med revideret bud på retningslinjer for sygefraværssamtaler.

Beslutning i Hovedudvalget den 15-11-2024

Hovedudvalget fik en status på projektplanen, arbejdet i gruppen hidtil samt kommende initiativer. P.t arbejdes særligt på at styrke den databaserede tilgang, udarbejde dialogværktøj og planlægge uddannelsesdage. Der var en dialog om 1-3-10-modellen, og et ønske om en større tydelighed for baggrunden og en fortsat dialog, for at få endnu bedre grundlag for drøftelse og beslutning. Hovedudvalget drøfter derfor modellen igen på kommende møde. Der sættes yderligere fokus på formidling af de kommende uddannelser i sygefravær som er 11. og 16. december for ledere og 15. og 30 januar for TR og AMR.

Afbud:

Kim Bruun Nielsen (Fællesforvaltningsdirektør)

Mette Koudal (Børne- og familiechef)

Anne-Marie Bentzen (Sundhed- og omsorgschef)

Lisette Jørgensen

Henrik Fuglsang

Bilag:

1 - 3688884	Åben	Procesplan-sygefravaer	(107315/24)	(H)
-------------	------	------------------------	-------------	-----