

			2021					2020					
Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
3,4%	2,8%	1,5	3247,3	6,0%	13,6	2,9%	3,2%	2,7%	6	3156,6	5,7%	12,8	2,5%

			2021					2020					
Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
1,3%	3,2%	1,9	452,9	4,5%	10,9	2,3%	2,3%	2,5%	5,9	427,6	4,5%	10,9	2,1%
	5,3%	3,2	113,7	4,8%	11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3	108	5,2%	13	2,6%
1,5%	1,3%	0,8	46,2	1,8%	4,7	1,7%	0,2%	2,7%	7	43,8	2,2%	5,6	1,7%
0,4%	0,7%	0,4	42,8	2,1%	5,2	2,1%	0,0%	0,8%	2	37,2	4,5%	11,5	2,3%
			7	13,1%	32,9	2,1%	11,0%	0,1%	0,2	7,9	2,8%	7	1,7%
1,3%	6,3%	2,9	51	2,5%	4,6	1,7%	0,7%	4,2%	7,8	49,1	3,4%	6,1	1,3%
0,9%	4,0%	2,5	57,8	3,8%	9,4	1,2%	2,6%	2,2%	5,4	54,6	3,0%	7,5	0,8%
3,8%	3,0%	1,9	26,8	4,3%	11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1	26	3,6%	9,3	1,8%
2,8%	1,7%	1	106,3	7,2%	17,5	2,6%	4,6%	0,9%	2,1	100	6,4%	15,9	2,7%
			1,3							1			

			2021					2020					
Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct
3,7%	2,7%	1,5	2793,6	6,3%	14	3,0%	3,3%	2,7%	6	2723,9	5,9%	13,1	2,6%
0,6%	0,2%	0,1	28,5	7,1%	16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11	27,3	3,9%	9,4	2,2%
1,0%	0,6%	0,3	17,4	1,1%	2,6	1,1%		0,2%	0,6	18,3	0,9%	2,1	0,6%
6,6%	1,6%	0,9	67,9	11,5%	26	2,2%	9,4%	3,6%	8,1	69,3	6,8%	16	1,8%
0,4%	4,7%	2,3	74,3	3,1%	6,2	2,6%	0,5%	3,7%	7,4	90,5	3,8%	7,6	2,3%
0,7%	1,1%	0,6	75	4,4%	9,7	2,4%	2,0%	1,4%	3,1	71,5	3,8%	8,4	2,2%
3,9%	3,4%	1,8	202,8	8,4%	17,5	3,9%	4,5%	4,7%	9,7	195,3	8,2%	16,9	2,7%
4,9%	4,4%	2,3	176,1	6,7%	14	4,2%	2,5%	3,6%	7,5	177	6,0%	12,3	3,4%
2,3%	2,2%	1,4	54,8	2,7%	6,9	1,8%	1,0%	8,0%	20,3	53,8	5,8%	14,5	2,3%
7,7%	5,9%	3,3	85,4	11,6%	27	3,2%	8,4%	2,5%	5,8	81,4	9,0%	21	2,8%
5,4%	0,7%	0,4	101,3	7,9%	18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6	91,6	5,9%	13	3,5%
3,3%	1,4%	0,8	54,6	7,9%	17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1	53,7	4,8%	10,4	2,9%
4,3%	1,2%	0,6	100,8	7,3%	14,8	3,5%	3,8%	1,8%	3,8	109,8	6,1%	12,4	3,1%
7,4%	1,8%	0,9	62,9	7,1%	15,3	3,2%	3,9%	4,1%	8,8	67,2	6,0%	13,1	2,5%
4,9%	2,1%	1,1	148,3	9,0%	18,4	4,1%	5,0%	2,4%	4,9	154,4	10,4%	21,8	2,8%
2,9%	1,7%	0,9	91,8	6,6%	13,3	3,3%	3,3%	3,6%	7,3	104	5,1%	10,7	3,4%
0,4%	0,4%	0,2	17,8	4,8%	9,4	1,6%	3,2%	0,6%	1,1				
4,2%	2,5%	1,2	94,8	8,7%	17,7	3,3%	5,4%	2,8%	5,7	101,3	4,7%	9,6	1,9%
3,6%	2,8%	1,6	1007	5,6%	13,4	2,8%	2,8%	2,2%	5,2	1007,3	5,5%	13,2	2,5%
2,5%	4,4%	2,3	110,2	4,0%	8,6	2,6%	1,4%	3,7%	7,8	105,8	6,8%	14,6	3,3%
	1,1%	0,5	19	2,7%	5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4	20,5	1,2%	2,5	1,2%
3,2%	3,5%	2,1	75,9	5,7%	14,2	3,8%	1,9%	2,5%	6,4				
0,6%	0,2%	0,1	66,9	1,0%	1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5	68,5	1,0%	1,5	0,6%
			5,8							5,8			
2,5%	1,2%	0,7	41,2	3,2%	7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2	37,8	5,8%	13,7	2,2%
9,0%	7,7%	4	13,1	0,8%	1,6	0,3%	0,4%	0,6%	1,3	11,8	1,1%	2,1	1,1%

n

			2021						2020					
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
1,4%	2,9%	1,8	408,3	4,7%	11,6	2,3%	2,4%	2,2%	5,6	388,8	4,5%	11,3	2,1%	2,4%

			2021						2020					
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
1,4%	2,9%	1,8	401,9	4,7%	11,8	2,3%	2,4%	2,3%	5,7	378,5	4,6%	11,6	2,1%	2,5%
	5,3%	3,2	113,7	4,8%	11,8	3,2%	1,6%	4,2%	10,3	108	5,2%	13	2,6%	2,6%
1,5%	1,3%	0,8	46,2	1,8%	4,7	1,7%	0,2%	2,7%	7	43,8	2,2%	5,6	1,7%	0,4%
0,4%	0,7%	0,4	42,8	2,1%	5,2	2,1%	0,0%	0,8%	2	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%
			7	13,1%	32,9	2,1%	11,0%	0,1%	0,2	7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%
0,9%	4,0%	2,5	57,8	3,8%	9,4	1,2%	2,6%	2,2%	5,4	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%
3,8%	3,0%	1,9	26,8	4,3%	11	1,7%	2,6%	2,4%	6,1	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%
2,8%	1,7%	1	106,3	7,2%	17,5	2,6%	4,6%	0,9%	2,1	100	6,4%	15,9	2,7%	3,7%
			1,3							1				

			2021						2020					
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
			5,8							5,8	0,3%	0,9	0,3%	
			5,8											
										5,8	0,3%	0,9	0,3%	

tilbudsområdet

			2021							2020				
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
3,6%	2,8%	1,6	1012,5	5,6%	13,3	2,8%	2,8%	2,1%	5,1	1012,7	5,5%	13,2	2,5%	2,9%
0,6%	5,5%	3,2	103,4	3,3%	7,9	2,4%	0,9%	4,0%	9,6	99,3	4,6%	10,9	2,9%	1,7%
3,2%	0,4%	0,2	93,4	4,1%	9,4	2,1%	2,0%	1,3%	2,9	112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%
3,9%	1,1%	0,6	140,8	6,8%	16,2	2,5%	4,3%	1,3%	3	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%
	1,0%	0,4	14	1,0%	1,5	1,0%		0,2%	0,3	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%
2,7%	3,5%	2	151,3	6,8%	16	3,9%	2,9%	2,4%	5,5	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%
2,4%	4,6%	2,9	50,6	5,2%	13,6	2,9%	2,4%	4,3%	11,2	48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%
6,0%	3,8%	2,5	173,6	6,3%	17,3	2,4%	4,0%	1,7%	4,6	177,7	4,7%	12,8	2,1%	2,5%
0,7%	3,7%	2	24,7	2,7%	3,9	2,4%	0,3%	2,9%	4,2	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%
4,8%	2,0%	1,1	200,3	5,7%	13,3	3,0%	2,7%	1,5%	3,4	205,6	6,7%	15,9	3,7%	3,0%
2,2%	1,3%	0,8	55	4,5%	10,5	3,4%	1,1%	3,9%	9,1	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%
			5,4							5,3				

			2021						2020					
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
4,0%	2,1%	1,1	642,8	7,1%	15,4	2,5%	4,6%	2,6%	5,7	633,4	5,2%	11,2	2,2%	3,0%
1,0%	0,6%	0,3	17,4	1,1%	2,6	1,1%		0,2%	0,6	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%
6,6%	1,6%	0,9	67,9	11,5%	26	2,2%	9,4%	3,6%	8,1	69,3	6,8%	16	1,8%	5,0%
0,7%	1,1%	0,6	75	4,4%	9,7	2,4%	2,0%	1,4%	3,1	71,5	3,8%	8,4	2,2%	1,7%
2,3%	2,2%	1,4	54,8	2,7%	6,9	1,8%	1,0%	8,0%	20,3	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%
7,7%	5,9%	3,3	85,4	11,6%	27	3,2%	8,4%	2,5%	5,8	81,4	9,0%	21	2,8%	6,2%
5,4%	0,7%	0,4	101,3	7,9%	18,1	3,0%	4,9%	1,1%	2,6	91,6	5,9%	13	3,5%	2,4%
3,3%	1,4%	0,8	54,6	7,9%	17,7	2,9%	5,0%	3,1%	7,1	53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,9%
4,2%	2,5%	1,2	94,8	8,7%	17,7	3,3%	5,4%	2,8%	5,7	101,3	4,7%	9,6	1,9%	2,8%
	1,1%	0,5	19	2,7%	5,5	2,1%	0,6%	0,7%	1,4	20,5	1,2%	2,5	1,2%	
0,6%	0,2%	0,1	66,9	1,0%	1,5	0,8%	0,2%	0,3%	0,5	68,5	1,0%	1,5	0,6%	0,4%
	15,1%	9,2	5,7							3,5				

omsorgsområdet

			2021						2020					
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
3,8%	3,0%	1,6	1132,6	6,6%	14	3,5%	3,1%	3,4%	7,1	1072,1	6,8%	14,2	2,9%	3,9%
0,6%	0,2%	0,1	28,5	7,1%	16,6	2,9%	4,2%	4,7%	11	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%
0,4%	4,7%	2,3	74,3	3,1%	6,2	2,6%	0,5%	3,7%	7,4	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%
3,9%	3,4%	1,8	202,8	8,4%	17,5	3,9%	4,5%	4,7%	9,7	195,3	8,2%	16,9	2,7%	5,5%
4,9%	4,4%	2,3	176,1	6,7%	14	4,2%	2,5%	3,6%	7,5	177	6,0%	12,3	3,4%	2,6%
4,3%	1,2%	0,6	100,8	7,3%	14,8	3,5%	3,8%	1,8%	3,8	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%
7,4%	1,8%	0,9	62,9	7,1%	15,3	3,2%	3,9%	4,1%	8,8	67,2	6,0%	13,1	2,5%	3,5%
4,9%	2,1%	1,1	148,3	9,0%	18,4	4,1%	5,0%	2,4%	4,9	154,4	10,4%	21,8	2,8%	7,5%
2,9%	1,7%	0,9	91,8	6,6%	13,3	3,3%	3,3%	3,6%	7,3	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%
0,4%	0,4%	0,2	17,8	4,8%	9,4	1,6%	3,2%	0,6%	1,1					
2,5%	4,4%	2,3	110,2	4,0%	8,6	2,6%	1,4%	3,7%	7,8	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%
3,2%	3,5%	2,1	75,9	5,7%	14,2	3,8%	1,9%	2,5%	6,4					
2,5%	1,2%	0,7	41,2	3,2%	7,4	2,4%	0,8%	1,8%	4,2	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%
			2							3				

			2021						2020					
Fravær i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct
1,3%	6,3%	2,9	51	2,5%	4,6	1,7%	0,7%	4,2%	7,8	49,1	3,4%	6,1	1,3%	2,1%
	12,0%	7,3	9,9	4,4%	11	2,1%	2,3%	10,4%	26,2	6,8	1,1%	2,7	1,1%	
2,0%	0,3%	0,1	17,8	2,0%	1,9	1,4%	0,6%	1,1%	1,1	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%
1,7%	5,3%	2,9	23,3	1,7%	3,9	1,7%	0,1%	2,3%	5,1	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%

Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	<p>Fraværsrapporten vises for indevarende år til og med marts måned. For 2020 og 2021 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapporten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p>
Afgrænsning af organisation	<p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fællesforvaltningsdirektørens område - Velfærdsdirektørens område <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMU Administrationen - OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet - OMU2 Socialområdet - OMU3 Sundhed og omsorgsområdet - OMU4 Kultur og bibliotek - Vej og park <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehaven m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
Afgrænsning af medarbejdere	<p>Aflønningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer. <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diæter - Kommunalbestyrelsesmedlem - EGU-elev - Tabt arbejdsfortjeneste - Arbejdsdusør - Lørmeppe - Medhjælper - Arbejdsmarkedsrobot - Robot - Forældrerepræsentant <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folkevalgte - Honorar/Vederlag - Tabt arbejdsfortjeneste - Efterindtægt af løn - Løntilskuds personer - Seniorjob <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familiepleje - Handicappedsager
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
Sygefravær	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsskade - Delvist syg - Nedsat tjeneste - Sygdom - Nedsat tjeneste arbejdsskade
Fravær	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alvorligt sygt barn - Barsel - Barsel fædre - Barsel delvis genoptaget arbejde - Barsel uden løn - Graviditetsgener - Hjemmeboende barn syg - Nedsat tjeneste graviditetsgene - Omsorgsdage - Sygdom med § 56-aftale
Beregning af sygefraværs- og fraværprocent	<p>Sygefraværs- og fraværprocent er opgjort som det konstaterede fraværstimer, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværsgange per medarbejder	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
Kort og langt sygefravær	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> - mindre end eller lig med 14 dages sygefravær - 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær
Ikke aktive enheder	<p>Følgende LOS-enheder er nedlagte siden 2019 og indgår derfor kun i "ikke aktive enheder":</p> <ul style="list-style-type: none"> 1013988 - Glesborg. 1053899 - GIS Team (inaktiv per 2021) 1060185 - Stab og Erhverv (inaktiv per 2022) 16804 - Dataanalyse (inaktiv per 2021)