

Psykologisk tryghed

24/277 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

På koncernledelsesmøde i august og på Hovedudvalgsmøde i september blev der efterspurgt en fælles forståelsesramme for psykologisk tryghed inden arbejdsmiljødagen. Der er arbejdet videre med opgaven og HU præsenteres for definition, formidling, kanaler, opfølgning.

1. Præsentation af definition og formidling, herunder hvordan temaet indgår på arbejdsmiljødagen 2024.
2. Konkret dialog om den fælles forståelse og dilemmaer der kan være knyttet til psykologisk tryghed.
3. Dialog om den fortsatte indsats, det lokale arbejde, og sikring af hvordan der med indsatsen fortsat bliver skabt øget psykologisk tryghed i organisationen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Vores Norddjurs

Indstilling

Formanden indstiller, at Hovedudvalget har en dialog om psykologisk tryghed med udgangspunkt i de tre ovenstående punkter.

Bilag: